

شماره ۱۴۰۱

وزارت کشاورزی و عمران روستائی

۱۳۵۸/۱/۲۰

لایحه قانونی راجع به منظور نمودن وجوه حاصل از وصول قیوض اقساطی اصلاحات ارضی به حساب افزایش سرمایه بانک تعاون کشاورزی ایران که در جلسه مورخ ۱۳۵۸/۱/۸ به تصویب شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران رسیده است به پیوست ابلاغ می گردد.

لایحه قانونی راجع به منظور نمودن وجوه حاصل از وصول قیوض اقساطی اصلاحات ارضی به حساب افزایش سرمایه بانک تعاون کشاورزی ایران

ساده واحده - کلیه قیوض اقساطی که در اجرای قوانین اصلاحات ارضی صادر و وصول وجه آنها از زارعان مشمول اصلاحات ارضی بعهده بانک تعاون کشاورزی ایران گذارده شده پس از وصول به حساب افزایش سرمایه بانک مذکور منظور خواهد شد.

شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

شماره ۱۲۳۰

وزارت دفاع ملی

۱۳۵۸/۱/۲۰

لایحه قانونی الحاق یک تبصره به ماده ۹۶ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب خردادماه ۱۳۴۷ که در جلسه مورخ ۱۳۵۸/۱/۱۵ به تصویب شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران رسیده است به پیوست ابلاغ می گردد.

لایحه قانونی الحاق یک تبصره به ماده ۹۶ قانون استخدام ارتش

جمهوری اسلامی ایران مصوب خردادماه ۱۳۴۷

ساده واحده - تبصره ساده ۹۶ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران به تبصره ۱ تبدیل و تبصره زیر بعنوان تبصره ۲ بان اضافه میگردد:

تبصره ۲ - حداکثر مدت ۵ سال اشتغال بکار افسران و درجه داران و همردیفان آنها تا درجه سروانی (داخل) در سازمانهای مذکور به شرط تأدیبه کسور بازنشستگی بماند. صدی ده آخرین حقوق درجه مربوطه از لحاظ بازنشستگی جزء سنین خدمت آنان محسوب و حقوق بازنشستگی تجدید نظر شده از تاریخ تأدیبه کسور فوق پرداخت خواهد شد.

شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

شماره ۵۲۰

وزارت کار و امور اجتماعی

۱۳۵۸/۹/۲۴

لایحه قانونی راجع به چگونگی پرداخت حق السهم سال ۱۳۵۸ کارگران واحدهای مشمول قانون سهم کردن کارگران در منافع کارگاههای صنعتی و تولیدی و جدول ضمیمه آن که در جلسه مورخ ۱۳۵۸/۹/۱۴ به تصویب شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران رسیده است به پیوست ابلاغ میگردد.

لایحه قانونی راجع به چگونگی پرداخت حق السهم سال ۱۳۵۸ کارگران واحدهای مشمول قانون سهم کردن کارگران در منافع کارگاههای صنعتی و تولیدی

ساده واحده - نظریاتیکه قانون سهم کردن کارگران مصوب سال ۱۳۴۱ سیاست همراه با سایر قوانین و مقررات در مراجع قانون گذاری به موقع بررسی و تصمیمات مقتضی در این مورد گرفته شود ، لذا به علت نبودن وقت کافی و عدم امکان چنین بررسی در شرایط کنونی مقرر میگردد که حق السهم سال ۵۸ کارگران گارهای مشمول قانون مذکور بشرح زیر پرداخت گردد و کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون مذکور اعم از اینکه در سال جاری دارای پیمان دسته جمعی معتبر بوده و یا فاقد آن هستند موظف به اجرای آن میباشند :

۱ - در کارگاههاییکه نسبت تولید به تعداد کارکنان آنها در سال جاری برابر و یا کمتر از همین نسبت در سال ۵۶ باشد ، در صورت مشابه بودن تعداد کارکنان در سال ۵۶ و ۵۸ ، کل مبلغ حق السهم سال ۵۸ کارکنان باید

معادل کل مبلغ حق السهمی که طبق آخرین پیمان محاسبه و پرداخت گردیده باشد ، چنانچه تعداد کارکنان در سال جاری بیشتر و یا کمتر از سال ۵۶ باشد ، جمع کل حق السهم باید به همان نسبت ، متناسب با تعداد کارکنان افزایش و یا کاهش یابد .

۲ - در کارگاههاییکه نسبت تولید به تعداد کارکنان آنها در سال جاری بیشتر از سال ۵۶ باشد ، کل مبلغ حق السهم سال ۵۸ باید با افزایش ۱۰ درصد به نرخ محاسبه حق السهم در آخرین پیمان دسته جمعی و بر مبنای تولید سال جاری محاسبه گردد .

۳ - نحوه توزیع حق السهم محاسبه شده بین کارکنان باید بر اساس ضوابط تعیین شده در آخرین پیمان دسته جمعی کارگاه باشد و چنانچه توزیع حق السهم در سال گذشته طبق یکی از جدول ۳ یا ۴ صورت گرفته در سال جاری باید بر طبق جدول جدید ضمیمه این قانون انجام گیرد .

۴ - کارفرمایان کارگاههای تازه تأسیس مشمول قانون و همچنین کلیه کارگاههای مشمول قانون که در سال ۵۷ یا ۵۶ فاقد پیمان دسته جمعی معتبر بوده اند موظف اند برابر پیمان دسته جمعی کارگاههای مشابه بانظر اداره کل سهم کردن و مالکیت صنعتی وزارت کار و امور اجتماعی عمل نمایند .

۵ - موعد پرداخت حق السهم سال ۵۸ بر این ضوابط و مقررات آخرین پیمان دسته جمعی بوده و رویه و سنت معمول در سنوات گذشته نسبت به پرداخت علی الحساب به کارگران از بابت حق السهم در هر کارگاه ، کماکان مراعات گردد و کارفرمایان موظف اند که یک نسخه از لیست پرداخت حق السهم را جهت بررسی و اظهار نظر طرف مدت یکماه از تاریخ پرداخت به اداره کل سهم کردن و مالکیت صنعتی وزارت کار و امور اجتماعی ارسال نمایند .

۶ - رسیدگی به اختلافات ناشی از اجرای این قانون در صلاحیت شورای کارگاه و هیئت حل اختلاف موضوع مواد ۳۸ و ۴۰ قانون کار میباشد که از طریق اداره کل سهم کردن و مالکیت صنعتی وزارت کار و امور اجتماعی در مراجع فوق مطرح میگردد .

نحوه توزیع حق السهم طبق جدول بشرح زیر است :

الف - برای تعیین امتیازات کارآئی ابتدا سرپرست هر قسمت امتیاز متناسب به فعالیت هر شخصی را میدهد .

ب - کمیسیونی مرکب از دو نفر نماینده کارگر (دبیر سندیکا و نماینده رسمی کارگران) و سه نفر به انتخاب کارفرما تشکیل و امتیازات زاده شده را بررسی و اعلام نظر قطعی مینماید . در مورد سرپرستان و مدیران متحصراً مدیرعامل امتیاز کارآئی را اعطاء میکند .

ج - امتیازات مربوط باقراد باید ۵ روز قبل از موعد پرداخت تعیین و اقدامات لازم برای تنظیم لیست پرداخت حق السهم بعمل آید .

د - برای تسریع در پرداخت بوقوع حق السهم کارگران در صورت لزوم حق السهم آخرین ماه دوره پرداخت بماند ماه قبل محاسبه خواهد شد بدیهی است ماه متفاوت در دوره پرداخت بعدی تسویه میگردد .

ه - از حق السهم حاصل ابتدا حق السهم کارگرانیکه طرف سال اخراج شده یا ترک کار کرده اند کسر و بقیه طبق جدول و دستورالعمل های مربوط بین کارگران توزیع خواهد شد .

و - مالیات مربوط تا ۳۰۰۰ ریال حق السهم معادل ۱۰٪ است که بحساب شرکت تعاونی مصرف واریز میشود و نسبت به مازاد ۳۰۰۰ ریال مالیات بدائاتی پرداخت میگردد .

ز - در موقع احتساب امتیاز مزد در جدول ضمیمه کسره ریال محاسبه نمیشود و بیشتر از آن ، ریال احتساب میگردد .

ح - برای کارگرانیکه بیش از یکسال سابقه کار دارند کسر ۶ ماه سابقه کار امتیاز داده نمیشود و بیش از ۶ ماه یکسال احتساب میگردد .

ت - امتیازات کارآئی و تقلیل هزینه ها و ضایعات برای خرید عبارت از مجموع نمراتی است که از ردیف مربوط کسب مینماید .

ی - برای محاسبه امتیازات انضباط کارگر در هر دوره بایستی امتیاز انضباطی کارگر را در هر ماه جداگانه محاسبه کرد و مجموع امتیازات ۱۲ ماه کارگر را تقسیم بر ۱۲ نمود . توضیح آنکه غیبت بیش از ۱۶ ساعت در هر ماه به حساب ماه بعد منظور نخواهد شد .