



وزارت دادگستری

روزنامه رسمی کشور شاهنشاهی ایران

شامل: قوانین - تصمیم نامه - قراردادها - رویه های قضائی - اساسنامه - تصویب نامه - آئین نامه - بنحنامه و آگهیها

شماره ۹۴۶۳		یکشنبه بیست و نهم خرداد ماه ۲۵۳۶		سال سی و دوم	
بهای اشتراک			بهای آگهیها		
روزنامه	نشریه ثبت علائم و اختراعات	نشریه قوانین	آگهیهای حصر وراثت سه نوبت مقطوعاً		
یکماه ۲۵۰۰ ریال	یکماه ۲۰۰ ریال	یکماه ۵۰۰ ریال	ثبت شرکتها و ثبت علائم دولتی		
ششماه ۱۰	ششماه ۱۰	ششماه ۳۰۰	مزایده، مناقصه، سایر آگهیها		

قوانین و مقررات عمومی

شماره ۵۸۹۱

۲۵۳۶/۳/۱۷

آئین نامه سازمانهای کارگری کشاورزی

فصل اول - مقررات کلی

ماده ۱ - سازمانهای کارگری در این آئین نامه به سندیکا - اتحادیه سازمان ملی (کنفدراسیون) کارگران کشاورزی اطلاق میشود.

ماده ۲ - مسئولان سازمانها باعضای هیئت مدیره - شورای سازمان ملی، رئیس سازمان ملی - هیئت اجرایی - هیئت نظارت و بازرسان سازمانها اطلاق میشود.

ماده ۳ - حقوق ووظایف اساسی سندیکا - اتحادیه - سازمان ملی بقرار زیر است:

الف - انعقاد پیمانهای دسته جمعی کار

ب - خرید و فروش و تملک اموال منقول و غیر منقول مشروط بر اینکه به قصد تجاری و جلب نفع نباشد.

پ - دفاع از حقوق و منافع حرفه ای اعضا

ت - تأسیس شرکت های تعاونی جهت رفع نیازمندیهای اعضا

ث - تأسیس و ایجاد صندوق کمکهای متقابل و تعاون برای معاضدت کارگران.

ج - حل و فصل اختلافات مربوط بکار از طریق کدخداسنشی درشوراهای سازش و دفاع از منافع کارگران در مراجع رسیدگی.

چ - مشارکت و همکاری در تأسیس کلاسهای سواد آموزی و آموزشهای ملی و میهنی با همکاری ادارات کار کشاورزی و ادارات کار و اسوراجتماعی.

ح - کوشش در افزایش مهارت کارگران با استفاده از مراکز آموزشی.

خ - همکاری بابخش عمومی در تهیه طرح و اجرای برنامه های توسعه اقتصادی.

فصل دوم - سندیکا

ماده ۴ - کارگران مشمول قانون کار کشاورزی میتوانند برای حفظ منافع

حرفه ای و بهبود وضع اقتصادی و اجتماعی خود سندیکا تشکیل دهند.

ماده ۵ - کارگرانی که باقتضای طبیعت کار با کارفرمایان مختلف قرارداد کار دارند همچنین کارگران کارگاههایی که کمتر از ۵ نفر کارگر دارند میتوانند مشترکاً در یک ناحیه از شهرستان یا شهرستان، یا منطقه سندیکا تشکیل دهند.

ماده ۶ - هیچ کارگری نمیتواند باعتبار یک شغل در بیش از یک سندیکا عضویت داشته باشد.

ماده ۷ - عضویت در سندیکای کارگران بدون توجه به ملیت و خصوصیات نژادی و مذهبی آزاد است.

ماده ۸ - اساسی اعضا باید در دفتر مخصوص ثبت و به امضاء آنان برسد.

ماده ۹ - کارفرمایان کشاورزی باید محل و وسایل لازم را در دسترس مدیران سندیکا قرار دهند تا آنها بتوانند ینحو شایسته و مناسبی وظایف خود را انجام دهند و نیز تسهیلات لازم را بمنظور آموزش مدیران سندیکا و کارگران فراهم سازند.

ماده ۱۰ - هیئت مدیره سندیکا باستناد ماده ۳۸ قانون کار کشاورزی مشمول مقررات تبصره ۲ ماده ۳۳ قانون کار خواهند بود.

هیئت مؤسس سندیکا

ماده ۱۱ - هیئت مؤسس سندیکا عبارتست از عده ای از کارگران مشمول قانون کار کشاورزی که قصد تشکیل سندیکا را داشته باشند.

ماده ۱۲ - وظایف هیئت مؤسس بقرار زیر است:

الف - تهیه طرح اساسنامه

ب - تهیه دفتر ثبت نام و نشانی اشخاصی که مایل به عضویت در سندیکا می باشند.

پ - دعوت مجمع عمومی برای تصویب اساسنامه و انتخاب مسئولان سندیکا

تبصره - هیئت مؤسس بعد از تصویب اساسنامه و انتخاب مسئولان سندیکا توسط اولین مجمع عمومی خود بخود منحل میگردد.

ماده ۱۳ - ارکان سندیکا عبارت است از مجمع عمومی - هیئت مدیره - بازرسان.

مجمع عمومی عادی

ماده ۱۴ - مجمع عمومی عادی عبارتست از اجتماع اعضای سندیکا - جلسات مجمع عمومی با حضور نصف بعلاوه یک اعضا رسمیت خواهد داشت و در صورتیکه این حد نصاب حاصل نشود در مرحله دوم با حضور حداقل یک سوم اعضا رسمیت می یابد مگر در مورد کارگران کارگاههای مشمول ماده ۵

که در این صورت مجمع عمومی با یک پنجم اعضا رسمیت خواهد داشت.

ماده ۱۵ - وظایف و اختیارات مجمع عمومی عادی بشرح زیر است:

الف - انتخاب هیئت مدیره و بازرسان

ب - استماع گزارش هیئت مدیره و تصویب ترانزنامه

پ - تصویب اساسنامه صندوق کمکهای متقابل

۴ - صندوق کمکهای متقابل

- ۵ - آموزش حرفه‌ای و یکبار با پیشوادی
۶ - ایجاد کتابخانه و مراکز فرهنگی و هنری و ورزشی

سندیکای حائز اکثریت

ماده ۲۶ - سندیکای حائز اکثریت سندیکائی است که حداقل نصف به علاوه یک نفر از کارگران کارگاه در آن عضویت داشته باشد و حق عضویت خود را مرتباً به سندیکا پرداخت نمایند. وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است لااقل سالی یکبار وضع هریک از سندیکاها را از لحاظ تأثیر اکثریت بودن بطریق مقتضی بررسی و نظر خود را اعلام دارد.

ماده ۲۷ - سندیکای حائز اکثریت میتواند:

- ۱ - بمنظور حل و فصل اختلافات کارگری (از طریق توافق و سازش) و همچنین انجام خدمات رفاهی و اجتماعی برای کارگران با کارفرما یا سازمان کارفرمایی مربوط تشریک مساعی نموده و شورای همکاری را تشکیل دهد در صورت تشکیل چنین شورائی سندیکا تاریخ تشکیل و همچنین گزارش فعالیتهای شورا را با اداره کار کشاورزی محل ارسال خواهد داشت.

۲ - با کارفرما یا سازمان کارفرمایی پیمان دسته جمعی منعقد نماید.

فصل سوم - اتحادیه کارگری کشاورزی

ماده ۲۸ - سندیکا های کارگران کشاورزی که فعالیت مشابه داشته باشند میتوانند بصورت اتحادیه متشکل شوند.

ماده ۲۹ - ارکان اتحادیه عبارت است از: «مجمع عمومی - هیأت مدیره و بازرسان»

ماده ۳۰ - مجمع عمومی اتحادیه عبارت است از اجتماع نمایندگان سندیکاها که با توجه به تعداد اعضای هر سندیکا شرح زیر تشکیل میگردد:

هر سندیکا تا صد نفر عضو سه نفر و از صد تا پانصد نفر نسبت بهمازاد برای هر صد نفر دو نفر و از پانصد تا هزار نفر نسبت بهمازاد یک نفر و برای هزار به بالا برای هر پانصد نفر نسبت بهمازاد یک نفر نماینده از طریق هیأت مدیره انتخاب و به مجمع عمومی اتحادیه معرفی خواهد کرد و در صورت بروز اختلاف در مورد تعداد اعضای نظروارت کار و امور اجتماعی قاطع خواهد بود.

ماده ۳۱ - اولین مجمع عمومی اتحادیه بنابه دعوت سندیکاهائی که قصد ائتلاف دارند از طریق اطلاع کتبی و انتشار آگهی در یکی از جراید محلی یا پایتخت تشکیل خواهد گردید در صورتیکه بنابه گواهی اداره کار کشاورزی جراید محلی منتشر نگردد بطریق مقتضی به اطلاع خواهد رسید.

ماده ۳۲ - مجمع عمومی اتحادیه حداقل سالی یکبار بنابه دعوت کتبی هیأت مدیره و بطور فوق العاده بنابه دعوت هیأت مذکور یا دونفر از بازرسان و یا یک سوم سندیکاهای عضو تشکیل میشود.

جلسات مجمع عمومی اتحادیه با حضور حداقل دوسوم و در صورت عدم حصول نصاب مذکور در مرحله دوم با حضور نصف به علاوه یک نمایندگان سندیکاها رسمیت خواهد داشت و تصمیمات آن با اکثریت حداقل نصف به علاوه یک آراء افراد حاضر معتبر خواهد بود.

تبصره - در صورتی که دونفر از بازرسان یا یک سوم سندیکاهای عضو اتحادیه تشکیل مجمع عمومی فوق العاده را ضروری تشخیص دهند مراتب را کتباً به هیأت مدیره اعلام خواهند نمود و هیأت مدیره مکلف است ظرف ۱۵ روز نمایندگان سندیکاهای عضو را برای تشکیل مجمع عمومی فوق العاده دعوت نماید در صورت استنکاف متقاضیان میتوانند رأساً ضمن اطلاع کتبی به سندیکاهای عضو از طریق جراید محلی نیز مجمع عمومی فوق العاده را دعوت کنند.

ماده ۳۳ - مجمع عمومی پس از تصویب اساسنامه حداقل یک نفر عضو اصلی پنج نفر عضو علی البدل هیأت مدیره و سه نفر بازرس را از بین خود یا اعضای سندیکاهای عضو حداکثر برای دوسال انتخاب خواهد نمود.

تبصره ۱ - هیأت مدیره بلافاصله پس از انتخاب در مجمع عمومی رئیس، نایب رئیس، دبیر و خزانه دار را از بین خود انتخاب خواهد نمود.

ماده ۳۴ - وظایف مجمع عمومی شرح زیر است:

الف - تصویب اساسنامه و انتخاب هیأت مدیره و بازرسان

ب - استماع گزارش هیأت مدیره و اظهار نظر نسبت به آن

پ - استماع گزارش مالی هیأت مدیره و بازرسان و بررسی بودجه و اتخاذ

تصمیمات نسبت به آن

ث - رسیدگی و اظهار نظر نسبت به پیشنهادهای هیأت مدیره و تصویب آن

ث - تصویب ائتلاف با سندیکاها بمنظور تشکیل اتحادیه و یا الحاق بان تبصره - تصمیمات مجمع عمومی عادی با موافقت حداقل نصف به علاوه یک آراء افراد حاضر معتبر خواهد بود.

ماده ۱۶ - مجمع عمومی حداقل سالی یکبار بطور عادی و در مواقع ضروری بدعوت هیأت مدیره یا بازرسان یا تقاضای کتبی حداقل یک سوم اعضای سندیکا بطور فوق العاده تشکیل میشود. در صورتیکه اکثریت بازرسان تشکیل مجمع عمومی فوق العاده را ضروری تشخیص دهند مراتب را کتباً از هیأت مدیره درخواست میکنند و در صورتیکه هیأت مدیره حداکثر تا ۱۵ روز پس از وصول درخواست از دعوت مجمع عمومی خودداری نماید بازرسان با صدور دعوتنامه ای که حداقل با امضای دوسوم آنان رسیده باشد رأساً نسبت به تشکیل مجمع عمومی اقدام خواهند نمود و یک ثلث اعضای سندیکانیز به ترتیب مقرر حق درخواست تشکیل مجمع عمومی را خواهند داشت.

تبصره - در صورتیکه دوره ناموریت هیأت مدیره و بازرسان منقضی شود و تعداد اعضای و هویت آنان مشخص نباشد یک ثلث از کارگران نیز میتوانند رأساً مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نمایند.

ماده ۱۷ - مجمع عمومی فوق العاده جهت اتخاذ تصمیم در مورد زیر با حضور حداقل دوسوم اعضای تشکیل خواهد شد و تصمیمات آن با اکثریت سه چهارم آراء افراد حاضر معتبر خواهد بود.

الف - تصویب یا اصلاح اساسنامه

ب - انحلال سندیکا و انتخاب هیأت تصفیه

تبصره - در صورتیکه مجمع عمومی فوق العاده در مرتبه اول تشکیل نگردد در مرتبه دوم با حضور نصف به علاوه یک اعضای رسمیت خواهد داشت و تصمیمات آن با اکثریت سه چهارم اعضا معتبر خواهد بود.

ماده ۱۸ - هیأت مدیره مسئول اداره امور سندیکا و حفظ منافع حرفه ای اعضای میباشد. اعضای اصلی هیأت مدیره که عده آنها فرد بوده و نباید از هفت نفر بیشتر باشد همچنین بازرسان که حداکثر ۳ نفر خواهند بود برای مدت دوسال انتخاب میشوند و تجدید انتخاب آنان بلا مانع است.

تبصره ۱ - در صورتیکه رئیس - دبیر یا خزانه دار هیأت مدیره سندیکا یا اتحادیه کارگری کشاورزی بسمت رئیس یا مدیریت عامل هیأت مدیره شرکت های تعاونی کارگری کشاورزی انتخاب شود و قبولی خود را اعلام دارد سمت خود را در هیأت مدیره سندیکا یا اتحادیه کارگری کشاورزی از دست خواهد داد.

تبصره ۲ - هیأت مدیره مکلف است حداقل ۳ ماه قبل از پایان دوره مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نماید.

ماده ۱۹ - انتخاب و معرفی نماینده جهت شرکت در مجمع عمومی اتحادیه با هیأت مدیره خواهد بود.

ماده ۲۰ - هیأت مدیره بلافاصله پس از انتخاب از بین خود یک رئیس یک دبیر و یک خزانه دار انتخاب مینماید.

ماده ۲۱ - هیأت مدیره موظف است حداکثر ظرف یکماه از تاریخ دریافت گواهی نامه ثبت سندیکا حسابی در یکی از بانکهای مجاز بنام سندیکا افتتاح و کلیه وجوه سندیکا را بد حساب مذکور واریز نماید. کلیه اسناد و مدارک مالی باید با امضای مشترک خزانه دار و رئیس هیأت مدیره تنظیم گردد.

ماده ۲۲ - حق عضویت اعضای باید بموجب قبوض چاپی و تحت شماره ردیف و با امضای خزانه دار و رئیس هیأت مدیره اخذ و جمع آوری گردد و خزانه دار موظف است به محض وصول حق عضویت دفترچه عضویت را که نزد عضو میباشد با امضاء خود و مهر سندیکا گواهی نماید.

ماده ۲۳ - در صورت توافق کارفرما و هیأت مدیره سندیکا: حق عضویت سندیکا برابر تقاضای عضو از طریق کارفرما بحساب سندیکا واریز خواهد شد.

ماده ۲۴ - خزانه دار موظف است که در هر مورد بنابه تقاضای بازرسان کلیه دفترهای مالی و اسناد سندیکا را برای رسیدگی در اختیار آنان قرار دهد.

ماده ۲۵ - هیأت مدیره مکلف است لااقل سالی یکبار نتیجه اقدامات خود را به وارزیر به مجمع عمومی گزارش دهد.

۱ - نتیجه اقدامات مربوط به تأمین منافع حرفه ای و حفظ حقوق اعضای

۲ - امور مالی سندیکا

۳ - پیمانهای دسته جمعی

ث - تعیین خط مشی اتحادیه
ج - اجازه شرکت در تأسیس و یا عضویت سازمان ملی کارگران کشاورزان (کنفدراسیون)

چ - انتخاب نماینده جهت شرکت در کنگره سازمان ملی و یا تفویض اختیاریه هیأت مدیره

تبصره - اصلاح و یا تغییر اساسنامه و انحلال اتحادیه با مجوع عمومی فوق العاده (نمایندگان سندیکاها) خواهد بود.

ماده ۳۵ - وظایف هیأت مدیره بقرار زیر است:
۱ - راهنمایی سندیکاها و عضو در زمینه انعقاد پیمانهای دسته جمعی
۲ - انعقاد پیمانهای دسته جمعی
۳ - بررسی و اظهار نظر نسبت به پیشنهادهای واصله از سوی سندیکاها و عضو
۴ - حل و فصل اختلافات داخلی سندیکاها و عضو
۵ - کوشش در حفظ حقوق و منافع حرفه ای سندیکاها و عضو و بهبود وضع اقتصادی و اجتماعی آنها.

۶ - راهنمایی سندیکاها و عضو برای تشکیل صندوق کمکهای متقابل و یا اقدام به تأسیس صندوق مشترک کمکهای متقابل

۷ - تشکیل دوره های آموزشی لازم برای اعضاء سندیکاها و عضو
۸ - همکاری جهت تشکیل کلاسهای پیکار با بیسوادی

۹ - ایجاد کتابخانه و مراکز فرهنگی و هنری و ورزشی برای کارگران سندیکاها و عضو

۱۰ - ایجاد هماهنگی بین سندیکاها و عضو
۱۱ - تصویب آئین نامه داخلی اتحادیه

۱۲ - همکاری در جهت افزایش بهره وری و تقلیل ضایعات
ماده ۳۶ - هیأت مدیره مکلف است حداقل سالی یکبار نتیجه اقدامات خود را در زمینه انجام وظایف مقرر در ماده فوق به مجمع عمومی گزارش نماید.

فصل چهارم - سازمان ملی کارگران کشاورزی ایران
ماده ۳۷ - اتحادیه های کارگران کشاورزی برای حفظ منافع حرفه ای و بهبود وضع اجتماعی و اقتصادی کارگران میتوانند سازمان ملی کارگران کشاورزی را تشکیل دهند.

ماده ۳۸ - ارکان سازمان ملی کشاورزی عبارت از: کنگره - شورا - رئیس سازمان و هیأت اجرایی و هیئت نظارت میباشد.

ماده ۳۹ - کنگره که بالاترین رکن سازمان ملی کارگران کشاورزی ایران است که از اجتماع کارگران کشاورزی از افرادی بشرح زیر تشکیل میگردد:

الف - دبیران و رؤسای اتحادیه ها و سندیکاها و کارگری کشاورزی ثبت شده باحد نصابهای زیر: از سندیکاها و کارگری ثبت شده تا ۲۰۰ نفر عضو ۳ نفر و مازاد بر ۲۰۰ نفر تا ۵۰۰ نفر و مازاد بر ۵۰۰ نفر تا ۱۰۰۰ نفر و مازاد بر ۱۰۰۰ نفر ۲ نفر

ب - نمایندگان کارگران واحدهای کشاورزی که بموجب آئین نامه ذیربط انتخاب شده اند

ج - ۱۰ نفر اشخاص بصیر و مطلع در امور کشاورزی با انتخاب رئیس سازمان ملی کارگران کشاورزی.

تبصره ۱ - اتحادیه هایی که قصد تأسیس سازمان ملی را دارند لااقل ۲ ماه قبل از تشکیل کنگره اتحادیه ها و سندیکاها را از طریق انتشار آگهی در یکی از جراید پایتخت برای انتخاب نمایندگان و اعزام آنان به کنگره دعوت خواهند نمود.

تبصره ۲ - جلسات کنگره با حضور لااقل دو سوم نمایندگان رسمیت خواهد داشت و کلیه تصمیمات آن با اکثریت نصف بعلاوه یک آراء افراد معتبر خواهد بود.

ماده ۴۰ - جلسات کنگره لااقل دو سال یکبار بدعوت رئیس سازمان ملی تشکیل میشود و اهم وظایف آن بشرح زیر خواهد بود:

۱ - تصویب یا اصلاح اساسنامه
۲ - استماع گزارش رئیس سازمان، رئیس شورا و رئیس هیأت نظارت
۳ - انتخاب رئیس سازمان و اعضاء شورا و اعضاء هیأت نظارت
۴ - تعیین خط مشی سازمان ملی

تبصره - اعضاء شورا و هیأت نظارت برای مدت دو سال انتخاب میشوند و عده آنها که باید فرد باشد در اساسنامه سازمان بشرح زیر پیش بینی خواهد شد.

الف - ۵ نفر به انتخاب کنگره از بین اعضاء خود که ۵ نفر آنها عضویت هیئت نظارت را داشته و بقیه عضو شورا خواهند بود.

ب - رئیس سازمان ملی

پ - نمایندگان کارگران کشاورزی در انجمنهای ملی

ث - ۵ نفر از اشخاص بصیر و مطلع در امور کشاورزی - اقتصادی و اجتماعی و حقوقی با انتخاب رئیس سازمان ملی

ماده ۴۱ - شورا در اولین جلسه رئیس و نواب رئیس و خزانه دار را از بین خود انتخاب خواهد نمود.

تبصره ۱ - جلسات شورا حداقل هر ۳ ماه یکبار بدعوت رئیس شورا و در موارد ضروری بدعوت رئیس سازمان ملی تشکیل خواهد شد و دستور جلسات را مقام دعوت کننده تعیین خواهد نمود.

تبصره ۲ - جلسات شورا با حضور لااقل یک دوم اعضاء رسمیت خواهد یافت و تصمیمات آن با اکثریت دو سوم آراء افراد حاضر معتبر خواهد بود. شورا میتواند بر حسب ضرورت و اقتضاء کمیته هایی را در زمینه موضوعات و مسائل مختلف جهت بررسی و تحقیق و گزارش نتیجه بوجود آورد ریاست این کمیته ها بایکي از اعضاء شورا خواهد بود.

ماده ۴۲ - رئیس سازمان ملی مسئول اداره امور سازمان ملی و معری تصمیمات کنگره و مصوبات شورا خواهد بود.

ماده ۴۳ - قائم مقام و معاونان رئیس سازمان ملی به پیشنهاد رئیس سازمان ملی و تصویب شورا تعیین میشوند.

ماده ۴۴ - هیئت نظارت سازمان ملی ناظر بر اجرای اساسنامه و تصمیمات کنگره و اقدامات شورا و رئیس سازمان ملی بوده و مکلف است نتیجه فعالیت خود را به کنگره گزارش نماید.

ماده ۴۵ - سایر اختیارات و وظایف کنگره شورا و رئیس سازمان ملی و هیئت نظارت و محل تشکیل کنگره و تعداد اعضاء اصلی و علی البدل شورا و هیئت نظارت باید در اساسنامه پیش بینی گردد.

فصل پنجم - هیئت اجرایی

ماده ۴۶ - هیئت اجرایی عالیترین مرجع اجرایی سازمان ملی کشاورزی خواهد بود این هیئت مرکب است از: رئیس سازمان ملی کشاورزی ایران و ۵ نفر افراد بصیر و مطلع منتخب وی برای عضویت در هیئت و ۱ نفر عضو که شورا از بین اعضاء خود برای مدت ۲ سال انتخاب خواهد کرد.

ماده ۴۷ - رئیس سازمان ملی کارگران کشاورزی رئیس هیئت اجرایی خواهد بود.

ماده ۴۸ - ترتیب جلسات هیئت بموجب آئین نامه ای که بتصویب هیئت مذکور میرسد خواهد بود.

ماده ۴۹ - وظایف و اختیارات هیئت باین قرار خواهد بود:

۱ - انتخاب مسئولان کمیته ها و قسمتها بنابه پیشنهاد رئیس سازمان ملی.

۲ - تصویب طرحها و برنامه های اجرایی سازمان

۳ - رسیدگی به بودجه سازمان برای طرح در شورا

۴ - رسیدگی به گزارش مالی

۵ - رسیدگی به اموری دیگری که بموجب اساسنامه در صلاحیت هیئت اجرایی شناخته شده است.

۶ - قبول عضویت اتحادیه ها و سندیکاها ثبت شده

۷ - نظارت بر اجرای مصوبات کنگره و شورا

فصل ششم - مقررات مختلف

ماده ۵۰ - اخذ رأی در مجمع عمومی و کنگره علنی است مگر در مواردیکه غیر علنی بودن آن در اساسنامه پیش بینی شده باشد و یا نسبت بان در مجمع عمومی و یا کنگره اخذ تصمیم بعمل آید.

ماده ۵۱ - تاریخ و نحوه دعوت و طرز تشکیل و محل انعقاد جلسات مجمع عمومی و کنگره باید در اساسنامه پیش بینی گردد.

ماده ۵۲ - در اساسنامه سندیکا - اتحادیه - سازمان ملی تعیین نکات زیر ضروری است:

الف - نام

ب - حوزه فعالیت

پ - اقامتگاه قانونی

ماده ۶۵ - موارد فقد صلاحیت و شرایط احراز سمت مسئولان سازمانها و یا تخلف آنها از مقررات این آئین نامه و اساسنامه سازمان مربوط در مرحله اول در کمیسیون بدوی مرکب از یک نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی و یک نفر نماینده دادستان و یک نفر نماینده سازمان حائز اکثریت کارگری کشاورزی به تشخیص وزارت کار و امور اجتماعی و در مرحله دوم در کمیسیون تجدیدنظر متشکل از سه نفر که از طرف شورای عالی کار کشاورزی انتخاب میشوند رسیدگی خواهد شد.

تبصره - رأی کمیسیون بدوی در حالت اتفاق آراء و همچنین رأی کمیسیون تجدیدنظر در صورتیکه با اکثریت آراء صادر شده باشد قطعی و لازم الاجراست.

فصل هفتم - ثبت سازمانها

ماده ۶۶ - ثبت اساسنامه سازمانهای موضوع این آئین نامه و هرگونه اصلاح در اساسنامه و همچنین تغییر مسئولان آنها مستلزم تسلیم مدارک مذکور در ماده ۶۷ این آئین نامه به وزارت کار و امور اجتماعی و رعایت مقررات خواهد بود. تأخیر بیش از دوماه در تسلیم مدارک بمنزله انصراف از ثبت سازمانهای کارگری تلقی خواهد شد و وزارت کار و امور اجتماعی درخواستهای جدید تأسیس این سازمانها را خواهد پذیرفت.

ماده ۶۷ - ثبت دوسازمان کارگری کشاورزی بایک نام مجاز نیست.

ماده ۶۸ - مدارک لازم برای ثبت سازمانها و تغییرات آنها عبارتست از:

۱ - دو نسخه تقاضانامه تأسیس سازمان.

۲ - دو نسخه صورتجلسه مجمع عمومی یا کنگره مربوط بتصویب یا اصلاح اساسنامه و انتخاب و یا تجدید انتخاب اعضای اصلی و علی البدل هیئت های مدیره شورای سازمان ملی - رئیس سازمان و هیئت نظارت و بازرسان و هیئت اجرایی.

۳ - دو نسخه اظهارنامه هریک از مسئولان سازمان مبنی بر اینکه سابقه محکومیت کیفری نداشته و از حقوق اجتماعی محروم نمیباشند.

۴ - دو نسخه اساسنامه اصلاح شده مصوب مجمع عمومی یا کنگره.

۵ - ارائه دفتر ثبت نام اعضای که بامضای آنان رسیده باشد.

۶ - چهار قطعه عکس هریک از مسئولان و فهرستی شامل مشخصات و سمت هریک از آنان.

۷ - سه برگ فتوکپی شناسنامه های مسئولان

نحوه رسیدگی بمدارک و ثبت سازمانها

۱ - مدارک مربوط به سندیکا و اتحادیه باید به اداره کار و امور اجتماعی محل و مدارک مربوط به سازمان ملی باید به اداره کل روابط کار کشاورزی وزارت کار و امور اجتماعی تسلیم گردد.

۲ - اداره کار کشاورزی محل مکلف است:

الف - اساسنامه سندیکا یا اتحادیه کارگری را پس از کسب نظروارت کار و امور اجتماعی از لحاظ انطباق با مقررات جهت تصویب در مجمع عمومی به سازمان کارگری مربوط مسترد نماید.

ب - اساسنامه مصوب مجمع عمومی و سایر مدارک لازم ظرف ۱۵ روز از تاریخ وصول بررسی و پس از رفع نقص جهت اظهار نظریه وزارت کار و امور اجتماعی ارسال و در صورت تأیید مراتب تقاضا را به هزینه متقاضیان در یکی از روزنامه های محلی یا پایتخت آگهی نماید و دو نسخه آگهی منتشره را به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارد.

۳ - آگهی مربوط به سازمان ملی کارگران کشاورزی در یکی از روزنامه های پایتخت منتشر خواهد گردید.

این آئین نامه مشتمل بر ۶۸ ماده و ۱ تبصره در جلسه روزیکشنبه هیجدهم اردیبهشت ماه ۲۵۳۶ شاهنشاهی بتصویب شورای عالی کار کشاورزی رسید.

وزارت کار و امور اجتماعی

۳۵۳۵۳۱۱۷

شماره ۵۸۹۱

آئین نامه سازمانهای کارفرمایی کشاورزی

قسمت اول: کلیات

ماده ۱ - کارفرمایان واحدهای مشمول قانون کار کشاورزی که دارای فعالیتهای مشابه و مرتبط هستند بمنظور حفظ حقوق و منافع اقتصادی و اجتماعی میتوانند در سطح شهرستان یا استان سندیکای کارفرمایی تشکیل دهند. سازمان کارفرمایی در این آئین نامه به سندیکا - اتحادیه و سازمان ملی کارفرمایی (کنفدراسیون) اطلاق میشود.

ت - هدف و وظایف

ث - وظایف و اختیارات مجمع عمومی و کنگره و هیئت مدیره و شورا و هیئت نظارت و نحوه تشکیل آنها.

ج - شرایط عضویت

چ - میزان حق عضویت و نحوه وصول آن

ح - تشکیلات و طرز اداره امور مالی

خ - تکلیف وجوه و اسامی اعم از منقول و غیر منقول در صورت انحلال

د - مقررات انضباطی مربوط به اعضاء در هیئت مدیره و بازرسان سندیکا

ماده ۵۳ - در مجمع عمومی یا کنگره ابتدا سمن ترین عضو عهده دار ریاست جلسه میشود و بلافاصله نسبت به انتخاب رئیس و نایب رئیس و مششی اخذ رأی بعمل خواهد آمد.

تبصره - مجمع عمومی و یا کنگره قبل از انجام انتخابات هیئتی را برای نظارت تعیین خواهد کرد.

ماده ۵۴ - سازمانهای کارگری مکلفند دو نسخه از گزارش مالی خود را حداکثر ظرف یکماه از تاریخ تصویب آن به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارند.

ماده ۵۵ - سازمانهای کارگری موظفند تاریخ تشکیل مجمع عمومی یا کنگره را قبلاً بطور کتبی به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام و در نسخه از صورتجلسات مجمع عمومی یا کنگره رانیز به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارند.

ماده ۵۶ - سازمانهای کارگری به هیچوجه اجازه ندارند منافع مالی خود را به مصارفی خارج از حدود مقرر در اساسنامه مربوط برسانند.

ماده ۵۷ - ارتباط و ائتلاف سازمانهای کارگری با هرگونه تشکیلات بین المللی و یا الحاق به آنها بانظر شورای عالی کار کشاورزی آزاد است.

ماده ۵۸ - حق رأی در مجمع عمومی و کنگره غیر قابل انتقال بدیگری است.

ماده ۵۹ - کلیه اسامی و حسابهای سازمانهای کارگری اعم از درآمد و هزینه باید در دفترهای حسابداری طبق نمونه ای که وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد نمود ثبت گردد.

ماده ۶۰ - در صورت عزل یا از دست دادن شرایط یا صلاحیت یا استعفا ی هریک از اعضاء هیئت مدیره - شورا و هیئت نظارت یکی از اعضاء علی البدل که در انتخابات دارای آراء بیشتری بوده است برای مدت بایمانده جانشین عضو اصلی خواهد شد.

ماده ۶۱ - در صورتیکه اکثریت اعضاء هیئت مدیره سندیکا یا اتحادیه در دوره مأموریت صلاحیت و شرایط احراز سمت خود را از دست بدهند و یا مستعفی شده و یا فوت کنند و همچنین در صورت انقضای مدت مأموریت هیئت مدیره و بازرسان و یا عدم انتخاب مجدد آنان خزانه دار و صاحب اسامی مشترک نسبت به تهیه آگهی دعوت مجمع عمومی با امضای یک سوم اعضاء سندیکا و ثلث سندیکاهای عضو در اتحادیه جهت انتخاب جانشین آنها اقدام خواهد کرد.

ماده ۶۲ - اعضاء هیئت مدیره و بازرسان و هیئت نظارت سندیکا - اتحادیه - سازمان ملی باید واجد صلاحیت و حائز شرایط زیر باشند:

الف - تابعیت ایران.

ب - داشتن حداقل ۲۵ سال تمام

پ - نداشتن محکومیت کیفری که مستلزم محرومیت از حقوق اجتماعی باشند.

ت - عضویت در سندیکای مربوط

ث - دارا بودن سه ماه سابقه کار متوالی یا شش ماه متناوب و شاغل بودن و ادامه اشتغال.

ج - داشتن سواد خواندن و نوشتن فارسی.

تبصره - افرادی که در اداره امور مالی سندیکا خلافی مرتکب شده و محکوم گردیده باشند عدم صلاحیت آنها دائمی است.

ماده ۶۳ - در صورتیکه مسئولان سازمانها برای شرکت در کنفرانسها سمینارها و کمیسیونهای مربوط به کار یا دوره های آموزشی دعوت شوند کارفرما با تأیید کتبی وزارت کار و امور اجتماعی تسهیلات لازم را برای آنان فراهم خواهد نمود.

ماده ۶۴ - اخراج دبیر و اعضاء هیئت مدیره سندیکای کارگران کشاورزی یا تغییر کار آنها بنحوی که از عهده انجام وظایف مربوط برنیایند. موکول به موافقت قبلی و کتبی وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود.