

ماده ۵- سازمان می‌تواند تا سقف مورد نیاز پست‌های غیرمربی قابل تبدیل خود را به پست مربی تبدیل نماید و برای ایجاد سایر پست‌های مورد نیاز تا سقف مقرر در قانون، اقدام لازم مطابق قوانین و مقررات مربوط به عمل آورد.

ماده ۶- اعتبارات مورد نیاز برای اجرای این آیین‌نامه از محل وجوه مربوط به حق‌التدریس مربیان موضوع ماده (۱۷) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت - مصوب ۱۳۸۴ - و همچنین دریافتی مربوط به آموزش نیروی کار ایرانی با هماهنگی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تأمین می‌شود.

معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

شماره ۷/۹۳/۱۷۳۱ ۱۳۹۳/۷/۲۶
۲۴۹

شماره پرونده ۸۸۴ - ۱۸۶/۱ - ۹۳

سؤال

احتراماً آیا ماده ۱۲۲ قانون مجازات اسلامی سال ۱۳۹۲ در مورد جرم محال شامل هر دو حالت آن می‌شود یعنی

- ۱- ارتکاب اعمال مجرمانه تا انتها مانند تیراندازی به شخصی که قبلاً فوت کرده
- ۲- شروع به ارتکاب جرم محال یعنی شروع به تیراندازی به شخصی که قبلاً فوت کرده است.

نظریه شماره ۷/۹۳/۱۳۶۸ - ۱۳۹۳/۶/۱۱

نظریه مشورتی اداره کل حقوقی قوه قضائیه

۱- مقررین طبق تبصره ماده ۱۲۲ قانون مجازات اسلامی ۱۳۹۲ در جرم محال اقدامات انجام شده برای ارتکاب جرم محال را در حکم شروع به جرم دانسته است.

۲- در بند ۲ در قانون مجازاتی تعیین نشده، لذا صرف شروع به انجام عملیات مادی برای ارتکاب جرم محال کافی نبوده و عملیات مادی جرم (محال) می‌باید به صورت کامل انجام شده باشد تا عمل مرتکب، مشمول تبصره ماده ۱۲۲ قانون مجازات اسلامی ۱۳۹۲ گردد.

۲۵۰

شماره پرونده ۹۷۰ - ۵۹ - ۹۳

سؤال

چنانچه شخصی مالکیت منافع سرقفلی یا حق کسب و پیشه یک باب مغازه را از مالک به صورت عادی خریداری نماید، لیکن مالک مغازه‌های متعددی از جمله مغازه موضوع فروش سرقفلی را در اختیار داشته که هنوز سند تفکیکی برای آنها به صورت جداگانه و مفروزی صادر نشده است، آیا در فرض مذکور مالک منافع یک باب مغازه می‌تواند دعوای تفکیک و الزام به تنظیم سند رسمی اجاره نامه نسبت به یک باب مغازه را به طرفیت مالک مطرح نماید؟

نظریه شماره ۷/۹۳/۱۳۴۳ - ۱۳۹۳/۶/۹

نظریه مشورتی اداره کل حقوقی قوه قضائیه

نظر به اینکه مستأجر منافع عین مشخص با متراز و سایر اوصاف مشخص را با علم به مشاع بودن آن یا پرداخت سرقفلی خریداری نموده، تقاضای صدور اسناد تفکیکی از ناحیه وی نسبت به ملک مورد اجاره مسموع نمی‌باشد، زیرا تقاضای صدور اسناد تفکیکی از ناحیه مالک عین قابل طرح می‌باشد، نه مستأجر که مالک منافع ملک مورد اجاره است. لکن در خصوص الزام موجه به تنظیم سند رسمی اجاره با توجه به ماده ۲۲۰ قانون مدنی، عقود متعاملین را به اجراء چیزی که در عقد منعقد شده بین آنان تصریح شده و مورد توافق قرار گرفته و همچنین نتایجی که به موجب عرف و عادت و یا قانون از عقد حاصل می‌گردد، ملزم می‌نماید و لذا دعوای مستأجر مبتنی بر الزام موجه به تنظیم سند رسمی اجاره مسموع می‌باشد.

۱۳۹۳/۱۰/۱۷

شماره ۱۸۰۲۲۲۱۸/ت/۰۹۴۷-هـ

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیأت وزیران در جلسه ۱۳۹۳/۱۰/۱۰ به پیشنهاد شماره ۸۷۳۳۳ مورخ ۱۳۹۳/۵/۱۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد تبصره (۳) ماده واحده قانون تعیین تکلیف استخدامی مربیان حق‌التدریس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به رسمی و پیمانی - مصوب ۱۳۹۱ - آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین‌نامه اجرایی قانون تعیین تکلیف استخدامی مربیان حق‌التدریس

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به رسمی و پیمانی

ماده ۱- در این آیین‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح به کار می‌روند:

الف - قانون: قانون تعیین تکلیف استخدامی مربیان حق‌التدریس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به رسمی و پیمانی - مصوب ۱۳۹۱ -

ب - سازمان: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

پ - مربی: فردی که ضمن احراز شرایط مربیگری مطابق طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، توانایی انتقال دانش فنی به کارآموزان، استفاده از تجهیزات کارگاه آموزشی و فناوری و تکنولوژی روز و انجام ارزشیابی طی دوره و پایان دوره مطابق با استانداردهای مهارت و آموزشی مصوب شورای برنامه‌ریزی درسی سازمان را داشته باشد.

ت - مربی حق‌التدریس: مربی که وضعیت استخدامی وی رسمی یا پیمانی نبوده و ضمن برخوردارگی از شرایط عمومی و اختصاصی مربیگری با عقد قرارداد به کار گرفته شده است.

ث - سابقه آموزشی: مدت زمان تدریس هر یک از مربیان حق‌التدریس که مطابق تبصره ماده (۴) این آیین‌نامه محاسبه می‌شود و برای تعیین اولویت تغییر وضعیت استخدامی مربیان یادشده ملاک عمل است.

ج - مناطق محروم: مناطق کمتر توسعه یافته موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۶۲۹۴/ت/۲۶۰۹۵-هـ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰.

ماده ۲- سازمان موظف است تا پایان قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران، نسبت به تغییر وضعیت استخدامی به رسمی (صرفاً در مورد اپن‌گران واجد شرایط) و پیمانی تعداد (۴۸۷۶) نفر از مربیان حق‌التدریس سازمان مطابق این آیین‌نامه اقدام نماید.

ماده ۳- تغییر وضعیت مربیان حق‌التدریس در سازمان با رعایت شرایط عمومی استخدام و ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و پذیرش در آزمون مطابق دستورالعمل اجرایی ماده یادشده، شامل آن دسته از مربیان حق‌التدریس خواهد بود که قبل از لازم‌الاجراء شدن قانون، در سازمان شاغل بوده و در زمان تغییر وضعیت استخدامی دارای مدرک تحصیلی فوق‌دیپلم و بالاتر می‌باشند و همکاری آنها با سازمان نیز ادامه دارد.

ماده ۴- نحوه امتیازدهی جهت اولویت در تغییر وضعیت استخدامی هر یک از مربیان حق‌التدریس سازمان با لحاظ اولویت مناطق محروم، به شرح جدول ذیل تعیین می‌شود:

سابقه آموزشی و مدرک تحصیلی	یا مدرک تحصیلی غیرمرتبط با تدریس	یا مدرک تحصیلی مرتبط با تدریس
هر سال سابقه آموزشی یا مدرک تحصیلی دیپلم	۲	۳
هر سال سابقه آموزشی یا مدرک تحصیلی فوق دیپلم	۳	۴
هر سال سابقه آموزشی یا مدرک تحصیلی لیسانس	۴	۵
هر سال سابقه آموزشی یا مدرک تحصیلی فوق لیسانس	۵	۶
هر سال سابقه آموزشی یا مدرک تحصیلی دکتری	۶	۷

تبصره - هر ششصد (۶۰۰) ساعت تدریس معادل یک سال سابقه آموزشی محسوب می‌شود. در هر حال ساعات تدریس مزاد بر ششصد (۶۰۰) ساعت در یک سال برای محاسبه سابقه آموزشی، منظور نخواهد شد.