۵۱۴۵ /ت ۲۳۸۴۲هـ

شماره .....

تاریخ ۱۳۸۰/۲/۱۲

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۲/۲ بنا به پیشنهاد شماره ۳۱۹/۱۵۱۸-۱۰۵/۵۶۶۱ مورخ ۱۳۷۹/۹/۱۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد بند (الف) ماده (۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹- برنامه جامع نیروی انسانی بخش دولتی را به شرح زیر تصویب نمود:

" برنامه جامع نیروی انسانی بخش دولتی"

ماده ۱- در این آیین نامه واژه های زیر به جای عبارت های مشروح مربوط به کار می رود :

الف - سازمان :سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

ب - قانون :قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ،اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹

ج - دستگاه : دستگاه اجرایی

ماده ۲ـ سازمان موظف است با رعایت سیاست های موضوع ماده (۳) این آیین نامه و اولویت های پیش‌بینی شده در قانون نسبت به بررسی درخواست های استخدام دستگاه ها اقدام و سهم استخدامی هریک از آن‌ها را در مدت اجرای قانون به تفکیک سال های آن ، تا پایان خرداد ماه سال ۱۳۸۰ تعیین و جهت تصویب به هیأت وزیران پیشنهاد نماید. سازمان موظف است به منظور ایجاد تعادل در توزیع نیروی انسانی بخش عمومی موارد زیر را در تعیین سهم استخدامی دستگاه ها رعایت نماید:

الف ـ استخدام نیروی انسانی در دستگاه هایی که وظایف اعمال حاکمیت دولت را بر عهده دارند (موضوع بند " الف" ماده (۶۴) قانون) در صورت ضرورت علاوه بر سقف موضوع بند " الف" ماده (۳) قانون در خصوص آن دستگاه ها قابل توسعه است.

۵۱۴۵ /ت ۲۳۸۴۲هـ

شماره .....

تاریخ ۱۳۸۰/۲/۱۴

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

ب ـ استخدام نیروی انسانی در دستگاه هایی که تصدی های اجتماعی دولت را برعهده دارند (موضوع بند "ب" ماده (٦۴) قانون) حداکثر تا سقف موضوع بند " الف" ماده (۳) قانون در خصوص آن دستگاهها صورت می گیرد.

پ ـ استخدام نیروی انسانی در دستگاه هایی که تصدی های اقتصادی در بخش های تولیدی و زیربنایی را برعهده دارند (موضوع بند " د" ماده (٦۴) قانون) کمتر از سقف موضوع بند " الف " ماده (۳) قانون در خصوص آن دستگاه ها صورت می گیرد.

ماده ۳ - به منظور تحقق هدف های مندرج در بند (الف) ماده (۳) قانون ، سیاستهای زیر در تأمین و توسعه منابع انسانی دستگاه ها اعمال می شود :

الف - استخدام رسمی و پیمانی در قالب مجوزهای استخدامی و بر اساس ضوابط و مقررات یا به شرط وجود پست های سازمانی بلاتصدی در سازمان مصوب، فقط در مشاغل اصلی یا تخصصی دستگاهها صورت می گیرد.

ب - هر گونه به کارگیری نیروی انسانی در فعالیت های جاری دستگاهها (به استثنای استخدام رسمی وپیمانی) از محل اعتبارات عمرانی برای فعالیت های جاری دستگاه در مدت اجرای قانون ممنوع است.

پ - برگزاری دوره های آموزشی بلندمدت و تعهدآور استخدامی برای جذب و به کارگیری نیروی انسانی جدید، جز در رشته هایی که نظام آموزش عالی برای آنها نیروی انسانی تربیت نمی کند، ممنوع است. کلیه دستگاه ها موظفند برای تربیت نیروی انسانی متخصص موردنیاز خود قبل از برقراری تعهد استخدامی یا سهمیه پذیرش در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی مجوز لازم را از سازمان کسب نمایند.

ت - در اجرای مصوبه شماره ۱۴/۴٦ مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۱ شورای عالی اداری، پست های سازمانی مستخدمانی که بازخرید یا بازنشسته می شوند حذف می گردد.

ث - دستگاه ها با اجرای بندهای (د) و (هـ) ماده (۳) قانون، نسبت به متعادل ساختن ترکیب نیروی انسانی خود و رشد شاخص های کیفی آن اقدام نمایند.

ج - انعقاد قرارداد با شرکت های خصوصی و تعاونی برای به کارگیری نیروی انسانی در دستگاه ها ممنوع است و تنظیم قرارداد با این گونه شرکت ها باید فقط برای انجام حجم مشخصی از خدمات و

۵۱۴۵ /ت ۲۳۸۴۲هـ

شماره .....

تاریخ ۱۲/ ۲/ ۱۳۸۰

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

فعالیت ها انجام شود . به کارگیری نیروهایی که طبق قرارداد منعقده برای خدمات مشخص در دستگاهها خدمت می کنند در سایر مشاغل ممنوع است.

چ - نیازهای استخدامی دستگاه ها تا حد امکان، از طریق جابه جایی داخلی کارکنان که به موجب بند (ب) ماده (۳) قانون و آیین نامه اجرایی آن تسهیل شده است، تأمین گردد و استخدام های جدید به حداقل ممکن تقلیل یابد.

تبصره - استفاده از خدمات نیروی انسانی در فعالیت های موضوع تبصره (۲) ماده (۴۳) قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵- از شمول محدودیت های این ماده مستثناست.

ماده ۴ - باتوجه به جدول شماره (۱) پیوست قانون، تغییرات نیروی انسانی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی (به استثنای شرکت های دولتی) در مدت اجرای قانون، مطابق جدول زیراست:

" جدول تغییرات نیروی انسانی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی و نیروهای مسلح در طول سال های برنامه سوم "

سال	تعداد نیروی انسانی موجود در ابتدای سال (۱)	کاهش طبیعی نیروی انسانی دستگاه ها در طول سال	جذب نیروی انسانی دستگاههادر طول سال	جذب نیروی انسانی دستگاههای نظامی و انتظامی و وزارت دفاع در طول سال
۱۳۷۹	۲۱۲۸۲۳۰	۴۳۷۶۰	۱۶۵۰۰	۵۳۸۰
۱۳۸۰	۲۱۰۶۳۵۰	۴۳۲۰۰	۱۶۳۵۰	۵۲۵۰
۱۳۸۱	۲۰۸۴۷۵۰	۴۲۵۴۰	۱۶۱۰۰	۵۱۷۰
۱۳۸۲	۲۰۶۳۴۸۰	۴۱۹۰۰	۱۵۸۵۰	۵۱۰۰
۱۳۸۳	۲۰۴۲۵۳۰	۴۱۴۲۰	۱۵۷۰۰	۵۰۱۰
۱۳۸۴	۲۰۲۱۸۲۰	-	-	-

۵۱۴۵ /ت ۲۳۸۴۲هـ

شماره .....

تاریخ ۱۳۸۰/۲/۱۲

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

(۱) شامل کارکنان رسمی، ثابت ، پیمانی ، قراردادی و کارگران.

تبصره ۱ - مفاد بند (الف) ماده (۳) قانون در نیروهای مسلح و توزیع و جذب نیروی انسانی جدید بر اساس جدول فوق و برنامه مصوب ستاد کل نیروهای مسلح توسط مسؤولان ذی ربط و در وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح توسط وزیر اجرا می شود. مسؤولیت نظارت بر حسن اجرای این ماده در نیروهای مسلح به عهده وزارت یاد شده و سازمان است.

تبصره ۲ - صدور مجوز استخدام برای شرکت هایی که مشمول واگذاری به بخش خصوصی نمی شوند با رعایت محدودیت جزء های (۱) و (۳) بند (الف) ماده (۳) قانون، به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳ - اجرای بند (الف) ماده (۳) قانون در نهادهای انقلاب اسلامی به عهده بالاترین مقام اجرایی این نهادها است.

ماده ۵ - هر یک از دستگاه ها در مدت اجرای قانون نسبت به ارتقای شاخص های کیفی نیروی انسانی خود به شرح زیر، اقدام می نمایند:

الف - نسبت کارکنان در سطوح تحصیلی دانشگاهی (فوق دیپلم و بالاتر) به کل کارکنان حداقل به‌ترتیب زیر افزایش می یابد.

۱ـ در دستگاه هایی که این نسبت کمتر از ۱۰ درصد است	٪۴/۵
۲ـ در دستگاه هایی که این نسبت بین ۱۰ تا ۲۰ درصد است	٪۴
۳ـ در دستگاه هایی که این نسبت بین ۲۰ تا ۳۰ درصد است	٪۳/۵
۴ـ در دستگاه هایی که این نسبت ۳۰ درصد یا بالاتر است	٪۲/۵

ب- نسبت های موضوع ماده (۴) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی در دستگاه های دولتی - مصوب ۱۳٦٦ - باید در مورد شاغلان (رسمی و غیر رسمی) نیز مشابه پست های سازمانی رعایت شود. سازمان موظف است در صدور مجوزهای استخدامی در مدت اجرای قانون، این بند را رعایت کند.

پ- هر یک از دستگاه ها موظفند با اجرای اصلاحات ساختاری نسبت به کاهش سطوح مدیریت و سرپرستی خود تا پایان مدت اجرای قانون، به میزان پانزده تا بیست و پنج درصد با تأیید سازمان اقدام نمایند.

۵۱۴۵ /ت ۲۳۸۴۲هـ

شماره .....

تاریخ ۱۳۸۰/۲/۱۲

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

ت - دستگاه ها موظفند در اجرای آیین نامه اجرایی ماده (۱۵۰) قانون ، برنامه های آموزش حین خدمت کارکنان خود را به نحوی تنظیم نمایند که هر یک از کارکنان به طور متوسط از ۴۰ ساعت آموزش سالانه و هر یک از مدیران به طور متوسط از ۱۰۰ ساعت آموزش سالانه برخوردار شوند.

ث- به استثنای شاخص های مندرج در این ماده دستگاه ها نسبت به تدوین سایر شاخص‌های کیفی براساس محورهای زیر اقدام نمایند و در مدت اجرای قانون تا نیل به هدف های موردنظر بر بهبود آنها نظارت کنند:

۱ ـ نسبت کارکنان در مشاغل مرتبط با امور تصدی به امور حاکمیتی.

۲ـ بهره وری نیروی انسانی مشتمل بر بهبود عملکرد ملموس دستگاه بر تعداد نیروی انسانی و افزایش میانگین ساعت های کار مفید کارکنان.

ماده٦- دستورالعمل مربوط به چگونگی اقدام دستگاه ها درخصوص ایجاد پست سازمانی و درخواست مجوز استخدام همراه با فرم های موردنیاز و سایر دستورالعمل های لازم برای اجرای این آیین نامه توسط سازمان تهیه و به دستگاه ها ابلاغ می شود.

ماده ۷-دستگاه ها موظفند با رعایت این آیین نامه نسبت به ارایه برنامه جامع نیروی انسانی خود در مدت اجرای قانون به سازمان اقدام و سامانه ها و روش های خود را با برنامه یاد شده هماهنگ کنند.

ماده۸- نظارت برحسن اجرای این آیین نامه دردستگاه ها برعهده شوراها وکمیسیون های تحول اداری است.

ماده۹ - سازمان بر اجرای این آیین نامه در دستگاه ها نظارت و ضمن دریافت گزارش های سالانه از وضعیت نیروی انسانی دستگاه ها و تغییرات جامع در آن هر سال گزارش لازم را به هیأت وزیران ارایه می کند.

محمد حسن حبیبی

معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری ، دفتر رییس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه ، دفتر معاون اول رییس جمهور، دفترمعاون حقوقی وامورمجلس رییس جمهور، دفترمعاون اجرایی رییس جمهور، دفتر رییس مجمع تشخیص مصلحت نظام ، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی ، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و موسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران ،دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می شود.