وزارت دادگستری

روزنامه رسمی کشور شاهنشاهی ایران

شامل: قوانین - تصمیم نامه ها - قراردادها - رویه های قضائی - اساسنامه ها - تصویبنامه ها - آئین نامه ها - بخشنامه ها و آگهیها

شماره ۸۲۸۶ — دوشنبه یازدهم تیرماه ۱۳۵۲ — سال بیست‌ونهم

بهای اشتراک

روزنامه			نشریه قوانین		نشریه ثبت علائم و اختراعات		
یکساله	ششماهه	تکشماره	یکساله	تکشماره	یکساله	ششماهه	تکشماره
۸۰۰ ریال	۴۵۰ ریال	۵ ریال	۵۰۰ ریال	۱۰ ریال	۲۰۰ ریال	۱۱۰ ریال	۱۰ ریال

بهای آگهیها

آگهیهای حقوقی - مناقصه - ترایده سطری	۲۰ ریال
ثبت شرکتها - علائم و اختراعات - دعوت مجمع عمومی سطری	۶۵ ریال
حصر وراثت سه نوبت منقطعاً	۵۰۰ ریال

قوانین و مقررات عمومی

شماره ۶۳۶۴ — ۵۲/۳/۲۶

سازمان اموراداری واستخدامی کشور

فرمان همایونی دائربراجرای مقررات استخدامی شرکتهای دولتی موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری ومقررات مزبور که بتصویب کمیسیونهای مربوط مجلسین‌سنا وشورایملی رسیده است ذیلا ابلاغ میگردد:

باتأییدات خداوند متعال

محمدرضا پهلوی آریامهر شاهنشاه ایران

محل صحه مبارک همایونی

نظر باصل بیست و هفتم متمم قانون اساسی مقرر میداریم

ماده اول — مقررات استخدامی شرکتهای دولتی موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری که بتصویب کمیسیونهای استخدام مجلسین سنا وشورای ملی رسیده وپیوست این فرمان است بموقع اجرا گذاشته شود.

ماده دوم — هیئت دولت مأموراجرای این قانون هستند.

بتاریخ شانزدهم خردادماه ۱۳۵۲ شمسی.

شماره ۱۵۰۳۴ بتاریخ ۵۲/۳/۲۱ دفتر مخصوص شاهنشاهی.

مقررات استخدامی شرکتهای دولتی موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری

فصل اول - کلیات

ماده ۱ - امور استخدامی کلیه شرکتهای موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری که تااین تاریخ ایجاد شده یابعداً ایجاد شوند مشمول این مقررات خواهند بود مگردرموارد زیر:

الف — سازمان مرکزی تعاون روستائی ایران.

مقررات استخدامی سازمان مذکور بارعایت تبصره ماده ۱۱۲ قانون استخدام کشوری به‌تصویب مراجع مقرر دراساسنامه مربوط خواهد رسید.

ب — شرکتهای وابسته بوزارت جنگ.

وضع استخدامی کارمندان غیرنظامی شرکتهای مذکوربابتشخیص وزارت جنگ حسب مورد تابع این مقررات یامقررات آئین‌نامه استخدام کارمندان غیرنظامی وزارتش شاهنشاهی خواهد بود.

ج — بانکهای دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص هستند. بانکهای مذکور حداکثر ظرف ششماه از تاریخ تصویب این مقررات مکلفند مقررات استخدامی خاص خودرا به تأیید سازمان امور اداری واستخدامی کشوروشورای حقوق ودستمزد برسانند ودرغیر اینصورت سازمان اموراداری واستخدامی کشور رأساًمقررات استخدامی آنها راتهیه می کند ومقررات مذکور قابل اجرا خواهدبود

تبصره — شرکتهائی که از طریق سرمایه گذاری مشترك شرکتها ومؤسسات دولتی باشرکتها ومؤسسات خصوصی یا خارجی اکثریت سهام آنها متعلق بدولت شده یا بشود به‌پیشنهاد مجامع عمومی مربوط وتأییدسازمان‌اموراداری‌واستخدامی کشور وتصویب هیئت وزیران مشمول این مقررات خواهند شد.

ماده ۲ - مستخدمینی که برای تصدی یکی از مشاغل مستمرشرکت‌ومدت نامحدود استخدام شده یا میشوند مشمول این مقررات خواهند بود.

مستخدمینی که برای تصدی مشاغل موقت ومدت معین به‌خدمت‌شرکت درآیند بموجب قرار دادهائی استخدام خواهند شد که نمونه‌آن بتصویب‌مراجع صلاحیتدار مذکور دراساسنامه شرکت برسد.

تبصره — مدیرعامل یارئیس کل واعضای هیئت‌های مدیره یاشوراهای قانونی وبازرسان قانونی شرکت ویاافرادی که یاعناوین دیگری وظایف مربوط به آنان را انجام میدهند وبطور موظف وتمام وقت درشرکت انجام وظیفه مینمایند در هرمورد که قانونی برای تعیین تکلیف آنان وجود نداشته باشد دردوره تصدی این مشاغل مشمول این مقررات خواهند بود.

ماده ۳ - افرادی که برای مشاغل کارگری استخدام شده یابشوند تابع مقررات قانون کارخواهند بود. تعیین مشاغل کارگری بعهده شرکت‌وتأیید سازمان اموراداری واستخدامی کشور میباشد.

تبصره — مستخدمینی که بصورت کارگر استخدام ودرمشاغل مستمرموضوع ماده دو اشتغال دارند مشمول حکم این ماده نخواهند بود.