

اصلاح قرار میگردد ادارات ثبت احوال مکلفند در سلسله مقیمه شناسنامه پس از ذکر توضیحات مورد اصلاح بنویسند (این تصحیح در مقابل اشخاص ثالث معتبر نخواهد بود)

ماده ۱۰۰ آیین نامه اضافه می شود :

ک - تبصره زیر :

(در صورتیکه مقام دادنامه حاکی از حذف موردی باشد که توضیح در این مورد سلسله شناسنامه صحیح باشد مانند حذف واقعه مرگ و نظائر آن توضیح ماده ۱۰۲ در اسناد نوشته میشود ولی در شناسنامه چیزی در ستون ملاحظات قید نخواهد شد)

ماده ۱۰۷ آیین نامه اضافه میشود

ل - بنسب ماده ۱۰۹ و ماده ۱۱۲ آیین نامه اصلاحی قانون ثبت احوال بشرح زیر :

(در مورد بند ۲ بعد از خواست رسید و مدارک ضمیمه آن رسیدگی و در صورتیکه مندرجات درخواستی با اسناد اخلاقی امضا شده تلقی استناد و تقاضا کنند معروض بود بعد از اکتفا مبادرت میشود

ب - (ماده ۱۱۲) پرونده کسانی که اکتفا به شناسنامه خود را مفقود نمایند طبق مقررات بنسب تنظیم و رئیس اداره ثبت اسناد با قائم مقام او با توجه به دلایل دستور صدور اکتفا صادر خواهد نمود

(اصلاح و پنج از ماده ۱۰۹ حذف میشود

ن - تبصره ۱ ماده ۱۱۸ بشرح زیر :

(در مواردیکه اشخاص با ارائه چنین شناسنامه خود یا افراد خانواده درخواست صدور روایت شناسنامه یا گواهی مرگ میکنند هرگاه گیرنده صاحب آن نباشد یا دستور ست یا درجه نسبت صادر و تسلیم نموده روایت یا افزودن کلیات آثار خانوار تکمیل میشود

اصلاح میگردد :

تبصره ذیل (اعتماد نظامیکه بموجب تصویب نامه هیئت دولت از قلمرو شهرستانی مترجم و شهرستان دیگری ضمیمه میشود هرگاه قابل تکمیل نباشد پس از تطبیق نخستین یک نسخه در محل سابق و نسخه دیگر در شهرستان جدید تمرکز خواهد یافت و در این مورد وظایف طبق نسخه که تطبیق شده اجراء خواهد گشت) (بماده ۱۱۵) آیین نامه اضافه میشود

تصویب نامه در دفتر نخست وزیر است

از طرف نخست وزیر - اشرف احمدی

شورای عالی کار در روز دوشنبه جلسه مورخ ۱۳۰۶/۲/۲۲ آیین نامه سندیکا - اتحادیه کنگدراسیون را با استناد فصل ششم قانون کار مصوب ۱۳۰۶/۱/۲۶ تصویب نموده که پس از مشترک مجامع در ۲۲ ماده بشرح زیر تصویب نمود :

آیین نامه سندیکا - اتحادیه - کنگدراسیون

ماده ۱ - هر عضو کارگران یا کارفرمایان مربوط به یک حرفه و یک کارگاه و یا یک صنعت میتوانند بتناهی خود آزاده بقصد حفظ منافع حرفه ای و بهبود وضع مادی و اجتماعی خود طبق مقررات این آیین نامه سندیکا تشکیل دهند

ماده ۲ - تهیه اسناد و دعوت اولین مجمع عمومی بطور تصویب اسنادنامه یا از مسین سندیکا خواهد بود

ماده ۳ - هر سندیکا دارای هیئت مدیره و هیئت کار دیر و بازرسی میباشد که بایستی در مجمع عمومی برای معنی انتخاب شوند

ماده ۴ - هیئت مدیره و دبیر و بازرس سندیکا باید واجد صلاحیت و دارای شرایط زیر باشند :

الف - تابعیت ایران

ب - سن حداقل ۱۸ سال تمام

پ - عدم محکومیت بجناایت یا آنچه دیگر موجب مجرمیت از حقوق اجتماعی باشد

ت - در مورد کارگران سابقه شهادت کار در کارگاه یا حرفه یا صنعت مربوطه

ماده ۵ - در اسنادنامه هر سندیکا نکات زیر باید پیش بینی شده باشد :

الف - نام سندیکا که در حال باید متناسب با کار و حرفه اعضا باشد

ب - اساسنامه قانونی سندیکا

پ - حوزه فعالیت سندیکا

ت - هدف سندیکا

ث - تشکیلات و طرز اداره امور سندیکا

ث - طرز انتخاب و عزل و وظائف و حدود مسوولیت و اختیارات و مدت انتخاب

هیئت مدیره و بازرسان و دبیر سندیکا و همچنین تعیین تعداد جلسات و شرایط تجدید انتخاب هیئت مدیره و دبیر و بازرسان

ج - مقررات مربوط به دعوت و تشکیل مجمع عمومی مادی یا فوق العاده و طرز اداره جلسات و اخذ رای

ح - وظائف مجمع عمومی

خ - تعیین مواردی که برای تصویب آن در مجمع عمومی مادی یا فوق العاده اکثریت مخصوص لازم است

د - میزان حق عضویت

ذ - طرز استفاده از وجوه و دارائی سندیکا و موارد کمک با اعضا یا سازمان های مشابه دیگر

ر - طرز اداره امور مالی و نظارت و بازرسی در آن و معارج سندیکا و گزارش وضع مالی با اعضا

ز - تعیین تکلیف اموال سندیکا در صورت انحلال

ژ - مقررات انضباطی مربوط با اعضای سندیکا و طرز اجرای آن

س - شرایط قبول عضویت و اخراج اعضا

ماده ۶ - ثبت هر سندیکا با توجه بماده ۲ قانون کار مستلزم تسلیم مدارک زیر به اداره کار محل خواهد بود

الف - نوشته از صورت جلسه مجمع عمومی مربوط به تصویب اساسنامه سندیکا و انتخاب اعضای هیئت مدیره و دبیر و بازرسان

ب - نوشته از اساسنامه سندیکا

پ - صورتی در دو نسخه مشتمل بر نام و امضاء و آقامتگاه قانونی سندیکا و همچنین نام و نام خانوادگی و شماره شناسنامه و تاریخ تولد و شغل و نشانی و سمت هر یک از اعضای هیئت مدیره و دبیر و بازرسان

ت - برگ گواهی عدم سوء پیشینه هر یک از اعضای هیئت مدیره و دبیر و بازرسان

ث - دو قطعه عکس از هر یک از اعضای هیئت مدیره و دبیر و بازرسان

ماده ۷ - اداره کار محل پس از وصول کلیه مدارک مذکور در ماده ۶ موظف است انقضای تشکیل سندیکا را با ذکر مشخصات سندیکا و نام اعضای هیئت مدیره و بازرسان و دبیر به ریخته متقاضیان در دو توبت بلافاصله هفت روز در یکی از روزنامه های محلی و در صورت عدم وجود یا عدم انتشار مرتب روزنامه های محلی در یکی از جراید کثیرالانتشار بپایبخت آگهی نماید - اولین آگهی بپایبختی طرف یک هفته از تاریخ وصول مدارک جهت درج در روزنامه ارسال گردد

ماده ۸ - اداره کار محل موظف است حداکثر ظرف سه هفته پس از تاریخ انتشار آگهی توبت دوم در صورت انجام مقررات مذکور در این آیین نامه گواهی نامه ثبت سندیکا را صادر و بتقاضی تسلیم نماید

ماده ۹ - اداره کار محل در صورت عدم رعایت مقررات مذکور در این آیین نامه مراتب را با توجه به وقت مقرر در ماده ۸ بتقاضی اعلام میدارد - بتقاضی میتواند از تاریخ اعلام نظر اداره کار ظرف پانزده روز مستقیماً یا وسیله اداره کار محل موارد اعتراض خود را کتباً بشورای عالی کار تسلیم نماید - اداره کار در صورت وصول اعتراضات مراتب را بطوریکه مربوطه را ظرف یک هفته از تاریخ وصول اعتراض به شورای عالی کار ارسال نماید - رأی شورای عالی کار در این مورد قطعی و لازم الاجراست

ماده ۱۰ - دو یا چند سندیکا میتوانند با حفظ شخصیت حقوقی و تصویب مجمع عمومی فوق العاده تشکیل یک اتحادیه و دو یا چند اتحادیه بتوانند با حفظ شخصیت حقوقی و تصویب مجمع عمومی فوق العاده تشکیل یک کنگدراسیون دهند

ماده ۱۱ - تشکیل و ثبت اتحادیه ها و کنگدراسیونها مستلزم طی کلیه شرایطی است که طبق این آیین نامه برای تشکیل و ثبت سندیکا پیش بینی شده است

ماده ۱۲ - هر سندیکا یا اتحادیه یا کنگدراسیون کارگری حق دارد برای عقد پیمان دسته جمعی با کارفرما یا سندیکا یا اتحادیه یا کنگدراسیون کارفرمایان وارد مذاکره شود

ماده ۱۳ - نباید کاری که از طرف سندیکا یا اتحادیه یا کنگدراسیون برای عقد پیمان دسته جمعی مأمور میشود باید دارای معنی اعضا در جلسه مجمع عمومی فوق العاده انتخاب شوند مگر اینکه اسنادنامه در این مورد ترتیب دیگری پیش بینی نکرده باشد

ماده ۱۴ - طریق هر پیمان دسته جمعی مکلفند ظرف پانزده روز از تاریخ امضای پیمان یک نسخه از آن را جهت اطلاع اداره کار محل ارسال دارند

