



روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

شامل : قوانین - مذاکرات مجلس شورای اسلامی - رویه های قضائی - عهدنامه ها - آئیننامه ها

WWW.RRK.IR

WWW.DASTOUR.IR

تصویب نامه ها - تصمیم نامه ها - اساسنامه ها و آگهیها

تک شماره ۱۲۰۰۰ تومان

صفحه	دستگاه اجراءکننده	تاریخ تصویب	عنوان مندرجات (قوانین و مقررات و مصوبات آراء وحدت رویه)
۱	قوه قضائیه	۱۴۰۳/۸/۱۶	آیین نامه تعیین گروه های شغلی و ضوابط مربوط به ارتقاء گروه و تغییر مقام قضات
۵	قوه قضائیه	۱۴۰۳/۸/۲۰	آیین نامه تعیین اولویت های استخدامی کارکنان شوراهای حل اختلاف
۶	شعب دیوان عالی کشور - دادگاهها و سایر مراجع	۱۴۰۳/۸/۸	رای وحدت رویه شماره ۸۵۴ هیأت عمومی دیوان عالی کشور
۷	لهداد ریاست جمهوری	۱۴۰۳/۶/۷	تصویب نامه در خصوص تعیین خانم فاطمه مهاجرانی به عنوان سخنگوی هیأت دولت
۸	وزارت امور خارجه - سازمان برنامه و بودجه کشور - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران	۱۴۰۳/۶/۲۱	تصویب نامه در خصوص پرداخت حق عضویت سال ۱۴۰۳ (۲۰۲۴) جمهوری اسلامی ایران در سازمان ملل متحد
۸	وزارت جهاد کشاورزی - وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت کشور - وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات - سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران	۱۴۰۳/۶/۱۸	تصویب نامه در خصوص اجرای عملیات میدانی سرشماری عمومی کشاورزی سال ۱۴۰۲
۸	وزارت آموزش و پرورش - وزارت کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور	۱۴۰۳/۶/۲۵	تصویب نامه در خصوص تعیین وزیران آموزش و پرورش و کشور به عنوان اعضای منتخب هیئت وزیران در شورای حقوق و دستمزد
۸	وزارت امور اقتصادی و دارایی	۱۴۰۳/۶/۱۸	تصویب نامه در خصوص تعیین آقای پرویز خوش کلام خسروشاهی به عنوان رئیس کل بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران

۱۴۰۳/۸/۱۶

شماره ۹۰۰۰/۴۷۸۶۴/۱۰۰

آیین نامه تعیین گروه های شغلی و ضوابط مربوط به ارتقاء گروه و تغییر مقام قضات

مقدمه

با عنایت به وظایف مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران برای قوه قضائیه و با توجه به نقش اساسی قضات در اجرای مسؤولیت های خطیر محوله؛ و ضرورت پایش مستمر و ارزشیابی عملکرد قضات و نظام مند شدن ترفیع پایه قضایی و ارتقای گروه شغلی ایشان به عنوان امر زیربنایی و اصولی برای قوه قضائیه و به موجب تبصره (۵) ماده (۱۴) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۰۶/۱۳ با لحاظ مفاد تبصره (۱) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب سال ۱۳۸۶ و جزء (۲) بند (ج) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور و با رعایت ماده (۲۹) قانون برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳/۰۳/۰۱ و بنا به پیشنهاد وزیر دادگستری

قوانین و مقررات عمومی

۱۴۰۳/۸/۱۶

شماره ۹۰۰۰/۴۷۹۴۷/۱۰۰

جناب آقای دکتر اکبرپور

رئیس محترم هیأت مدیره و مدیرعامل روزنامه رسمی کشور

روگرفت آیین نامه شماره ۹۰۰۰/۴۷۸۶۴/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۸/۱۶ صادره از جانب ریاست محترم قوه قضائیه در خصوص «تعیین گروه های شغلی و ضوابط مربوط به ارتقاء گروه و تغییر مقام قضات» به منظور درج در روزنامه رسمی به پیوست ایفاد می گردد. مدیرکل دبیرخانه قوه قضائیه - مسعود ستایشی

ردیف	عنوان مؤلفه	مبنای محاسبه امتیازات	امتیاز
۷	ساعات آموزشی تخصصی حین خدمت	هر یکصد ساعت (تا سقف شش امتیاز)	۱
۸	سنوات خدمت اناری در قوهقضائیه و سازمانها و مراکز تابعه - وزارت دادگستری - سازمان تعزیرات حکومتی - شوراهای حل اختلاف - واحدهای حقوقی دستگاههای اجرایی - سابقه وکالت و مشاوران حقوقی	هر سال در تملی مولد صرفاً سنوات قبل از شروع به خدمت قضایی قابل محاسبه است.	۰.۱۵
۹	سابقه خدمت مدیریتی یا پایه قضایی	هر سال	۱
۱۰	سابقه خدمت مدیریتی اناری	هر سال (معاملان مدیر کل و سطوح بالاتر)	۰.۱۵
۱۱	سنوات خدمت قضایی در مناطق محروم صرفاً برای سه منطقه آخر با بیشترین میزان محرومیت فرمول محاسبه امتیاز: تعداد سالهای خدمت × نمره درجه محرومیت × ۰.۲۵	نمره درجه محرومیت محرومترین شهرستانها: هر سال ۶ نمره شهرستانهای با یک درجه محرومیت کمتر: هر سال ۵ نمره شهرستانهای با دو درجه محرومیت کمتر: هر سال ۴ نمره	مطلق یا فرمول مندرج در این بند
۱۲	تأهل	مشروط به اصدار در حکم کارگزینی	۷
۱۳	قضایی یا مدیر نمونه (در صورت داشتن پایه قضایی)	کشوری	۳
		استانی	۱

تبصره ۱ - معاونت موظف است ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این آیین نامه ضمن تهیه و تصویب دستورالعمل اجرای موارد مذکور در ردیفهای (۴)، (۵)، (۶) و (۷) از این ماده؛ نسبت به طراحی و راهاندازی سامانه تغییر سمت و نقل و انتقال قضات با همکاری مرکز آمار و فناوری اطلاعات اقدام و با پایش و ارزیابی مستمر این سامانه و فرآیند امتیازدهی، اصلاحات پیشنهادی را در کمیسیون مطرح و پس از تصویب، موارد اصلاحی را در سامانه به روز رسانی نماید.

ماده ۴ - حداقل امتیاز لازم برای احراز تصدی سمتهای قضایی تعریف شده در هر یک از گروههای شغلی قضایی مندرج در ماده (۸) این آیین نامه مطابق با ضابطه زیر است: (حداقل سنوات قضایی مورد نیاز × ۳) + (حداقل پایه مورد نیاز × ۳) + (حداقل نمره ارزشیابی تعیین شده در هر گروه شغلی)

تبصره ۱ - حداقل امتیاز تعیین شده برای هر یک از گروههای شغلی قضایی که مطابق با ضابطه فوق محاسبه شده است، برای سه درجه از مناطقی که به ترتیب بیشترین محرومیت را دارا میباشند به میزان ده درصد، هشت درصد و شش درصد تقلیل مییابد.

ماده ۵ - ارتقای پایه قضایی و تعیین ضوابط ارزشیابی قضات مطابق با مقررات مربوط میباشند.

ماده ۶ - معاونت موظف است ضمن تشکیل پرونده علمی برای دارندگان پایههای قضایی، فعالیتهای آموزشی و پژوهشی قبل و حین خدمت آنان را بر اساس دستورالعملی که ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب این آیین نامه تدوین و به تصویب معاون اول قوهقضائیه میرسد، مورد ارزیابی قرار دهد. قضایی که فعالیتهای آموزشی و پژوهشی ایشان مورد تأیید قرار گیرد به شرح ضوابط مندرج در تبصره های یک تا سه این ماده از مزایای مربوط بهره مند خواهند شد.

تبصره ۱ - در اجرای تبصره ۹ الحاقی به ماده ۱۴ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت، در محاسبه حقوق دارندگان پایه قضایی در صورت داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا معادل آن در رشته های قابل قبول برای قضات ۱۰ واحد (امتیاز) و برای مدرک دکتری و معادل آن در همان رشته ها ۲۰ واحد (امتیاز) به عدد مبنا اضافه خواهد شد.

تبصره ۲ - فعالیتهای علمی، آموزشی و پژوهشی قضات از قبیل تألیف کتاب، مقاله و تدریس که مرتبط با مأموریت های قوهقضائیه بوده و بر اساس نتایج ارزشیابی منتهی به ارتقاء کارآمدی و بهره وری آنان در انجام وظایف قضایی شده باشد، براساس ضوابط دستورالعمل این ماده حداکثر تا سیصد ساعت به عنوان آموزش حین خدمت تلقی می شود.

تبصره ۳ - هر یک از قضات با سپری نمودن آموزش های حین خدمت اعم از تخصصی و عمومی مشروط بر اینکه موجب ارتقاء کارآمدی و بهره وری آنان در انجام وظایف قضایی شده باشد، بر اساس ضوابط دستورالعمل این ماده، به ازای هر چهارصد ساعت تا سقف هشتصد ساعت، از مزایای نیم تا یک گروه شغلی بهره مند خواهند شد.

«آیین نامه تعیین گروههای شغلی و ضوابط مربوط به ارتقای گروه و تغییر مقام قضات» مصوب ۱۳۹۶/۰۸/۱۳ و اصلاحیه آن مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۰۷، به شرح زیر اصلاح می گردد:

تعاریف

آیین نامه: آیین نامه تعیین گروههای شغلی و ضوابط مربوط به ارتقاء گروه و تغییر مقام قضات؛

کمیسیون: کمیسیون نقل و انتقال قضات؛

معاونت: معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی قوهقضائیه؛

مراجع نظارتی: دیوان عالی کشور، دادستانی کل کشور، مرکز حفاظت و اطلاعات قوهقضائیه و دادسرای انتظامی قضات؛

رئیس سازمان: رئیس سازمان های تابعه قوهقضائیه (سازمان بازرسی کل کشور، سازمان قضایی نیروهای مسلح، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، سازمان زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، سازمان پزشکی قانونی)؛

رئیس کل: رئیس کل دادگستری استان.

فصل اول: ضوابط ارتقاء گروه شغلی و تغییر مقام قضات

ماده ۱ - تغییر مقام و ارتقای گروه شغلی قضات، با در نظر گرفتن میزان تجربه آنان در امور قضایی، نتایج ارزشیابی، احراز توانایی آنان در انجام امور محول شده، تحصیلات، فعالیت های آموزشی و پژوهشی، به شرح مواد آتی تعیین می شود.

ماده ۲ - موارد زیر سابقه خدمت قضایی محسوب می شود:

الف) مدتی که دارنده پایه قضایی در واحدهای قضایی یا ستادی، سازمانها و مراکز تابعه قوهقضائیه یا وزارت دادگستری خدمت نماید یا به عنوان نماینده مجلس شورای اسلامی یا عضو شورای نگهبان و یا با رعایت شرایط ماده (۴) آیین نامه مأموریتها موضوع ماده (۱۱) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۵۲/۰۶/۲۶ با اصلاحات بعدی در دستگاه اجرایی فعالیت داشته باشد.

ب) مدت زمان اسارت و رزمندگی دارنده پایه قضایی مطابق با قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب ۱۳۸۶/۰۴/۰۳ با اصلاحات بعدی، مشروط بر اینکه قبل از اسارت و یا رزمندگی دارای پایه قضایی باشد.

پ) مدتی که فرد پیش از احراز پایه قضایی، با حکم رئیس قوهقضائیه یا هر یک از اعضای شورای عالی قضایی وقت، در دادسراها و دادگاههای عمومی و انقلاب اسلامی و سازمان قضایی نیروهای مسلح، در سمت قضایی اشتغال داشته است.

تبصره ۱ - مدت زمان کارآموزی ضمن تحصیل و کارآموزی قضایی که منتهی به صدور حکم قضایی گردد، صرفاً به عنوان سنوات خدمت دولتی (اداری) محسوب می شود و به عنوان سنوات قضایی محسوب نخواهد شد.

تبصره ۲ - مرخصی بدون حقوق، مرخصی استعلاجی بیش از چهار ماه در سال، انقصال موقت، مأموریت تحصیلی تمام وقت جز در موارد قانونی، مأموریت آموزشی به لحاظ ضعف بنیه علمی و ایام تعلیق به جز موارد منتهی به حکم قطعی برائت یا منع تعقیب، سابقه قضایی محسوب نمی شود. در موارد قرار موقوفی تعقیب و تعلیق بیش از یک سال (صرفنظر از نتیجه رای)، احتساب مدت تعلیق به عنوان سابقه قضایی، منوط به تصویب کمیسیون و موافقت رئیس قوهقضائیه می باشد. احتساب موارد مذکور در این تبصره به عنوان سنوات خدمت دولتی (اداری) تابع قوانین و مقررات مربوط می باشد.

ماده ۳ - مؤلفه های امتیازات مؤثر در فرآیند درخواست تغییر سمت و تغییر محل خدمت به شرح زیر است. این امتیازات تأثیری در افزایش سنوات خدمت قضایی ندارد.

ردیف	عنوان مؤلفه	مبنای محاسبه امتیازات	امتیاز
۱	سنوات خدمت قضایی	هر یکسال کامل	۳
۲	پایه قضایی	هر پایه (مبنای محاسبه از پایه چهار)	۳
۳	نمره ارزشیابی دادسرای انتظامی قضات	ارزشیابی دادسرای انتظامی قضات	تا ۲۰
۴	تحصیلات دانشگاهی و حوزوی	کارشناسی ارشد و معادل آن	۳
		دکتری و معادل آن	۵
۵	تألیفات و مقالات علمی (با اخذ تأییدیه)	هر مورد تا سقف هفت امتیاز	۰.۱۵
۶	تدریس در مراکز آموزش عالی و آموزش های بدو و حین خدمت قوهقضائیه (با اخذ تأییدیه)	هر یکصد ساعت تدریس تا سقف شش امتیاز	۰.۱۵

- دادرسی علی‌البدل دادگاه انقلاب، کیفری ۲، نظامی ۲، خانواده، اجرای احکام مدنی و اطفال و نوجوانان و دادگاه صلح
- دادرسی علی‌البدل دادگاه (عمومی) حقوقی شهرستان
- دادرسی دادگاه عمومی بخش
۶. گروه نه (عدد مبنا ۱۷۰) - پایه شش قضایی، سنوات قضایی ۳ سال،

حداقل امتیاز: ۴۲

- رئیس شعبه دادگاه کیفری ۲، نظامی ۲، خانواده، اطفال و نوجوانان، دادگاه صلح و دادگاه انقلاب

- معاون قضایی بخش
- رئیس شعبه دادگاه عمومی بخش
- بازپرس دادرسی عمومی و انقلاب و نظامی شهرستان مرکز استان
- مشاور قضایی دادگاه خانواده شهرستان
- بازپرس دادرسی عمومی و انقلاب شهرستان و نظامی ناحیه
- دادرسی علی‌البدل دادگاه (عمومی) حقوقی شهرستان مرکز استان
- دادرسی دیوان عدالت اداری
- معاون دادرسی عمومی و انقلاب شهرستان
۱۰. گروه ده (عدد مبنا ۱۸۰) - پایه شش قضایی، سنوات قضایی ۶ سال،

حداقل امتیاز: ۵۱

- معاون قضایی رئیس دادگستری شهرستان
- رئیس شعبه دادگاه (عمومی) حقوقی شهرستان
- معاون دادستان نظامی و رئیس دادرسی ناحیه
- دادرسی کیفری ۱ و نظامی ۱
۱۱. گروه یازده (عدد مبنا ۱۹۰) - پایه هفت قضایی، سنوات قضایی ۶ سال،

حداقل امتیاز: ۵۸

- رئیس شعبه دادگاه (عمومی) حقوقی شهرستان مرکز استان
- رئیس دادگاه عمومی شهرستان
- رئیس حوزه قضایی بخش
۱۲. گروه دوازده (عدد مبنا ۲۰۰) - پایه هشت قضایی، سنوات قضایی ۱۲ سال،

حداقل امتیاز: ۶۷

- معاون قضایی رئیس دادگستری شهرستان
- معاون دادرسی عمومی و انقلاب شهرستان مرکز استان
- معاون دادستان نظامی استان
- دادستان عمومی و انقلاب شهرستان
- بازرس قضایی
- معاون سرپرست مجتمع قضایی
۱۳. گروه سیزده (عدد مبنا ۲۱۰) - پایه نه قضایی، سنوات قضایی ۱۵ سال،

حداقل امتیاز: ۷۶

- رئیس شعبه اول دادگاه عمومی (حقوقی) و رئیس دادگستری شهرستان
- معاون قضایی رئیس کل دادگاه‌های شهرستان مرکز استان و رئیس شعبه اول دادگاه انقلاب
- مستشار دادگاه کیفری یک، نظامی یک و دادگاه انقلاب (با تعدد قاضی)
- سرپرست مجتمع قضایی
- رئیس شعبه بدوی دیوان عدالت اداری
۱۴. گروه چهارده (عدد مبنا ۲۲۰) - پایه ده قضایی، سنوات قضایی ۱۸ سال،

حداقل امتیاز: ۸۶

- معاون دادرسی عمومی و انقلاب شهرستان مرکز استان تهران
- معاون قضایی رئیس کل دادگاه‌های شهرستان مرکز استان تهران و رئیس شعبه اول دادگاه انقلاب
- رئیس شعبه اول دادگاه عمومی حقوقی شهرستان مرکز استان و رئیس کل دادگاه‌های شهرستان

- رئیس شعبه دادگاه کیفری یک، نظامی یک و دادگاه انقلاب (با تعدد قاضی)
- معاون سرپرست دادگاه‌های تجدیدنظر و کیفری یک استان
- مستشار دادگاه تجدیدنظر و تجدیدنظر نظامی
۱۵. گروه پانزده (عدد مبنا ۲۳۰) - پایه یازده قضایی، سنوات قضایی ۲۱ سال،

حداقل امتیاز: ۹۵

- رئیس شعبه دادگاه تجدیدنظر استان و تجدیدنظر نظامی

تبصره ۴- در اجرای بند «۴» سیاست‌های کلی قضایی، انتصاب به مشاغل تخصصی مستلزم اخذ گواهینامه تخصصی و حرفه‌ای است. به هر یک از قضاتی که گواهی‌نامه‌های تخصصی و حرفه‌ای را اخذ نمایند، حداکثر تا یک گروه شغلی اعطا می‌شود. ساعات آموزشی که به جهت اخذ گواهینامه تخصصی و حرفه‌ای سپری می‌شود، مشمول تبصره (۳) این ماده نمی‌شود.

عناوین مشاغل تخصصی، شرایط شرکت در دوره‌ها، اخذ گواهینامه‌ها و اعطای گروه مزبور براساس دستورالعملی است که ظرف مدت شش ماه پس از تصویب این آیین‌نامه توسط معاونت تدوین و به تصویب رئیس قوه قضائیه می‌رسد.

ماده ۷- ارتقا به گروه‌های شغلی بالاتر پس از توقف سه سال در هر گروه، حداکثر تا گروه شغلی بیست توسط معاونت انجام می‌شود. بدین منظور کمیته‌ای با حضور نمایندگان مراجع نظارتی در معاونت تشکیل و بر اساس تصمیم کمیته عمل خواهد شد. معاونت مکلف است به طریق مقتضی، نظر منفی مراجع نظارتی را به قضات مشمول اطلاع‌رسانی نماید.

تبصره ۱- معاونت موظف است پس از تصویب این آیین‌نامه، گروه‌های شغلی هر یک از قضات شاغل را از بدو خدمت قضایی به ازای هر سه سال، با لحاظ مدت تعجیل در اعطای گروه‌های خدمت در مناطق محروم محاسبه و از تاریخ لازم‌الاجرا شدن آیین‌نامه اعمال نماید. در صورتی که اجرای این آیین‌نامه سبب کاهش گروه شغلی گردد، گروه فعلی به قوت خود باقی خواهد ماند.

تبصره ۲- در صورتی که مراجع نظارتی بدو نظر به عدم ارتقای گروه هر یک از قضات داشته باشند و موافقت خود را پس از موعد استحقاق ارتقا گروه قضایی اعلام نمایند، معاونت مکلف است از تاریخ تأییدیه مرجع نظارتی، حکم ارتقا گروه یا گروه‌های موقوت را صادر نماید، لیکن این امر تأثیری در ترتیب سنواتی سه ساله ارتقا گروه دارنده سمت قضایی نخواهد داشت. همچنین اعطای گروه به قضات شاغل در گروه ۱۱ و بالاتر بدون استعلام از مراجع نظارتی توسط معاونت اعمال خواهد شد. در صورتی که مراجع نظارتی نظر به عدم اعطای گروه به افراد مذکور داشته باشند، مراتب را مستنداً جهت اتخاذ تصمیم به کمیسیون اعلام خواهند نمود.

تبصره ۳- ارتقا به گروه شغلی ۱۵ و بالاتر، علاوه بر داشتن شرایط لازم، مستلزم دارا بودن سنوات قضایی و پایه یازده است.

تبصره ۴- به قضات شهید و مفقودالتر و همچنین قضاتی که از حالت اشتغال استفاده می‌کنند هر سه سال یک‌بار، یک گروه بالاتر تا گروه شغلی هجده اعطا می‌شود.

فصل دوم: گروه‌های شغلی

ماده ۸- شرایط حداقلی احراز تصدی سمت‌های قضایی مبتنی بر مقررات مواد (۳) و (۴) آیین‌نامه، در اجرای تبصره‌های (۲) و (۵) ماده (۱۴) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۰۶/۱۳، تبصره (۱) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب سال ۱۳۸۶ و جزء «۲» بند (ج) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور و با رعایت ماده (۳۹) قانون برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳/۰۳/۰۱ به شرح زیر تعیین می‌گردد:

۱. معادل گروه یک - معادل پایه چهار قضایی (عدد مبنا ۹۰)
کارآموز ضمن تحصیل مقطع کارشناسی
۲. معادل گروه دو - معادل پایه چهار قضایی (عدد مبنا ۱۰۰)
کارآموز ضمن تحصیل مقطع کارشناسی ارشد
۳. معادل گروه سه - معادل پایه چهار قضایی (عدد مبنا ۱۱۰)
کارآموز ضمن تحصیل مقطع دکتری
۴. معادل گروه چهار - معادل پایه چهار قضایی (عدد مبنا ۱۲۰)
کارآموز قضایی مقطع کارشناسی و معادل آن
۵. معادل گروه پنج - معادل پایه چهار قضایی (عدد مبنا ۱۳۰)
کارآموز قضایی مقطع کارشناسی ارشد و معادل آن
۶. معادل گروه شش - معادل پایه چهار قضایی (عدد مبنا ۱۴۰)
کارآموز قضایی مقطع دکتری و معادل آن
۷. گروه هفت - (عدد مبنا ۱۵۰) - پایه چهار و پنج قضایی، سنوات قضایی صفر،

حداقل امتیاز: ۲۷

- دایر دادرسی عمومی و انقلاب و نظامی
- قاضی شورای حل اختلاف
۸. گروه هشت (عدد مبنا ۱۶۰) - پایه پنج قضایی، سنوات قضایی صفر،

حداقل امتیاز: ۳۳

- دادرسی دیوان عدالت اداری (به‌طور ویژه فارغ‌التحصیلان رشته حقوق عمومی

مقطع کارشناسی ارشد و دکتری)

۲۰. گروه بیست (عدد مبنا ۲۸۰) - پایه یازده قضایی، سنوات قضایی ۳۵ سال

و بالاتر

- رئیس قوه قضائیه

- معاون اول قوه قضائیه

- رئیس دیوان عالی کشور

- دادستان کل کشور

- رئیس شعب دادگاه عالی انتظامی و دادگاه عالی تجدیدنظر انتظامی قضات

تبصره ۱- وزیر دادگستری در صورت داشتن پایه قضایی در گروه ۱۹ و همچنین معاون وزیر دادگستری در صورت داشتن پایه قضایی در گروه ۱۵ قرار می‌گیرند. سایر سمت‌های قضایی که در این ماده پیش‌بینی نشده و یا بعداً ایجاد می‌شود، یا در نظر گرفتن شرایط مندرج در این آیین‌نامه با پیشنهاد معاونت، تصویب کمیسیون و پس از تأیید رئیس قوه قضائیه حسب مورد در یکی از گروه‌های شغلی قرار می‌گیرند.

تبصره ۲- تقاضای تغییر سمت قضات، صرفاً سالی یک نوبت امکان‌پذیر است؛ مگر بنا به ضرورت و با تشخیص کمیسیون.

تبصره ۳- در محاسبه مقرری ماهیانه کارآموزان قضایی و ضمن تحصیل، موضوع ماده (۵) «قانون استخدام قضات و شرایط کارآموزی مصوب ۱۳۴۳/۲/۱۹» و تبصره یک «ماده واحده قانون الحاق چند تبصره به ماده یک قانون استخدام قضات و شرایط کارآموزی مصوب ۱۳۵۴/۴/۱۹» و مواد (۱) و (۴) آیین‌نامه اجرایی آن مصوب ۱۳۵۵/۲/۵ با استفاده از ملاک تبصره (۳) ماده (۱۴) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۰۶/۱۳، ده واحد از عدد مبنای گروه شغلی یک، کسر و مابقی مبلغ، تا سقف حداقل حقوق تعیین شده برای کارکنان دولت تحت عنوان ماهیانه تفاوت مقرری ماهیانه به آنان پرداخت می‌شود. همچنین به کارآموزان قضایی با مدرک کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکتری و معادل حوزوی آنان، علاوه بر معادل حقوق مبنای گروه شغلی مربوطه، معادل فوق‌العاده شغل، حق جذب و فوق‌العاده جذب و نگهداشت نیز پرداخت خواهد شد. در صورت تأهل، کمک‌هزینه عائلهمندی و اولاد نیز علاوه بر مزایای فوق به کارآموزان پرداخت می‌شود.

تبصره ۴- کلیه قضات شاغل در شهر تهران از مزایای یک گروه شغلی بهره‌مند خواهند شد و نیز قضات شاغل در مجتمع‌ها و نواحی دادرسی جرایم کارکنان دولت و جرایم اقتصادی و همچنین قضات شاغل در دادرسی‌های جرایم علیه امنیت، جنایی و سرقت در شهر تهران از مزایای یک گروه شغلی مضاعف بهره‌مند خواهند شد. علاوه بر این، کلیه بازپرسان شاغل در سایر شهرستان‌های کشور از مزایای نیم گروه و کلیه قضات دادگاه صلح در سراسر کشور از مزایای یک گروه شغلی بهره‌مند خواهند شد؛ همچنین دادیاران ناظر زندان مستقر در زندان نیز از مزایای یک گروه شغلی بهره‌مند خواهند شد. در خصوص سایر موارد، با پیشنهاد معاونت، تصویب کمیسیون و موافقت رئیس قوه قضائیه اقدام خواهد شد.

تبصره ۵- قضات شاغل در مناصب ذیل، مادامی که به طور مستمر عهده‌دار امر اجرای احکام هستند مادامی که در اجرای احکام اشتغال دارند، از مزایای یک گروه شغلی بالاتر بهره‌مند می‌شوند؛ مزایای مذکور در این تبصره به شخص واحد، به صورت مضاف قابل پرداخت نخواهد بود.

الف - معاون اجرای احکام دادستان شهرستان مرکز استان؛

ب - دادستان یا معاون دادستان شهرستان‌های غیرمرکز استان؛

ج - دادیار اجرای احکام کیفری؛

د - رئیس یا دادرسی‌علی‌البدل دادگاه پخش؛

ه - رئیس واحد اجرای احکام مدنی؛

و - دادرسی‌اجرای احکام مدنی؛

ز - قاضی اجرای احکام شورای حل اختلاف؛

ح - قاضی اداره تصفیه و امور ورشکستگی مرکز استان (رسیدگی کننده به اجرای احکام پرونده‌های تصفیه و ورشکستگی).

ماده ۹- قضاتی که بدون داشتن پایه و سنوات خدمت لازم و در صورت احراز شرایط ماده (۴) آیین‌نامه، بنا به پیشنهاد رئیس کل یا رئیس سازمان یا واحد مربوط و با تشخیص کمیسیون و موافقت رئیس قوه قضائیه در سمت بالاتر منصوب می‌شوند، مادامی که در آن سمت خدمت می‌نمایند صرفاً از مزایای گروه سمت مورد تصدی، بدون قرارگرفتن در گروه شغلی مربوطه، استفاده خواهند کرد.

تبصره - چنانچه تغییر سمت قضات، به لحاظ ضرورت دستگاه، مستلزم کاهش مزایای متعلقه این ماده باشد با تشخیص کمیسیون و موافقت رئیس قوه قضائیه، از مزایای گروه شغلی سمت قبلی برخوردار خواهند شد. در هر صورت با هر ارتقاء به گروه شغلی بعدی، مزایای متعلق این ماده مستهلک خواهد شد.

- دادستان عمومی و انقلاب شهرستان مرکز استان

- معاون قضایی رئیس کل دادگستری استان

- معاون قضایی رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح استان

- دادستان نظامی استان

- معاون اول دادستان عمومی و انقلاب شهرستان مرکز استان تهران

- مستشار تجدیدنظر دیوان عدالت اداری

- رئیس امور و مدیرکل سازمان‌های تابعه (در صورت داشتن پایه قضایی - با حکم حفظ سمت)

- بازرس قضایی (مدیرکل بازرسی استان - بازرس کل امور سازمان)

- مستشار قضایی

۱۶. گروه شانزده (عدد مبنا ۲۴۰) - پایه یازده قضایی، سنوات قضایی ۲۴ سال، حداقل امتیاز: ۱۰۱

- رئیس کل دادگستری استان و رئیس شعبه اول دادگاه تجدیدنظر استان

- رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح استان

- قائم‌مقام رئیس کل دادگستری استان تهران

- رئیس شعبه اول دادگاه عمومی (حقوقی) و رئیس کل دادگاه های عمومی و انقلاب شهرستان مرکز استان تهران

- رئیس شعبه تجدیدنظر دیوان عدالت اداری

- معاون دادرسی انتظامی قضات

- معاون قضایی دیوان عدالت اداری

- دادیار دادرسی دیوان عالی کشور

- دادیار دادرسی انتظامی

- معاون قضایی سازمان‌های تابعه

- بازرس قضایی (معاون سازمان بازرسی)

- قائم‌مقام و معاون مرکز، رئیس امور و مدیرکل ستاد (در صورت داشتن پایه قضایی - با حکم حفظ سمت)

۱۷. گروه هفده (عدد مبنا ۲۵۰) - پایه یازده قضایی، سنوات قضایی ۲۷ سال، حداقل امتیاز: ۱۰۸

- رئیس کل دادگستری استان تهران و رئیس شعبه اول دادگاه تجدیدنظر استان تهران

- دادستان عمومی و انقلاب شهرستان مرکز استان تهران

- عضو معاون دیوان عالی کشور

- معاون قضایی دادستان کل کشور

- معاون اول دیوان عدالت اداری

- معاون اول دادرسی انتظامی قضات

- معاون اول سازمان قضایی نیروهای مسلح

- رئیس دفتر دیوان عالی کشور و رئیس دفتر دادستان کل کشور (در صورت داشتن پایه قضایی - با حکم حفظ سمت)

- قائم‌مقام معاونت، معاون معاون، معاون حوزه ریاست (در صورت داشتن پایه قضایی - با حکم حفظ سمت)

- رئیس مرکز غیرمستقل (در صورت داشتن پایه قضایی - با حکم حفظ سمت)

۱۸. گروه هجده (عدد مبنا ۲۶۰) - پایه یازده قضایی، سنوات قضایی ۳۰ سال - حداقل امتیاز: ۱۱۴

- معاون اول دادستان کل کشور

- مستشار دیوان عالی کشور

- عضو معاون دادگاه عالی انتظامی قضات

- مشاور رئیس قوه قضائیه

- رئیس مرکز مستقل (در صورت داشتن پایه قضایی - با حکم حفظ سمت)

۱۹. گروه نوزده (عدد مبنا ۲۷۰) - پایه یازده قضایی، سنوات قضایی ۳۳ سال - معاون رئیس قوه قضائیه

- رئیس دیوان عدالت اداری

- رئیس شعبه دیوان عالی کشور

- مستشار دادگاه عالی انتظامی و دادگاه عالی تجدیدنظر انتظامی قضات

- معاون رئیس دیوان عالی کشور

- دادستان انتظامی قضات

- رئیس سازمان‌های تابعه

- رئیس حوزه ریاست قوه قضائیه

- مشاور عالی رئیس قوه قضائیه

ماده ۱۵- قضاتی که بر اساس گزارش مستند و مستدل رئیس کل یا رئیس سازمان یا واحد مربوط یا یکی از مراجع نظارتی، از عملکرد مطلوب کیفی برخوردار نباشند، پس از اظهار نظر دادرسی انتظامی قضات و بررسی و تصویب کمیسیون و موافقت رئیس قوه قضائیه، متناسب با عملکرد آنان فوق العاده ویژه متعلقه تا پنجاه درصد و حداکثر تا یک سال تقلیل می‌یابد.

ماده ۱۶- کمیسیون با در نظر گرفتن سوابق خدمتی و احراز صلاحیت‌ها و شرایط لازم و ترتیبات مقرر در این آیین‌نامه و پس از اخذ نظر دادرسی انتظامی قضات و دیگر مراجع ذی‌ربط در خصوص تغییر سمت و ارتقای مقام قضات، تصمیم مقتضی اتخاذ می‌کند.

ماده ۱۷- چنانچه دارنده پایه قضایی، به لحاظ رعایت سقف گروه‌های شغلی، حسب مورد نتواند از مزایای مندرج در این آیین‌نامه بهره‌مند شود، مزایای مذکور مورد محاسبه قرار می‌گیرد و به عنوان مزایای غیرمستمر در احکام ریالی منظور و پرداخت می‌شود. این مزایا در تعیین حقوق بازنشستگی ملاک محاسبه قرار نخواهد گرفت.

ماده ۱۸- اختیارات رئیس قوه قضائیه در تغییر سمت، تعیین محل خدمت و ارتقاء مقام و گروه شغلی قضات بر کلیه مقررات این آیین‌نامه حاکم است.

ماده ۱۹- این آیین‌نامه مشتمل بر ۱۹ ماده و ۲۷ تبصره در تاریخ ۱۴۰۳/۸/۱۶ به تصویب رئیس قوه قضائیه رسید و از تاریخ ۱۴۰۳/۸/۱۱ لازم‌الاجرا خواهد بود. همچنین مزایای این آیین‌نامه قابلیت تسری به پیش از آن را نداشته و آیین‌نامه‌های مغایر با آن لغو می‌شود.

رئیس قوه قضائیه - غلامحسین محسنی اژه

شماره ۹۰۰۰/۴۸۶۱۶/۱۰۰

۱۴۰۳/۸/۲۱

جناب آقای دکتر اکبرپور

رئیس محترم هیات مدیره و مدیرعامل روزنامه رسمی کشور

روگرفت آیین‌نامه شماره ۹۰۰۰/۴۸۵۰۴/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۸/۲۰ صادره از جانب ریاست محترم قوه قضائیه در خصوص «تعیین اولویت‌های استخدامی کارکنان شوراها حل اختلاف» به منظور درج در روزنامه رسمی به پیوست ایفاد می‌گردد.

مدیرکل دبیرخانه قوه قضائیه - مسعود ستایشی

شماره ۹۰۰۰/۴۸۵۰۴/۱۰۰

۱۴۰۳/۸/۲۰

آیین‌نامه تعیین اولویت‌های استخدامی کارکنان شوراها حل اختلاف

در اجرای ماده (۶) قانون شوراها حل اختلاف مصوب ۱۴۰۲/۶/۲۲ «آیین‌نامه تعیین اولویت‌های استخدامی کارکنان شوراها حل اختلاف» به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- اختصارات و تعاریف:

الف) **قانون:** قانون شوراها حل اختلاف مصوب ۱۴۰۲/۶/۲۲؛

ب) **معاونت:** معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی قوه قضائیه؛

پ) **مرکز:** مرکز حل اختلاف قوه قضائیه؛

ت) **کارکنان:** کلیه نیروهای اختیاری شوراها حل اختلاف از قبیل اعضا، کارکنان ستادی، دبیران و دادورزان اجرای احکام و سایر عوامل اداری جهت انجام امور مربوط به شورا (اعم از امور دفتری، بایگانی، پشتیبانی، ستادی، مالی)؛

ث) **تمام وقت:** مدت زمانی است که یک فرد طبق قانون کار (در طول هفته) با ابلاغ در شورای حل اختلاف انجام وظیفه می‌نماید؛

ج) **ابلاغ:** مجوزی است که از سوی مقام صالح برای کارکنان صادر می‌شود؛

چ) **توانمندی:** میزان به نتیجه رساندن و مصرف حداقل زمان و انرژی در انجام کارها؛

ح) **تخصص:** درجه بالایی از مهارت، بصیرت و دانش حاصل از تجربه فرد در یک حوزه خاص؛

خ) **حسن رفتار:** دربرگیرنده شاخص‌های امانت‌داری و رازداری، مسئولیت‌پذیری، انضباط، پیگیری وظایف ارجاعی، پرهیز از هرگونه تبعیض، رعایت اصول کرامت انسانی، پایبندی به اخلاق اسلامی؛

د) **سوابق همکاری:** طول مدت خدمت تمام وقت کارکنان؛

ذ) **مدرک تحصیلی:** میزان تحصیلات مورد تأیید مراجع ذی‌ربط از مقطع کارشناسی تا دکتری یا معادل حوزوی آنان؛

ر) **کمیتة ارزیابی:** کمیتة ارزیابی سوابق و امتیازات کارکنان.

ماده ۲- **میزان امتیازات:** مشمولان اولویت‌های مذکور در ماده (۶) قانون، از حداکثر (۴۰) امتیاز از امتیازات زیر بهره‌مند خواهد شد که به نمره آزمون اعم از کتبی و مصاحبه حضوری آن‌ها افزوده می‌شود:

الف) **مدرک تحصیلی:** به مشمولین ماده (۶) قانون در صورت احراز شرایط آزمون، در صورت داشتن مدرک تحصیلی دکتری (۶) امتیاز، کارشناسی ارشد (۵) امتیاز و کارشناسی (۴) امتیاز تعلق می‌گیرد.

ماده ۱۰- در صورت ادامه خدمت قضات دارای بیش از سی و پنج سال خدمت دولتی، به ازاء هر دو سال و با آغاز هر دوره دو ساله، از مزایای یک گروه شغلی و حداکثر تا ۱۰ گروه بهره‌مند می‌شود. در صورت تقاضای بازنشستگی پیش از اتمام هر دوره دو ساله، آخرین مزایای متعلقه، یک روز قبل از تاریخ بازنشستگی لغو می‌شود.

تبصره - در صورتی که هر یک از مشمولان این ماده در آخرین گروه شغلی (گروه بیست) قرار داشته باشند، مزایای مذکور در این ماده تحت عنوان مزایای غیر مستمر پرداخت می‌شود.

ماده ۱۱- متصدیان مشاغل مدیریتی و سرپرستی که در گروه‌های بیست‌گانه این آیین‌نامه قرار دارند، در صورتی که در گروه‌های ۹ تا ۱۳ باشد، از مزایای یک گروه و بالاتر از مزایای دو گروه مدیریتی بهره‌مند خواهند شد.

تبصره ۱- به استثناء مشاغل مدیریتی وزارت دادگستری، مزایای این ماده برای کلیه دارندگان پایه قضایی، صرفاً با حکم انتصاب رئیس قوه قضائیه یا مقام مجاز از طرف ایشان قابل محاسبه و پرداخت است.

تبصره ۲- در صورت تصدی فرد در دو یا چند سمت مذکور در این ماده، صرفاً از مزایای بالاترین سمت بهره‌مند خواهد شد.

تبصره ۳- عناوین مشاغل مدیریتی که در این ماده ذکر نشده و با عنوانی که بعداً ایجاد خواهد شد با در نظر گرفتن ماهیت وظایف، نوع کار و شرایط تصدی، به پیشنهاد معاونت، تصویب کمیسیون و پس از تأیید رئیس قوه قضائیه حسب مورد از مزایای مذکور بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۱۲- مزایای ایثارگری علاوه بر احتساب مقطع تحصیلی بالاتر برای دارندگان شرایط، مطابق «دستورالعمل نحوه اعطای امتیازات ایثارگری به قضات مشمول مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۲ رئیس قوه قضائیه و اصلاحی ۱۴۰۲/۰۴/۱۷»، تا مزایای دو گروه شغلی قابل اعمال و پرداخت است.

تبصره - به قضاتی که به سبب انجام وظیفه دچار نقص عضو یا جراحت شدید شوند و یا کشته یا فوت گردند یا تشخیص پزشکی قانونی و تصویب کمیسیون، حسب مورد یک یا دو گروه شغلی، تا گروه شغلی بیست اعطا خواهد شد. در صورتی که قضات مذکور در گروه بیست قرار داشته باشند، حسب مورد از مزایای یک یا دو گروه شغلی بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۱۳- به قضات شاغل در واحدهای قضایی کشور مادامی که در این نقاط اشتغال دارند، مطابق جدول زیر مزایای تا میانگین سه گروه شغلی پرداخت می‌شود.

حوزه قضایی			
استان	شهرستان - بخش		
درجه	درجه		
	۲	۳	۱
۲	میانگین مزایای ۲ گروه	میانگین مزایای ۲ گروه	-
۱	میانگین مزایای ۱/۵ گروه	میانگین مزایای ۱ گروه	میانگین مزایای ۱/۵ گروه
-	میانگین مزایای ۱ گروه	میانگین مزایای ۱/۵ گروه	میانگین مزایای ۱/۵ گروه

تبصره ۱- به قضات شاغل در واحدهای قضایی موضوع ماده (۱۴) این آیین‌نامه، مادامی که در واحدهای مذکور اشتغال داشته باشند، مزایای دو تا سه گروه علاوه بر مزایای جدول فوق پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- مدت توقف موضوع ماده (۷) این آیین‌نامه نسبت به قضات شاغل در واحدهای قضایی موضوع ماده (۱۴) این آیین‌نامه، از دو سال به یک سال و نیم تقلیل یافته، لیکن باید تمام مدت یک سال و نیم را در همان نقاط یا هم‌تراز آن اشتغال به کار داشته باشند.

تبصره ۳- تعیین هم‌ترازی حوزه‌های قضایی که بعداً ایجاد می‌شوند، ضمن رعایت مقررات مربوطه، براساس پیشنهادی است که معاونت یا همکاری معاونت راهبردی ارائه داده و به تصویب کمیسیون خواهد رسید.

ماده ۱۴- تعیین واحدهای قضایی مناطق محروم و کمتر توسعه یافته مشمول مزایای مقرر در تبصره‌های (۱) و (۲) و ماده (۱۳) این آیین‌نامه، ظرف مدت شش ماه از زمان تصویب، توسط معاونت تدوین و به تصویب رئیس قوه قضائیه خواهد رسید.

تبصره - دستورالعمل نحوه اعطای امتیازهای رفاهی و معیشتی در خصوص قضات شاغل در واحدهای قضایی این ماده توسط معاونت با هماهنگی معاونت‌های راهبردی و مالی، پشتیبانی و امور عمرانی قوه قضائیه تهیه و به تصویب رئیس قوه قضائیه خواهد رسید.