

به طور تمام وقت اشتغال به کار دارند، به شرط رضایت از خدمات آنان مبلغ ثابت سیصد هزار (۳۰۰,۰۰۰) ریال رابه نسبت مدت خدمت تمام وقت در سال ۱۳۷۵ به عنوان پاداش آخر سال (عیدی) در بهمن ماه سال جاری پرداخت کنند.

تبصره ۱- پرداخت هرگونه وجه دیگری به عنوان پاداش آخر سال (عیدی)، یا عناوین مشابه علاوه بر مبلغ موضوع این بند ممنوع است.

تبصره ۲- استفاده کارکنان پیمانی، خرید خدمت، قراردادی و موقت از پاداش آخر سال (عیدی) موضوع این بند منوط به آن است که این قبیل افراد حداقل (۶) ماه در سال ۱۳۷۵ در دستگاه مربوط به کار اشتغال داشته و در موقع پرداخت پاداش آخر سال (عیدی) نیز مشغول به کار بوده و وجهی به عنوان عیدی یا پاداش پایان سال یا عناوین مشابه آن دریافت نکرده باشند.

۲- میزان پرداخت پاداش آخر سال (عیدی) کلیه بازنشستگان و مستمری بگیران و حقوق وظیفه از کارافتادگی و حقوق وظیفه وراثت مستخدمان متوفای مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و صندوقهای بازنشستگی نیروهای مسلح و نیروی انتظامی، مبلغ ثابت سیصد هزار (۳۰۰,۰۰۰) ریال - موضوع بند یک این تصویبنامه - می باشد.

۳- خدمت نیمه وقت بانوان از لحاظ اجرای این تصویبنامه تمام وقت محسوب می شود.

۴- شهرداریهای سراسر کشور مجازند پاداش آخر سال ۱۳۷۵ (عیدی) کارکنان شاغل، بازنشسته، مستمری بگیر، وظیفه از کارافتادگی و حقوق وظیفه وراثت مستخدمان متوفای خود را با رعایت مبلغ موضوع بند (۱) این تصویبنامه از محل منابع داخلی خود پرداخت کنند.

۵- به استناد قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۳۷۵ کل کشور - مصوب ۱۳۷۵ - مبلغ هشتصد میلیارد (۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال جهت تأمین کسری پاداش پایان سال ۱۳۷۵ (عیدی) کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیران و حقوق وراثت مستخدمان متوفای مشمول صندوقهای موضوع بند (۲) این تصویبنامه به شماره ردیف (۵۰۳۳۹۹) در اختیار وزارت امور اقتصادی و دارایی قرار گیرد.

۶- دستگاههای موضوع بند (۱) این تصویبنامه مکلفند اعتبار مورد نیاز برای پرداخت پاداش آخر سال (عیدی) موضوع این تصویبنامه را حداقل به میزان پنج هزار (۵۰,۰۰۰) ریال به ازای هر نفر از افراد شاغل مشمول این تصویبنامه از محل اعتبارات بودجه تخصیص یافته خود تأمین و پرداخت نمایند و مابقی حداکثر تا مبلغ دویست و پنجاه هزار (۲۵۰,۰۰۰) ریال، از محل ردیف (۵۰۳۳۹۹) موضوع بند (۵) این تصویبنامه از طریق وزارت امور اقتصادی و دارایی تأمین می شود.

۷- صد درصد (۱۰۰٪) اعتبار مورد نیاز مشمولان صندوقهای بازنشستگی موضوع بند (۲) این تصویبنامه از محل ردیف (۵۰۳۳۹۹) از طریق وزارت امور اقتصادی و دارایی تأمین می شود.

۸- به میزان اعتبارات ابلاغی از محل ردیف (۵۰۳۳۹۹) موضوع بند (۵) این تصویبنامه به هریک از دستگاههای اجرایی، از اعتبار ردیف مذکور کسر و به اعتبار دستگاه اجرایی وصول کننده اعتبار، بدون نیاز به مبادله موافقتنامه با سازمان برنامه و بودجه اضافه می شود.

۹- کلیه شرکتهای دولتی، سازمانها، مؤسسات و شرکتهایی که دارای مقررات خاص بوده و شمول قوانین و مقررات عمومی دولت بر آنها مستلزم ذکر نام است، مانند شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و کلیه شرکتها و مؤسسات تابعه آن، سازمان صنایع ملی ایران و تمام شرکتها و سازمانهای تابعه آن، نهادهای انقلاب اسلامی و مؤسسات عمومی موظفند مبلغ ثابت موضوع بند (۱) این تصویبنامه را به کنارکنان شاغل و بازنشسته خود از کل منابع داخلی، همچنین صندوقهای بازنشستگی تابعه خود پرداخت نمایند.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

آگهیهای مناقصه - مزایده

۱۳۷۵/۱۱/۹

شماره ۷۰۰/۳۷۴۲۸

آگهی مناقصه شماره ۷۹/ت/۷۵



شرکت تجارت تان تهران

شرکت مخابرات استان تهران در نظر دارند کابلکشی و مفصلبندی محدوده مرکز تلفن شهرک قصر فیروزه را به پیمانکاران حقوقی واجد شرایط واگذار نماید. داوطلبان شرکت در مناقصه میتوانند از تاریخ انتشار آگهی در ساعت اداری به دبیرخانه اداره امور عمومی واقع در بزرگراه کردستان خیابان شیراز جنوبی ساختمان شاهد طبقه ششم اتاق ۶۰۱۰ مراجعه، پس از دریافت معرفینامه و واریز مبلغ ۳۰/۰۰۰ (سی هزار) ریال اسناد مناقصه را دریافت و با توجه کامل به مندرجات کلیه صفحات اسناد مذکور را مهر و امضاء نموده و ضمیمه پیشنهاد قیمت خود تا ساعت ۱۴ روز شنبه مورخ ۷۵/۱۲/۲۴ به نشانی فوق الذکر تسلیم نمایند.

۲۵۱۹۵ اداره کل تدارکاتی و نیروی انسانی

۱۳۷۵/۱۱/۳

شماره ۱۵۷۸۹۰/ت/۱۳۳۳۰

سازمان تأمین اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۱۰/۲۳ بنابه پیشنهاد شماره ۳۰۱۸۲ مورخ ۱۳۷۴/۸/۱ سازمان تأمین اجتماعی وبه استناد تبصره ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - آیین نامه اجرایی تبصره یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی تبصره ماده (۳) قانون نظام هماهنگ

حقوق بازنشستگی و وظیفه

ماده ۱- مستخدمان ثابت مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی - مصوب ۱۳۵۲ - که تابع قانون تأمین اجتماعی هستند و مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در مورد آنها اجرا شده است، همچنین مستخدمان رسمی سازمان تأمین اجتماعی که تا تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ بازنشسته یا از کار افتاده کلی شده یا فوت کرده اند، به لحاظ تعیین حقوق و فوق العاده شغل با رعایت کلیه ضوابط و مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که مورد عمل دستگاه مربوط قرار گرفته، همانند شاغلان با قانون مذکور تطبیق داده می شوند.

ماده ۲- در تعیین حقوق تطبیق مستخدمان مذکور (به استثنای افزایش سنواتی) ضریب (۱۲۰) ریال ملاک عمل قرار می گیرد.

ماده ۳- مدت سنوات ارفاتی، در محاسبه افزایش سنواتی و ارتقای گروه ملاک عمل قرار نمی گیرد.

ماده ۴- متوسط دستمزد مبنای محاسبه مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان - موضوع تبصره ماده (۷۷) و تبصره (۲) ماده (۷۲) قانون تأمین اجتماعی - صرفاً براساس حقوق و فوق العاده شغل که در اجرای این آیین نامه تعیین می شود محاسبه خواهد شد.

ماده ۵- از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ میزان مستمری مستخدمان یاد شده براساس ماده (۴) این آیین نامه و با توجه به مواد (۷۲) و (۷۷) قانون تأمین اجتماعی و قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) - مصوب ۱۳۷۱ - محاسبه می شود و چنانچه مبلغ مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان از حداکثر مقرر در ماده (۱۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور پرداخت می شود.

تبصره - میزان مستمری بازنشستگی آن دسته از کارکنان سازمان تأمین اجتماعی که براساس ماده (۱۱۴) قانون تأمین اجتماعی بازنشسته شده اند برابر با متوسط حقوق و فوق العاده شغل آنان ظرف دو سال آخر خدمت در قبل از بازنشستگی که در اجرای این آیین نامه تعیین می شود است و چنانچه مبلغ یاد شده از حداکثر مقرر در ماده (۱۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر یاد شده پرداخت می شود.

ماده ۶- در صورتی که میزان مستمریهایی که در اجرای این آیین نامه برقرار می شود از دریافتی قبلی افراد مشمول این آیین نامه کمتر شود، مابه التفاوت پرداخت می شود.

ماده ۷- صدور احکام تطبیق مشمولان مقررات استخدامی شرکتهای دولتی به عهده دستگاه مربوط است، ولی سازمان تأمین اجتماعی می تواند احکام مذکور را به لحاظ تطبیق با مقررات مورد بررسی قرار دهد.

ماده ۸- هرگونه افزایش مستمری مشمولان این آیین نامه بعد از تطبیق با مفاد قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - صورت می گیرد.

ماده ۹- دستورالعمل این آیین نامه توسط سازمان تأمین اجتماعی به دستگاههای ذی ربط ابلاغ می شود.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

۱۳۷۵/۱۱/۶

شماره ۱۷۶۲۵/ت/۱۳۴۲۱

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۱۰/۳۰ بنا به پیشنهاد شماره ۳۳ مورخ ۱۳۷۵/۱۰/۳۰ سازمان برنامه و بودجه و باتوجه به قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۴ - ضوابط پرداخت پاداش آخر سال ۱۳۷۵ را به شرح زیر تصویب نمود:

«ضوابط پرداخت پاداش آخر سال ۱۳۷۵»

۱- کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - نیروهای مسلح، نیروهای انتظامی، قوه قضاییه، اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی مجازند به کارکنان خود (اعم از رسمی، ثابت، پیمانی، خرید خدمت، قراردادی و موقت) که