

نفر به انتخاب هیأت مدیره همراه با مهر سازمان معتبر می باشد.

ماده ۲۴- تعداد و انواع دفاتر قانونی طبق مقررات قانون تجارت از طرف هیأت مدیره تعیین می گردند.

ماده ۲۵- حسابهای سازمان طبق اصول صحیح و متداول حسابداری و براساس موازین قانون تجارت تنظیم و نگهداری می شود.

ماده ۲۶- نسبت به اموری که در این اساسنامه، قانون نحوه اداره مناطق آزاد، مصوبات مجمع عمومی و آیین نامه اجرایی مربوط، مقرراتی منظور نشده باشد قانون تجارت حاکمیت دارد.

این اساسنامه به موجب نامه شماره ۶۵۵۹ مورخ ۷۳/۴/۱۵ شورای محترم نگهبان به تأیید شورای یاد شده رسیده است.

این اساسنامه در تاریخ ۱۳۷۳/۴/۲۲ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

شماره ۱۶۰/ت/۸۷۴

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

تصویب نامه در مورد تعیین میزان حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۴/۲۶ بنا به پیشنهاد شماره ۴۸۲/د مورخ ۱۳۷۳/۱/۳۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، به استناد ماده (۸) لایحه قانونی مربوط به حداقل و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت مصوب ۱۳۵۸ شورای انقلاب اسلامی و در اجرای ماده (۲۲) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

از تاریخ ۷۳/۱/۱ حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) موضوع ماده (۳) لایحه قانونی فوق الذکر به میزان ۱۱۷,۰۰۰ ریال تعیین می شود.

این تصویب نامه جایگزین تصویب نامه شماره ۱۹۷۶۰/ت/۱۹۲ هـ مورخ ۱۳۷۲/۶/۱۵ می شود.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

شماره ۱۴۱/ت/۱۶۸۸۴

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۴/۱۲ بنا به پیشنهاد شماره ۷۵۹۵/د مورخ ۱۳۷۲/۱۲/۱۸ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، به استناد تبصره ۶ قانون ممنوعیت ادامه تحصیل کارگزاران کشور در ساعات اداری - مصوب ۱۳۷۲ - آیین نامه اجرایی قانون یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی قانون ممنوعیت ادامه تحصیل کارگزاران کشور در ساعات اداری

ماده ۱- در این آیین نامه واژه های اختصاری زیر به جای عبارتهای مشروح مربوط به کار می روند:

الف - قانون: قانون ممنوعیت ادامه تحصیل کارگزاران کشور در ساعات اداری مصوب ۱۳۷۲ ...

ب - ادامه تحصیل: طی آن دسته از دوره های آموزشی است که منجر به اخذ مدرک تحصیلی رسمی یا ارزش استخدامی در مقاطع کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری می شود.

ج - دستگاه: به کلیه واحدهای سازمانی تابع قوه های مقننه، مجریه و قضاییه و نهادهای انقلاب اسلامی، شرکتهای تابع دولت و کلیه مؤسساتی که به نحوی از بودجه عمومی استفاده می کنند اطلاق می شود.

د - کارکنان و کارگزاران: افرادی هستند که در دستگاهها به صورت تمام وقت به خدمت اشتغال دارند و از این پس به اختصار «کارگزاران» نامیده می شوند.

هـ - ساعات اداری: ساعتیهایی است که کارگزاران و کارکنان مطابق ضوابط مقرر ملزم به حضور در محل خدمت و انجام وظیفه هستند.

ماده ۲- ادامه تحصیل کارگزاران در خارج از ساعات اداری یا با استفاده از مأموریت آموزشی - اعم از تمام وقت یا غیر تمام وقت - یا مرخصی با رعایت قوانین و مقررات مربوط مجاز است.

تبصره ۱- اعطای مرخصی یا مأموریت موضوع این ماده منوط به سپردن مسؤولیت یا وظایف فرد ذینفع به شخص واجد شرایط دیگری است.

تبصره ۲- اعطای مأموریت آموزشی برای ادامه تحصیل در دوره های آموزشی تصویب شده مرجعهای ذیربط مجاز است.

ماده ۳- دستگاهها مکلفند حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ تصویب این آیین نامه ادامه تحصیل تمام وقت آن دسته از کارگزارانی را که قبل از تاریخ تصویب قانون اجازه دستگاه ذیربط به تحصیل اشتغال داشته یا شرایط لازم برای ادامه تحصیل آنان فراهم شده است، با ضوابط قانون و این آیین نامه تطبیق دهند و پس از تعیین جانشین با حفظ پست سازمانی حسب مورد به آنان مأموریت آموزشی یا مرخصی اعطا کنند.

تبصره - امتیازات مربوط به قبولی آن دسته از کارگزاران که قبل از تصویب قانون مجوز ادامه تحصیل موضوع بند (ب) ماده (۱) این آیین نامه را کسب کرده اند محفوظ است.

ماده ۴- پرداخت هرگونه وجه به عنوان فوق العاده مأموریت، هزینه ایاب و ذهاب، و هزینه سفر به کارگزاران، همچنین استفاده از راننده و وسیله نقلیه دولتی و اختصاصی برای ادامه تحصیل ممنوع است.

ماده ۵- مرجع رسیدگی به تخلفات موضوع این آیین نامه هیئتهای رسیدگی به تخلفات اداری هستند و هیئتهای یاد شده پس از رسیدگی حسب مورد نسبت به صدور رأی و تعیین مجازات پیش بینی شده در این قانون و قانون رسیدگی به تخلفات اداری اقدام می کنند.

تبصره ۱- هرگاه تخلف کارگزاران عنوان یکی از جرایم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد هیئت رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است مراتب را برای رسیدگی به مراجع قضایی صالح ارسال کند.

تبصره ۲- دستگاههایی که از نظر رسیدگی به تخلفات اداری تابع قانون رسیدگی به تخلفات اداری و آیین نامه اجرایی آن نیستند تابع مقررات مربوط به خود هستند و به جرایم کارگزاران آنها در مرجع مربوط رسیدگی می شود و حسب مورد مجازات مقرر در قانون و مجازاتهای دیگر مندرج در مقررات مربوط اعمال می شود.

ماده ۶- دستگاهها مکلفند هر سه ماه یکبار گزارش کار مربوط به ادامه تحصیل کارگزاران شاغلی به تحصیل خود را طبق دستورالعمل هایی که توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به کلیه دستگاهها ابلاغ می شود به سازمان مزبور ارسال کنند.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

شماره ۱۷۱/۷۲/۱

۱۳۷۳/۲/۲۹

تاریخ ۷۲/۱/۳۰ شماره دادنامه ۲۰۳ کلاسه پرونده ۱۷۱/۷۲.

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

شاکي: آقای احمد حسین علی زاده.

طرف شکایت: اداره کل نظام وظیفه عمومی.

موضوع شکایت و خواسته: ابطال دستورالعمل شماره ۱۵۷۱۰-۴۰ مورخ ۷۰/۷/۱۰ و ماده ۱۲۴ آیین نامه اجرایی قانون نظام وظیفه عمومی مصوب ۱۳۶۴.

مقدمه: شاکي طی دادخواست تقدیمی اعلام داشته است ۱- قبل از اجرای دستورالعمل مورد شکایت در زمان جنگ علیرغم تصریح تبصره ماده ۴۴ قانون نظام وظیفه عمومی مستنداً به تبصره ماده ۴۶ همان قانون که مقرر می دارد در صورتی که نیاز نیروهای مسلح تأمین باشد ... به مشمولانی که دارای معافیت موقت و معتبر بمدت ۲ سال باشند معافیت در زمان صلح داده خواهد شد، حال با توجه به زمان صلح و وجود مشمولان سالم و بلا مانع به چه علتی نظام وظیفه بدون در نظر گرفتن حقوق افراد چنین دستورالعملی تصویب نموده اند، با توجه به مراتب درخواست ابطال دستورالعمل مورد شکایت را دارد. ۲- ماده ۱۲۴ آیین نامه قانون نظام وظیفه عمومی ناقض و ناسخ تبصره ماده ۴۶ قانون نظام وظیفه عمومی است، بر فرض ممکن ماده ۱۲۴ آیین نامه باید رافع تبصره ماده ۴۴ قانون نظام وظیفه می بود که مربوط به دوران جنگ وضع شده است نه تبصره ماده ۴۶ همان قانون و تبصره ماده ۴۶ قانون نظام وظیفه باید قدرت اجرائی پیدا کند. رئیس اداره کل نظام وظیفه عمومی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران در پاسخ به شکایت مذکور طی نامه شماره ۷۲-۱۵۲۷-۱۰-۱۰۶۰۱ مورخ ۷۲/۱۰/۲۷ اعلام داشته اند: ۱- با ارسال تصویر بند ۶۷ دستورالعمل اساسی ۷۱۰-۱۵-۴۰ مورخ ۷۰/۷/۱۰ صادره از این اداره به عرض می رساند که این بند براساس بند ۲ ابلاغیه ۴۴۵۰-۴-ح-حسن مورخ ۷۰/۶/۱۸ ستاد کل نیروهای مسلح صادر گردیده است و مبنای صدور ابلاغیه ستاد کل هم براساس عدم تأمین نیروی انسانی نیروی مسلح که با استناد تبصره ذیل ماده ۴۶ قانون خدمت وظیفه عمومی بوده است زیرا که تبصره ذیل ماده مذکور چنین مقرر می دارد (در هر سال که مشمولان سالم و بلا مانع نیاز نیروهای مسلح جمهوری اسلامی را تأمین نموده باشند به مشمولان بند ۲ ماده ۳۹ و مشمولانیکه دارای معافیت موقت و معتبر بمدت ۲ سال باشند معافیت دائم در زمان صلح داده خواهد شد.) ملاحظه می فرمایند که جهت اجرای تبصره مذکور قانونگذار شرط تأمین