

۴۴۱۸۵-۶۵۳۶۵



جمهوری اسلامی ایران رئیس جمهور

۱۳۸۹ / ۳ / ۲۳

بسمه تعالی

“با صلوات بر محمد و آل محمد”

بخشنامه به کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها، مؤسسات دولتی، نهاد های انقلاب اسلامی
و استانداریهای سراسر کشور

در راستای سیاست تمرکز زدایی از امور اداری و اجرایی و به منظور تقویت میزان اختیارات و قدرت
تصمیم گیری استانداران و مدیران استانی، مقتضی است ترتیبات زیرتوسط دستگاههای اجرایی ملاک عمل
قرار گرفته و برابر آن اقدام نمایند:

۱- اختیارات رئیس جمهور در امور اداری و استخدامی کشور، موضوع اصل (۱۲۶) قانون اساسی جمهوری
اسلامی ایران در موارد زیر برای مدت دو سال به صورت آزمایشی به استانداران تفویض می شود تا با
همراهی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور نسبت به اداره آن اقدام نمایند:

الف- جابجایی پستهای بدون متصدی دستگاههای اجرایی استان

ب- جابجایی نیروی انسانی مازاد دستگاههای اجرایی استان

۲- استانداران می توانند زمینه های جذب و انتقال و جابجایی کارمندان رسمی، پیمانی، قراردادی و عناوین
مشابه شاغل در شهر تهران به سایر استانها به جز کلان شهرها را با اعمال سیاستهای تشویقی و حمایتی در
چارچوب دستورالعمل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور فراهم نمایند.

۳- به منظور ایجاد تعادل در عرضه و تقاضای نیروی انسانی مورد نیاز دستگاههای اجرایی استان، استانداران
موظفند برنامه جامع نیروی انسانی استان را با رعایت راهبردهای فصل دوم قانون مدیریت خدمات کشوری
نظیر کاهش تصدیهای دولت، افزایش اختیارات مدیران واحدهای اداری و عملیاتی، انتقال و جابجایی
کارمندان به سایر واحدهای همان دستگاه یا دستگاه اجرایی دیگر، انجام وظیفه کارکنان در بخش غیر دولتی
به شکل مأمور که حقوق و مزایای وی را بخش غیر دولتی پرداخت می نماید و استخدام برابر یک سوم خروج
طبیعی کارکنان دولت تهیه و تا پایان شهریور ۱۳۸۹ برای تأیید به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
رئیس جمهور ارسال نمایند. اولویت انتقال و جابجایی، از مراکز استانها به شهرستانها، بخشها و مناطق کمتر
توسعه یافته خواهد بود.

۴- وزارتخانه ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی متناسب با اختیارات تفویض شده در این بخشنامه اختیارات
لازم و کافی را به مدیران استانی تفویض نمایند.

۴۴۱۸۵-۶۵۳۶۵

۱۳۸۹ / ۳ / ۲۲



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۵- هرگونه نقل و انتقال نیرو از استانها و شهرستانها به استان تهران ممنوع بوده و موارد استثنا با موافقت بالاترین مقام دستگاه اجرایی و در چارچوب دستورالعمل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور میسر است.

۶- عنوان معاونت پشتیبانی و توسعه منابع انسانی استانداری به معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی تغییر می یابد. معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی به عنوان معاون ثابت پس از معرفی استاندار و تأیید معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور با حکم وزیر کشور منصوب می گردد. تبصره- شرح وظایف و شرایط احراز این معاونت توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تعیین می گردد.

۷- استانداران در چارچوب این بخشنامه و اختیارات تفویض شده در مقابل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و وزارت کشور مسئول می باشند.

۸- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه بر عهده معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور می باشد.

۹- اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و قضات تابع مقررات مربوط خواهند بود. تبصره- شمول این بخشنامه به کارمندان مراکز درمانی، علمی و پژوهشی وابسته به وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی منوط به هماهنگی استانداران با وزیر مربوط و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور خواهد بود.

محمود احمدی نژاد

رئیس جمهور

رونوشت: دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور و دفتر هئیت دولت.