

آیین‌نامه اجرایی بند (الف) تبصره (۲۱) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور

ماده ۱- در این آیین‌نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

۱- قانون: قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور.

۲- دستگاه اجرایی: دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ - که به نحوی از انحا از بودجه عمومی استفاده می‌نمایند و شرکت‌های دولتی مندرج در جزء (۱) بند (ه) تبصره (۲) قانون، با رعایت مستثنیات جزء (۴) بند (الف) تبصره (۲۱) قانون. ۳- کارکنان: کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کارمعی (مشخص)، کارگری، کارکنان حوزه سلامت براساس قانون مربوط به خدمت پزشکان و پیراپزشکان و سایر کارکنان که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به موجب حکم یا قرارداد مقام صلاحیت‌دار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می‌شوند.

۴- پرداخت مستقیم و مستمر: حقوق، فوق‌العاده‌ها و مزایایی که طبق قوانین و مقررات مربوط، در حکم کارگزینی یا قرارداد منعقد با کارکنانی که رابطه مستقیم استخدامی یا بکارگیری با دستگاه اجرایی دارند، درج شده است.

۵- سایر پرداخت‌ها: اضافه کار، هرگونه پاداش و هرگونه پرداخت نقدی و معادل ریالی کمک‌های رفاهی غیرنقدی به کارکنان.

۶- سامانه پاکنا: پایگاه اطلاعات کارکنان نظام اداری (پاکنا) که یکی از زیر سامانه‌های سامانه کارمند ایران می‌باشد و ثبت و به‌روزرسانی اطلاعات کارکنان دستگاه اجرایی کشور در آن صورت می‌پذیرد.

۷- سامانه ثبت حقوق و مزایا: یکی از زیرسامانه‌های سامانه کارمند ایران است که در اجرای ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ - تصویب‌نامه شماره ۹۹۱۴۵/ت/۵۵۲۲۳-هـ مورخ ۱۳۹۷/۷/۲۸ و طبق این آیین‌نامه، دستگاه‌های اجرایی مکلف به ثبت و به‌روزرسانی اطلاعات پرداخت‌های مستقیم و مستمر و سایر پرداخت‌ها به کارکنان می‌باشند.

ماده ۲- کلیه دستگاه‌های اجرایی مکلفند اطلاعات کارکنان و پرداخت‌های مستقیم و مستمر و سایر پرداخت‌ها به تمامی آنان را در سامانه کارمند ایران (سامانه‌های پاکنا و ثبت حقوق و مزایا) ثبت و همواره به‌روزرسانی نمایند.

تبصره ۱- ثبت اطلاعات در سامانه‌های پاکنا و ثبت حقوق و مزایا، هیچ‌گونه حقی برای استخدام و یا بکارگیری اشخاص در هیچ یک از دستگاه‌های اجرایی ایجاد نمی‌کند.

تبصره ۲- صدور شماره مستخدم/شناسه برای کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین (مشخص) و کارگری که براساس مجوزهای قانونی و با رعایت قوانین و مقررات مربوط در دستگاه اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - استخدام یا بکارگیری شده‌اند، در سامانه کارمند ایران صورت می‌پذیرد.

تبصره ۳- چگونگی ثبت اطلاعات کارکنان موضوع جزء (۴) بند (الف) تبصره (۲۱) قانون، در شیوه‌نامه مستقلی که توسط سازمان‌های برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور با همکاری ستاد کل نیروهای مسلح تدوین می‌شود، تعیین می‌گردد.

ماده ۳- سازمان‌های اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی موظفند اقدامات لازم را برای تبادل اطلاعات بین سامانه کارمند ایران و سامانه‌های جامع بودجه و خزانه‌داری الکترونیکی با روش تبادل اطلاعات الکترونیک (وب سرویس) بعمل آورند.

ماده ۴- سازمان برنامه و بودجه کشور نسبت به تخصیص اعتبار پرداخت‌های مستقیم و مستمر کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی دارای شناسه و محاسبه هزینه‌های پرسنلی شرکت‌های دولتی با دریافت اطلاعات کارکنان به صورت تبادل اطلاعات الکترونیک (وب سرویس) با سامانه کارمند ایران اقدام نماید.

تبصره - تخصیص اعتبار پرداخت‌های مستقیم و مستمر به سایر کارکنان و سایر پرداخت‌ها به تمامی کارکنان متناسب با اطلاعات سامانه کارمند ایران انجام می‌شود.

ماده ۵- وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) پرداخت مستقیم و مستمر به تمامی کارکنان دستگاه‌های اجرایی که از محل اعتبارات هزینه‌ای و از منابع عمومی و اختصاصی حقوق دریافت می‌نمایند را پس از دریافت درخواست وجه از دستگاه اجرایی (مطابق با اطلاعات ثبت شده توسط دستگاه اجرایی در سامانه کارمند ایران) و در سقف تخصیص اعتبار صادره توسط سازمان برنامه و بودجه کشور و پس از اطمینان از ثبت اطلاعات کارکنان در سامانه کارمند ایران از طریق دریافت اطلاعات به صورت تبادل اطلاعات الکترونیک (وب سرویس) با سامانه مذکور، صورت دهد.

تبصره - رفع مغایرت‌های احتمالی و هشدارها و خطاهای اعلام شده توسط سامانه درخواست وجه الکترونیکی موضوع این ماده با اطلاعات ثبت شده در سامانه کارمند ایران بر عهده دستگاه اجرایی است.

ماده ۶- دستگاه‌های اجرایی مکلفند براساس ساز و کارهایی که توسط سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام خواهد شد، بسترهای موردنیاز فنی و ارتباطی تبادل برخط اطلاعات سامانه (سیستم)‌های کارمندی (پرسنلی) خود بر سامانه کارمند ایران را به‌گونه‌ای آماده نمایند که فرایند ثبت و به‌روزرسانی اطلاعات موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه به صورت برخط انجام شود.

ماده ۷- مسئولیت حسن اجرای این آیین‌نامه در دستگاه‌های اجرایی حسب مورد برعهده بالاترین مقام (یا مقام مجاز از طرف وی در امور اداری استخدامی) و ذیحساب/مدیر مالی دستگاه اجرایی است.

معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

شماره ۶۲۴۳۳/ت/۵۷۵۵۸-هـ

۱۳۹۹/۶/۴

اصلاح اساسنامه شرکت مادر تخصصی مدیریت منابع آب ایران

وزارت نیرو

سازمان اداری و استخدامی کشور

هیأت وزیران در جلسات ۱۳۹۹/۱/۱۳ و ۱۳۹۹/۵/۱۵ به پیشنهاد مشترک شماره ۹۸/۴۷۶۵۰/ت/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۶ وزارت نیرو و سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده واحده قانون استفساریه درخصوص اختیار اصلاح اساسنامه سازمان‌ها، شرکت‌ها و مؤسسات دولتی و وابسته به دولت - مصوب ۱۳۷۷ - تصویب کرد:

اساسنامه شرکت مادر تخصصی مدیریت منابع آب ایران موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۷۳۰/ت/۲۸۲۲۵-هـ مورخ ۱۳۸۲/۳/۲۰ با اصلاحات بعدی به شرح زیر اصلاح می‌شود:

۱- تبصره (۱) ماده (۱۵) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

تبصره ۱- رئیس هیأت‌مدیره در حکم معاون وزیر نیرو در امور آب و آبفا خواهد بود.

۲- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۲۴) اضافه می‌شود:

تبصره - رئیس و اعضای هیأت‌مدیره و مدیرعامل شرکت باید علاوه بر شایستگی‌های فنی و مدیریتی، دارای شرط وثاقت و امانت نیز باشند.

۳- در ماده (۳۴) عبارت "تا دو درصد" به عبارت "تا دو و نیم درصد (۲/۵٪)" اصلاح می‌شود.

۴- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۳۴) اضافه می‌شود:

تبصره - تا یک و نیم درصد (۱/۵٪) از درآمدهای شرکت‌های آب منطقه‌ای، شرکت سهامی سازمان آب و برق خوزستان و شرکت سهامی توسعه منابع آب و نیروی ایران علاوه بر منابع پیش‌بینی‌شده در این ماده پس از تصویب مجمع عمومی و در قالب بودجه مصوب مندرج در قوانین بودجه سنواتی در سرفصل سایر دریافت‌ها و سایر پرداخت‌ها در اختیار شرکت قرار می‌گیرد تا در قالب بودجه مصوب مندرج در قوانین بودجه سنواتی شرکت‌های آب منطقه‌ای، بابت جبران کمک‌زبان شرکت‌های مذکور به آنها پرداخت شود. منابع حاصل از این تبصره به‌عنوان درآمدهای شرکت‌های آب منطقه‌ای دریافت‌کننده منظور خواهد شد.

این اصلاحیه به موجب نامه شماره ۹۹/۱۰۲/۱۹۲۳۴ مورخ ۱۳۹۹/۵/۳۰ شورای نگهبان تأیید شده است.

معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری