



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور - دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۲/۵ بنا به پیشنهاد مشترک دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، موضوع نامه شماره ۲۳۸/د ش مورخ ۱۳۷۹/۱/۲۲ شورای عالی انقلاب فرهنگی و به استناد تبصره "۵" ماده واحده قانون تعیین وضعیت استخدامی شورای عالی انقلاب فرهنگی - مصوب ۱۳۷۵ - آیین نامه اجرایی قانون یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

"آیین نامه اجرایی قانون تعیین وضعیت استخدامی شورای عالی انقلاب فرهنگی"

ماده ۱- در این آیین نامه به اختصار، قانون تعیین وضعیت استخدامی شورای عالی انقلاب فرهنگی - مصوب ۱۳۷۵ - "قانون" و شورای عالی انقلاب فرهنگی "شورای عالی" نامیده می شوند.

ماده ۲- آن عده از کارکنان شورای عالی که در تاریخ تصویب قانون (۱۳۷۵/۱۱/۷) به طور تمام وقت در مقابل دریافت حقوق یا دستمزد به خدمت اشتغال داشته اند و در تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین نامه در خدمت شورای عالی هستند با توجه به شغل مورد تصدی، سابقه خدمت، تجارب و تحصیلات، بر اساس مقررات این آیین نامه با قانون استخدام کشوری و مقررات ناظر بر وضعیت مستخدمان رسمی تطبیق و به مستخدم رسمی تبدیل وضع می یابند.

تبصره ۱- منظور از خدمت تمام وقت، انجام وظیفه برابر ساعات کار موظف کارکنان شورای عالی است که از حداقل ۴۴ ساعت کار در هفته کمتر نخواهد بود. احراز انجام خدمت در شورای عالی و تمام وقت بودن آن و ملاک تشخیص سوابق خدمت مستخدمان در سایر موارد، مدارک و احکام موجود در پرونده آنها است.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

تبصره ۲- استخدام افرادی که بعد از تاریخ تصویب قانون به خدمت شورای عالی درآمده یا در می آیند و هرگونه استخدام جدید، حسب مورد منوط به رعایت قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵- با اصلاحات بعدی و سایر مقررات ناظر بر مستخدمان رسمی و پیمانی و آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی است.

ماده ۳- با افرادی که در تاریخ تصویب قانون در شورای عالی به خدمت تمام وقت اشتغال داشته اند ولی تا زمان اجرای این آیین نامه از خدمت آن خارج شده اند، در صورت درخواست کتبی آنان ظرف شش ماه، فقط بابت فاصله زمانی ۱۳۷۵/۱۱/۷ تا تاریخ قطع رابطه استخدامی طبق مقررات این آیین نامه رفتار می شود، ولی اجرای این آیین نامه درباره آنان موجب برقراری رابطه مجدد استخدامی با شورای عالی نیست.

ماده ۴- تبدیل وضع کارکنان شورای عالی به مستخدم رسمی، منوط به رعایت شرط حداکثر سن ورود به خدمت مندرج در بند الف ماده (۱۴) قانون استخدام کشوری است و چنانچه سن آنها هنگام تبدیل وضع از حداکثر سن مذکور تجاوز نموده باشد، تبدیل وضع در صورتی امکان پذیر است که سن آنها هنگام ورود به خدمت شورای عالی از حداکثر یاد شده بیشتر نباشد.

ماده ۵- تبدیل وضع کارکنان مشمول این آیین نامه مستلزم تأیید گزینش آنها بر اساس قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش - مصوب ۱۳۷۴-، قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه ها و سازمانها و مؤسسات و شرکتهای دولتی - مصوب ۱۳۷۵- و آیین نامه اجرایی قانون گزینش کشور - مصوب ۱۳۷۷- است.

ماده ۶- مشاغل شورای عالی بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری و آیین نامه اجرایی آن، در یکی از گروه های جدول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰- تخصیص می یابند. چنانچه مشاغلی در طرح طبقه بندی مشاغل منظور نشده باشند، با توجه به شرح وظایف و شرایط احراز آنها به پیشنهاد شورای عالی توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور طبقه بندی و به گروه های جدول مربوط تخصیص می یابند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

شماره

تایخ

۱۳۸۰ / ۲ / ۱۹

تبصره - جدول تخصیص مشاغل مستخدمان مشمول این آیین نامه به گروه های ورودی بر اساس مدرک تحصیلی همانند مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری است.

ماده ۷- سوابق خدمت تمام وقت در وزارتخانه ها، مؤسسات و شرکت های دولتی، شهرداری ها، نهادهای انقلاب اسلامی و شورای عالی همچنین مدت خدمت و وظیفه عمومی و سایر موارد به ترتیبی که در مورد مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری از لحاظ افزایش سنواتی، بازنشستگی و وظیفه محسوب و منظور می شود در خصوص کارکنان شورای عالی نیز محاسبه می شود.

سوابق یاد شده از لحاظ تجربی به منظور ارتقای گروه بر اساس مقررات عمومی طرح طبقه بندی مشاغل ناظر بر مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری مورد محاسبه قرار می گیرد.

ماده ۸- حقوق، فوق العاده شغل، سایر فوق العاده ها، کمک هزینه ها و کلیه حقوق و مزایا و نظام پرداخت دستمزد کارکنان شورای عالی بر اساس قانون استخدام کشوری و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و اصلاحات بعدی تعیین و پرداخت می شود.

ماده ۹- ضریب افزایش سنواتی کارکنان شورای عالی، با توجه به سوابق خدمت موضوع ماده (۷) این آیین نامه و مدارک تحصیلی آنان تا زمان تبدیل و تطبیق وضع، سه درصد (۳٪) حقوق مبنا و پس از آن بر اساس نتایج حاصل از ارزشیابی ۳، ۴ یا ۵ درصد حقوق است.

ماده ۱۰- در صورت وجود کلیه شرایط، عدم اشتغال به کار کارکنان در تاریخ ۱۳۷۵/۱۱/۷ در موارد زیر مانع از تبدیل وضع نیست:

الف - مرخصی استحقاقی، استعلاجی و بدون حقوق طبق احکام صادره.

ب - مأموریت موقت به وزارتخانه ها، مؤسسات و شرکت های دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی.

ج - عدم اشتغال یا تعلیق از خدمت در مورد کارکنانی که تحت تعقیب مراجع صالح قرار گرفته باشند، مشروط بر اینکه منجر به منع تعقیب یا برائت شود.

د- مأموریت آموزشی تمام وقت



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

شماره

تایخ ۱۳۸۰/۲/۱۹

تبصره ۱- افرادی که قبل از تاریخ تصویب قانون در شورای عالی به خدمت اشتغال داشته و به خدمت دوره ضرورت اعزام شده و در تاریخ یاد شده در حال خدمت بوده اند، چنانچه ظرف حداکثر دو ماه پس از اتمام خدمت، خود را به شورای عالی معرفی و اشتغال یافته باشند، بر اساس این آیین نامه به مستخدم رسمی تبدیل وضع می یابند.

تبصره ۲- کارکنان شورای عالی که به فیض شهادت نائل آمده یا مفقودالاثرا شده یا جانباز آزاده از کار افتاده کلی شده اند، مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده کلی و مفقودالاثرا انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی - مصوب ۱۳۷۲- و اصلاحات بعدی و آیین نامه اجرایی آن هستند و در اجرای بخشنامه شماره ۴۱/۴۷۶۵۰ مورخ ۱۳۷۵/۲/۲ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به رسمی تبدیل وضع می یابند.

ماده ۱۱ - افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت درآمده یا طبق مقررات مربوط کارگر شناخته می شوند، مشمول مقررات این آیین نامه نبوده و کماکان تابع مقررات قانون کار هستند.

ماده ۱۲ - کارکنان شورای عالی از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین نامه، مشمول قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه مربوط به مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری هستند.

ماده ۱۳ - در صورتی که مستخدمان موضوع این آیین نامه بابت سنوات خدمت تمام وقت خود تا تاریخ اجرای این آیین نامه به یکی از صندوق های بیمه یا بازنشستگی، حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداخت نموده باشند، وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداختی حسب درخواست مستخدم بر اساس قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵ - و آیین نامه اجرایی آن از صندوق های یادشده به صندوق بازنشستگی کشوری واریز می شود. صندوق های بیمه یا بازنشستگی مکلفند نسبت به انتقال وجوه موضوع این ماده به صندوق بازنشستگی اقدام نمایند.

تبصره - چنانچه مستخدمان موضوع این ماده بابت سنوات خدمت تمام وقت قبلی خود حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق های بیمه یا بازنشستگی پرداخت ننموده باشند یا حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداختی به صندوق های مذکور قابل انتقال به صندوق بازنشستگی کشوری نباشد، کسور بازنشستگی سهم مستخدم توسط وی و سهم کارفرما از محل اعتبار شورای عالی بر مبنای اولین حقوق و



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

شماره

تایخ ۱۳۸۰ / ۲ / ۱۹

توسط سیم پام ارسال شد

فوق العاده شغل مستخدم که در تاریخ تبدیل وضع به رسمی به وی تعلق می گیرد ، محاسبه و حداکثر ظرف شصت (۶۰) ماه به اقساط مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می شود.

ماده ۱۴ - تاریخ اجرای این آیین نامه به استثنای مشمولان تبصره (۱) ماده (۱۱) در مورد افرادی که

تطبیق وضع می یابند ۱۳۷۵/۱۱/۷ است.

حسن حبیبی

معاون اول رئیس جمهور

۱۳۸۰ / ۲ / ۱۷

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری ، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه ، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ، دیوان محاسبات کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی ، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها و موسسات دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت ، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران و دفتر هیأت دولت ابلاغ می شود. عطف م ۷۰۳۷-۷۹