



حائز اهمیت

برادر ارجمند جناب آقای فتاح، رئیس محترم بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی
برادر ارجمند سردار سرتیپ سلیمانی، معاون محترم طرح و برنامه و بودجه ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران
برادر ارجمند جناب آقای حجت السلام والمسلمین دکتر جوادی آملی، ریاست محترم بنیاد اسراء
برادر ارجمند جناب آقای مروی، تولیت محترم آستان قدس رضوی
برادر ارجمند جناب آقای امائی، عضو و رئیس محترم هیئت عامل و رئیس محترم سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای
برادر ارجمند جناب آقای نخجوانی، سرپرست محترم شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران
برادر ارجمند جناب آقای مالکی، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیرعامل محترم سازمان ملی زمین و مسکن
برادر ارجمند جناب آقای ثبیان، معاون محترم وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل سازمان مجری ساختمان‌ها و تأسیسات عمومی و دولتی
برادر ارجمند جناب آقای مهندس جعفرپور، معاون محترم وزیر، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت سهامی ارتباطات زیرساخت
برادر ارجمند جناب آقای عابدی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی مادر تخصصی مدیریت ساخت و تهیه کالای آب و برق (ساتکاب)
برادر ارجمند جناب آقای جعفری‌لور، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیر عامل شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور (آبفا)
برادر ارجمند جناب آقای دکتر آل امین، قائم مقام محترم و عضو هیات مدیره صندوق بیمه کشاورزی
برادر ارجمند جناب آقای دماوندی نژاد، معاون محترم وزیر در امور تولیدات دامی و رئیس هیئت مدیره شرکت سهامی پشتیبانی امور دام کشاورزی
برادر ارجمند جناب آقای مهدی دوست، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت مادر تخصصی صندوق حمایت از توسعه سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی
برادر ارجمند جناب آقای دکتر هادربادی، سرپرست محترم سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران
برادر ارجمند جناب آقای هاشمی گلپایگانی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی باتری‌سازی نیرو
برادر ارجمند جناب آقای رستگاری، مدیرعامل محترم شرکت سهامی صنایع الکترونیک ایران
برادر ارجمند جناب آقای خواجهمیرزا، مدیرعامل محترم سازمان صنایع هوایی نیروهای مسلح
برادر ارجمند جناب آقای خون‌سیاوش، مدیرعامل محترم سازمان صنایع هوافضای نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران
برادر ارجمند جناب آقای اخلاقی، مدیرعامل محترم سازمان صنایع دفاع
برادر ارجمند جناب آقای ابن‌الرضا، مدیرعامل محترم سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران
برادر ارجمند جناب آقای برهانی نائینی، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیر عامل صندوق ضمانت صادرات ایران
برادر ارجمند جناب آقای محمودی، مدیرعامل محترم صندوق توسعه صنایع دریایی



حائز اهمیت

برادر ارجمند جناب آقای فتاح، رئیس محترم بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی

برادر ارجمند سردار سرتیپ سلیمانی، معاون محترم طرح و برنامه و بودجه ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

برادر ارجمند جناب آقای حاجت السلام والمسلمین دکتر جوادی آملی، ریاست محترم بنیاد اسراء

برادر ارجمند جناب آقای مروی، تولیت محترم آستان قدس رضوی

برادر ارجمند جناب آقای امائی، عضو و رئیس محترم هیئت عامل و رئیس محترم سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای

برادر ارجمند جناب آقای نخجوانی، سرپرست محترم شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران

برادر ارجمند جناب آقای مالکی، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیرعامل محترم سازمان ملی زمین و مسکن

برادر ارجمند جناب آقای نییان، معاون محترم وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل سازمان مجری ساختمان‌ها و تأسیسات عمومی و دولتی

برادر ارجمند جناب آقای مهندس جعفرپور، معاون محترم وزیر، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت سهامی ارتباطات زیرساخت

برادر ارجمند جناب آقای عابدی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی مادر تخصصی مدیریت ساخت و تهیه کالای آب و برق (ساتکاب)

برادر ارجمند جناب آقای جعفری‌لور، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیر عامل شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور (آبفا)

برادر ارجمند جناب آقای دکتر آل امین، قائم مقام محترم و عضو هیات مدیره صندوق بیمه کشاورزی

برادر ارجمند جناب آقای دماوندی نژاد، معاون محترم وزیر در امور تولیدات دامی و رئیس هیئت مدیره شرکت سهامی پشتیبانی امور دام کشاورزی

برادر ارجمند جناب آقای مهدی دوست، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت مادر تخصصی صندوق حمایت از توسعه سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی

برادر ارجمند جناب آقای دکتر هادربادی، سرپرست محترم سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران

برادر ارجمند جناب آقای هاشمی گلپایگانی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی باتری‌سازی نیرو

برادر ارجمند جناب آقای رستگاری، مدیرعامل محترم شرکت سهامی صنایع الکترونیک ایران

برادر ارجمند جناب آقای خواجهمیرزا، مدیرعامل محترم سازمان صنایع هوایی نیروهای مسلح

برادر ارجمند جناب آقای خون‌سیاوش، مدیرعامل محترم سازمان صنایع هوافضای نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

برادر ارجمند جناب آقای اخلاقی، مدیرعامل محترم سازمان صنایع دفاع

برادر ارجمند جناب آقای ابن‌الرضا، مدیرعامل محترم سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

برادر ارجمند جناب آقای برهانی نائینی، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیر عامل صندوق ضمانت صادرات ایران

برادر ارجمند جناب آقای محمودی، مدیرعامل محترم صندوق توسعه صنایع دریایی

۱۴۰۲/۰۴/۲۸

تاریخ تنظیم:

سته به آن‌ها و شرکت‌های تحت

س، وابسته و تحت مدیریت دولت

رت سال ۱۳۸۶ که به سه دسته
به تقسیم می‌شوند.

ق به دولت بوده و فاقد شرکت

سم متعلق به دولت بوده و دارای

متعلق به یک مؤسسه دولتی یا

مؤسسه دولتی یا شرکت دیگر

با انتخاب اکثریت اعضای هیئت

است.

خلق ارزش است.

می‌رود.

ی و مصارف واسطه‌ای (مواد و

دست و یا به صورت کلی ارائه

¹ Efficiency
² Effectiveness

پروژه و یا فرآیند تولید می‌کند. مستقیم و در انتهای فرآیند ارائه تولید شده برای خود مصرفی

می‌شوند. آن‌ها اثرات کوتاه مدت بین نتایج، مولفه‌های کلیدی در

نسباتی، سرمایه فیزیکی، سرمایه د نظر است.

ر، سازمان اداری و استخدامی وری تهیه شده از سوی سازمان و اعضای هیئت مدیره / هیئت در سازمان ملی بهره‌وری ایران

رگان و متخصصان دستگاه‌های بهره‌وری حوزه مربوطه مطابق با مد ارتقای بهره‌وری مورد تأیید یعه و استان‌ها تشکیل می‌شود سازمان ملی بهره‌وری ایران به

به دولت و شرکت‌های تابع و ن‌ها متفاوت است؛ لذا در بخش یف رویکرد سنجش و ارزیابی است.

و مأموریت‌های کلان مشخصی
 داده‌است و بر این اساس حوزه‌ی
 شرکت دولتی (به عنوان مثال
 اهداف کلان معین‌شده، از طریق
)، منتج می‌گردد.

حاکمیتی - تجاری این نهادهای
 با توجه به مأموریت‌های قانونی
 هستند که باید حداقل بتوانند
 نمایند و در مواردی نیز باید به
 ساختار حقوقی شرکتی) به دلیل
 شرکتی، متفاوت است. همچنین،
 رت عمده، حداکثرسازی سود)
 مات سیاسی و وظایف عمومی
 یرتجاری، مهم‌ترین وجه افتراق
 شرکت دولتی پیشینه‌کردن سود
 انجام این فعالیت‌های مرتبط با
جامعه یا گروه‌های خاصی از

د و ستانده، که در شرکت‌های

ی کشور به‌وجود می‌آیند، مانند
 صادی مشخص، ایجاد دسترسی

دولت و شرکت دولتی و تحقق

می است. این ارزش های عمومی
کرد.

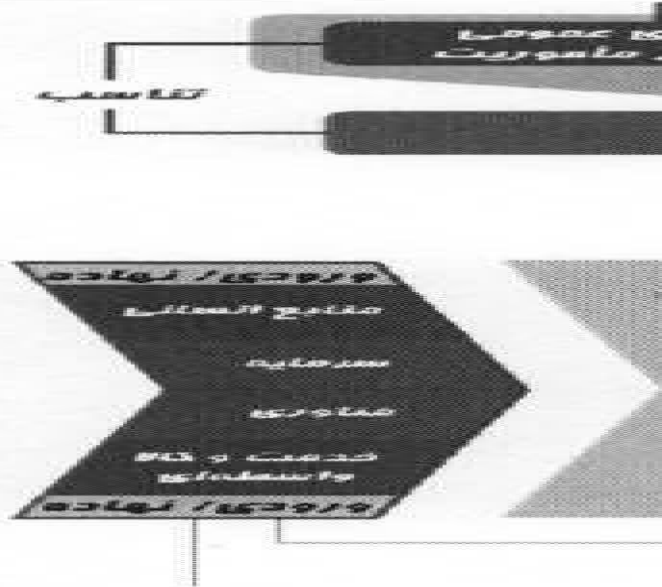
سب و مطلوب است. از این رو
که بخش عمومی را برای تطبیق
ز منابع در رابطه با اهداف معین.

ن رو ارزش های «فرآیند» نامیده
اده از مقام، ارزش های فرآیندی
مرتبط با نظام اداری و الزامات

ش عمومی هستند که به افزایش
ط نامطلوب به فعالیت خود ادامه
ن به حدی است که اغلب دلیلی

ن و خلق ارزش عمومی است و
ن دسته از شرکت ها به صورت
متشکل از شرکت های وابسته و
ان، نسبت به ارائه خدمت اقدام
کلیدی آنها است. نحوه سنجش

ارزش های محصول در قالب
و ساختار از آنها چشم پوشی
شده است. قابل تبیین است.



نماگرهای عملکرد شرکت‌های

قرار می‌گیرند که در ادامه به

یک سو دارای ماهیت شرکتی
 صورت می‌گیرد. در نتیجه، بر
 ها از اهمیت برخوردار است. از
 اری (که عمدتاً در حداکثرسازی
 شد. بنابراین در کنار جنبه‌های
 باید در فرآیند ارزیابی مورد

حداکثر سودآوری یا به‌دست‌آورد شرکت

ی (در قالب کارایی) و عملکرد

مان به ارزیابی توانمندسازها و
ایچ اصولاً بر سنجش خروجی‌ها
ز است. ارزیابی توانمندسازها،
تقویت‌کننده درون‌سازمائی مؤثر

و سیستم‌های سازمائی مؤثر بر
شرکت‌های دولتی، در دو سوی

یاد شده‌ی حاکمیتی-تجاری و

تجاری

در چهار ناحیه اثربخشی، کارایی،

ملاحظات مورد نیاز از این شرکت‌ها
رابطه شرکت‌های مذکور نیست.

نظارت از شرکت دولتی با استفاده
میتوانست است.

آباد شرکت یا وزارتخانه / دستگاه

مدی به شرکت‌های تابعه وجود
خواهند شد.

شرکت دولتی و سازمان اداری
شد، نماگرهای ناظر به پیامد در
د و در غیر این صورت تعیین و

به همراه بخشنامه بودجه ۱۴۰۳
شرح جدول ۱ هستند.

نماگرهای عملکرد شرکت‌های

مرجع استخراج

- شاخص‌های اختصاصی ارزیابی عملکرد منتخب سازمان اداری و استخدامی کشور*
- نماگرهای پیشنهادی شرکت
- اهداف تعیین شده در بودجه مصوب مجمع عمومی شرکت

های مشهود و نامشهود، فناوری، از نماگرهای بهره‌وری بر اساس استفاده در تولید) تعریف می‌شود^۱ کارایی تمامی شرکت‌های دولتی

ند.

رف واسطه (و خدمات)	کار، سرمایه و مصارف واسطه
چند عاملی سطه***	بهره‌وری کل عوامل تولید
-	-

عائده ناخالص جایگزین می‌شود.
عائده ناخالص جایگزین می‌شود.
چند عاملی کار - واسطه جایگزین بهره‌وری

مورد بررسی، در وهله اول از
ایر مآخذ اطلاعاتی به تفکیک

ت بهته (مرز کارایی) سنجیده می‌شود اما با

۱۴۰۲/۰۴/۲۸

تاریخ تنظیم:

د نظر برای سنجش شاخص‌های

فرعی به صورت مستقل صورت
مستقل شرکت‌های دولتی فرعی
های فرعی تابعه یا با استفاده از

الذکر به پیوست ۲ این شیوه‌نامه

«مردود» باشد، آن شرکت امتیاز

همراه آن، کفایت لازم به منظور
نظر سازمان ملی بهره‌وری ایران

۱۴۰۲/۰۴/۲۸

تاریخ تنظیم:

ملاحظات

۱۶ تا	ارائه مقدار (حجم) اقلام زیر مربوط به صورت سود و زیان لازم است.
۱۳۹۵ -	درآمد عملیاتی (اقلام بالایی ۱۰ درصد سهم از درآمد عملیاتی)
چه	مواد مستقیم و غیر مستقیم (اقلام پیش از ۱۰ درصد بهای تمام شده/ هزینه‌های اداری-عمومی)

سال	در صورتی که آخرین سال تجدید ارزیابی بعد از سال ۱۳۹۵ باشد داده‌ها از سال ۱۳۹۵ به بعد باید ارائه شود.
-----	---

ط به تاز و	در صورتی که امکان ارائه مقادیر مصرف انرژی وجود نداشته باشد، توج تعرفه آب، برق و گاز مصرفی مشخص شود.
---------------	---

کر	در صورتی که به علت فقدان اطلاعات لازم، امکان برآورد قابل اطمینان از موجودی سرمایه ثابت وجود نداشته باشد، بهره‌وری چند عاملی کار- واسطه جایگزین بهره‌وری کل عوامل تولید می‌شود.
----	--

صرفا اطلاعات مربوط به سال ۱۴۰۱ مورد ید از سال ۱۳۹۵ تا ۱۴۰۱ ضروری است.
--

دولتی است که می‌توان وضعیت بهره‌وری در سازمان‌ها بسیار

برادر ارجمند جناب آقای فرهیدزاده، معاون محترم وزیر، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان حمایت از تولید کنندگان و مصرف کنندگان

برادر ارجمند جناب آقای علایی طباطبایی، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت سهامی نمایشگاه بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران

برادر ارجمند جناب آقای مقیمی، سرپرست محترم سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران

برادر ارجمند جناب آقای احمدی، رئیس محترم هیئت عامل سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران (ایدرو)

برادر ارجمند جناب آقای موثقی‌نیا، رئیس محترم هیئت عامل سازمان توسعه و توسعه معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)

برادر ارجمند جناب آقای حسن‌زاده، مدیرعامل محترم شرکت توسعه ایرانگردی و جهانگردی

برادر ارجمند جناب آقای عسگری، مدیرعامل محترم و رئیس هیئت مدیره سازمان هدفمند سازی یارانه‌ها

برادر ارجمند جناب آقای اسماعیلی، مدیرعامل محترم رئیس هیئت عامل سازمان حسابرسی

برادر ارجمند جناب آقای علیدادی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی چاپخانه دولتی ایران

برادر ارجمند جناب آقای صفری، رئیس محترم هیئت مدیره شرکت مادر تخصصی سرمایه گذاری خارجی ایران

برادر ارجمند جناب آقای علامتی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان

برادر ارجمند جناب آقای خطیر، مدیرعامل محترم شرکت فرهنگی و ورزشی استقلال

برادر ارجمند جناب آقای عسکریان، سرپرست محترم شرکت سهامی توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

برادر ارجمند جناب آقای معظمی، مدیرعامل محترم شرکت توسعه و تجهیز مراکز بهداشتی و درمانی و تجهیزات پزشکی کشور

برادر ارجمند جناب آقای محمدی، مدیرعامل محترم صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون

برادر ارجمند جناب آقای سلیمانی، مدیرعامل محترم بنیاد احسان

برادر ارجمند جناب آقای دکتر ترکمانه، مدیرعامل محترم بنیاد برکت

برادر ارجمند جناب آقای علیان زادگان، مدیرعامل محترم بنیاد پانزده خرداد

برادر ارجمند سرتیپ کارگر، رئیس محترم بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش‌های دفاع مقدس

برادر ارجمند جناب آقای کاظمی، سرپرست محترم معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی بنیاد شهید و امور ایثارگران

برادر ارجمند جناب آقای دهقانی فیروز آبادی، رئیس محترم بنیاد ملی نخبگان

مدیرعامل محترم شرکت تولید و توسعه انرژی اتمی

مدیرعامل محترم شرکت تولید مواد اولیه و سوخت هسته‌ای ایران

برادر ارجمند جناب آقای فرهیدزاده، معاون محترم وزیر، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان حمایت از تولید کنندگان و مصرف کنندگان

برادر ارجمند جناب آقای علایی طباطبایی، رئیس محترم هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت سهامی نمایشگاه بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران

برادر ارجمند جناب آقای مقیمی، سرپرست محترم سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران

برادر ارجمند جناب آقای احمدی، رئیس محترم هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو)

برادر ارجمند جناب آقای موثقی‌نیا، رئیس محترم هیئت عامل سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)

برادر ارجمند جناب آقای حسن‌زاده، مدیرعامل محترم شرکت توسعه ایرانگردی و جهانگردی

برادر ارجمند جناب آقای عسگری، مدیرعامل محترم و رئیس هیئت مدیره سازمان هدفمند سازی یارانه‌ها

برادر ارجمند جناب آقای اسماعیلی، مدیرعامل محترم رئیس هیئت عامل سازمان حسابرسی

برادر ارجمند جناب آقای علیدادی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی چاپخانه دولتی ایران

برادر ارجمند جناب آقای صفری، رئیس محترم هیئت مدیره شرکت مادر تخصصی سرمایه گذاری خارجی ایران

برادر ارجمند جناب آقای علامتی، مدیرعامل محترم شرکت سهامی کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان

برادر ارجمند جناب آقای خطیر، مدیرعامل محترم شرکت فرهنگی و ورزشی استقلال

برادر ارجمند جناب آقای عسکریان، سرپرست محترم شرکت سهامی توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

برادر ارجمند جناب آقای معظمی، مدیرعامل محترم شرکت توسعه و تجهیز مراکز بهداشتی و درمانی و تجهیزات پزشکی کشور

برادر ارجمند جناب آقای محمدی، مدیرعامل محترم صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون

برادر ارجمند جناب آقای سلیمانی، مدیرعامل محترم بنیاد احسان

برادر ارجمند جناب آقای دکتر ترکمانه، مدیرعامل محترم بنیاد برکت

برادر ارجمند جناب آقای علیان زادگان، مدیرعامل محترم بنیاد پانزده خرداد

برادر ارجمند سرتیپ کارگر، رئیس محترم بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش‌های دفاع مقدس

برادر ارجمند جناب آقای کاظمی، سرپرست محترم معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی بنیاد شهید و امور ایثارگران

برادر ارجمند جناب آقای دهقانی فیروز آبادی، رئیس محترم بنیاد ملی نخبگان

مدیرعامل محترم شرکت تولید و توسعه انرژی اتمی

مدیرعامل محترم شرکت تولید مواد اولیه و سوخت هسته‌ای ایران

۱۴۰۲/۰۴/۲۸

تاریخ تنظیم:

های کمی صرفاً به ارزیابی کیفیت
مهمترین مؤلفه‌های تقویت‌کننده

ورت مالی صورت می‌گیرد. اما
ی مالی باشد. برای سال ۱۴۰۲
کت، ارزیابی خواهد شد.

کرد بودجه از مقادیر برنامه‌ریزی

«بهای تمام‌شده» و «هزینه‌های

جه از مقادیر برنامه‌ریزی شده با

بودجه ۱۰۰ بوده و در صورت

اه در بلندمدت دارای منابع مالی
خود باشد. پایداری مالی تحت
ی و ساختار سرمایه‌ای شرکت

ماهیت منابع مالی وجود دارد.
لت مانند یارانه‌ها و کمک‌های
ومی، تماگرهای پایداری مالی

موصی کاربرد دارد.

ت شرکت هستند (مانند نسبت

¹ Liquidity ratios

² Debt ratio

³ Interest Coverage Ratio

شرکت هستند (مانند نسبت آبی^۲،

شرکت‌های دولتی که بخشی از این نهادها به تفکیک ساختار که در تعامل بین سازمان ملی

شرکت) از کل سرمایه‌گذاری

یادداشت شرکت‌های دولتی منظور می و مرجع استخراج آن‌ها را به

ملاحظات	
وزن ترکیب انحراف نامساعد	رشد
ممکن است سهم هزینه‌ای یا	
درآمدی هر یک از اهداف	
باشد.	
نسبت بدهی و نسبت پوشش	نسبت و
بهره مورد تاکید است.	
نسبت آبی، نسبت جاری	نسبت و
مورد تاکید است.	

ملکورد

^۱ Solvency ratios

^۲ Quick ratio

^۳ Current ratio

اجرای صحیح به بهبود وضعیت
صص استقرار چرخه بهره‌وری
مترتب بر آن و اجرای آیین‌نامه
بریت شرکت‌های دولتی هستند

میزان تحقق اهداف و اقدامات
ه (۲) ماده واحده قانون بودجه
۱ هیئت وزیران) توسط مراجع

مرجع ارزیابی*

وزارت امور اقتصادی و دارایی

وزارت امور اقتصادی و دارایی

وزارت امور اقتصادی و دارایی

وزارت امور اقتصادی و دارایی

سازمان برنامه و بودجه

سازمان برنامه و بودجه

وزارت امور اقتصادی و دارایی

وزارت امور اقتصادی و دارایی

ده ۵ قانون برنامه ششم توسعه»
 نمای ارزیابی کیفیت استقرار این
 ارتقای بهره‌وری در بخش‌های
 تهیه و به تصویب هیأت دولت
 و گزارش پیشرفت آن را در

وقت برنامه‌های مصوب ارتقای
 صورت خواهد گرفت.

(تبصره ۲ قانون بودجه ۱۴۰۱
 عمومی بوده اند، کیفیت اجرای
 ساینسی عملیاتی در این محور
 بود.

بانک‌ها و موسسات عمومی،
 ارزیابی که توسط کارگروه و
 از تصویب در مجامع عمومی

سقف پاداش

سد ماه حقوق و مزایا

دو ماه حقوق و مزایا

یکماه ماه حقوق و مزایا

نصف ماه حقوق و مزایا

پرداخت نمی‌شود

۱ تا ۵ صورت خواهد گرفت.
 یا حد معیار به جدول ۷ و ۸

۱۴۰۲/۰۴/۲۸

ریخ تنظیم

با در تواحی چهارگانه برای هر واحد شد.

ک مولفه یا در یک ناحیه قابل تقسیم می شود.

شرکت در سال ۱۴۰۱ از منظر

که سطح نماگر نسبت به سال باشد.

نسبت نسبت به شرکت پیشرو**	
دامنه	امتیاز
۸۰ درصد پیشرو	۱۰۰
۸۰ درصد پیشرو	۵۰
۵۰ درصد پیشرو	-
۸۰ درصد پیشرو	۱۰۰
۸۰ درصد پیشرو	۵۰
۵۰ درصد پیشرو	-

صورتی که نهاد متولی ارزیابی، بود. در صورتی که ارزیابی بر

ت =

تا ۱۰۰

ت مربوط به ارزیابی بهره‌وری
م هر فعالیت در جدول آورده

ملاحظات

بر اساس «راهنمای تعیین
نماگرهای عملکرد شرکت‌های
دولتی»
(پیوست شیوه‌نامه)

-

-

در جلسات اختصاصی بین
شرکت دولتی و سازمان تدوین
خواهد شد.

در صورت آماده شدن سامانه
یکپارچه شرکت‌های دولتی، از
طریق درگاه بهره‌وری در این
سامانه انجام خواهد شد.

-

-

-

کمتر از ۵۰ درصد سهام به دولت هیئت مدیره آنها براساس نظر الب مراحل زیر صورت می پذیرد. مسسات انتفاعی وابسته به دولت، همراه نسبت های مالی مورد نظر و

مربوطه توسط شرکت سال آن به انضمام مستندات مالی

برای صورت پذیرفته و سپس، (تکمیلی) برای بررسی و تایید گاه های اجرایی مکلفند، فهرست شده از شرکت ها از نسبت های سال گذشته الزامی است.

کارایی عملیاتی و سودآوری و تحلیل نسبت ها، سنگ بنای راتده شده است.

آوری و (۳) نسبت های ارزش متفاوت این شرکت ها، کمیته بر آنچه در این سند ذکر شده ب سازمان ملی بهره وری ایران

[illegible]

جدول ۱۲- نسبت های مالی در صنایع پتروشیمی، شکرکشی و آب و فاضلاب

نام نسیب	تعارف	سینما
----------	-------	-------

۱۰۸

کدش مطالعات و زمان دریافت مطالعات فروش با ایزر

گوشه بوجوی و زبان فروش بوجوی به روز

تجارت کا نام کہہ کر

فصلیہ زیر کلمہ می نمود، از ادبی

	Sales
Total Asset Turnover =	

Receivables Turnover	Sales	Accounts Receivable
10.0	100	10
12.5	125	10
15.0	150	10
17.5	175	10
20.0	200	10
22.5	225	10
25.0	250	10
27.5	275	10
30.0	300	10
32.5	325	10
35.0	350	10
37.5	375	10
40.0	400	10
42.5	425	10
45.0	450	10
47.5	475	10
50.0	500	10
52.5	525	10
55.0	550	10
57.5	575	10
60.0	600	10
62.5	625	10
65.0	650	10
67.5	675	10
70.0	700	10
72.5	725	10
75.0	750	10
77.5	775	10
80.0	800	10
82.5	825	10
85.0	850	10
87.5	875	10
90.0	900	10
92.5	925	10
95.0	950	10
97.5	975	10
100.0	1000	10

Cost of Goods sold

موضوع: ابلاغ شیوه‌نامه سنجش بهره‌وری شرکت‌های دولتی و شرکت‌های تابعه، وابسته و تحت مدیریت دولت

بسلام و احترام؛

با استناد به بند (ب) تبصره (۲) و جزء (۳) بند (ط) تبصره (۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور و با عنایت به تکلیف محوله به سازمان ملی بهره‌وری ایران در ماده (۴۳) آیین‌نامه انتظام‌بخشی، شفاف‌سازی و ضابطه‌مندسازی درآمدها و هزینه‌های شرکت‌های دولتی و تبصره (۳) ماده (۹) دستورالعمل ساماندهی حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره/هیئت عامل شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت و شرکت‌های تابع و وابسته به آنها و شرکت‌های تحت مدیریت دولت، به پیوست «شیوه‌نامه سنجش بهره‌وری شرکت‌های دولتی و شرکت‌های تابعه، وابسته و تحت مدیریت دولت» ابلاغ می‌شود.

شایان ذکر است، مسئولیت ارائه به هنگام اطلاعات مالی و عملکردی مندرج در شیوه‌نامه و صحت و اعتبار اطلاعات مذکور بر عهده مدیران عامل شرکت‌های مشمول در قانون بوده و وظیفه تأیید آن بر عهده حسابرس منتخب شرکت است.

همچنین رؤسای کمیته بهره‌وری دستگاه‌های اصلی به عنوان نهاد بالادستی شرکت‌های مشمول این شیوه‌نامه موظفند نام، اطلاعات تماس و ینی شرکت‌های مشمول (اعم از شرکت‌های دولتی، تابعه، وابسته و تحت مدیریت دولت) و در محدوده تولى دستگاه متبوعه را به این سازمان حداکثر تا ۱۴۰۲/۵/۲۵ ارسال کرده و در بازه زمانی مربوطه و مطابق استانداردهای تعیین شده در متن شیوه‌نامه نسبت به نظارت بر ارسال دقیق و با کیفیت اطلاعات مالی و عملکردی شرکت‌های زیرمجموعه خود اقدام نمایند. لازم به ذکر است که حسب شیوه‌نامه مذکور محاسبه و ارائه نسبت‌های مالی شرکت‌های شرکت‌های وابسته و تحت مدیریت دولت به این سازمان به عهده کمیته بهره‌وری دستگاه مربوطه می‌باشد.

میرسان شوانی



رونوشت:

برادر ارجمند جناب آقای عرب اسدی معاون محترم سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور - برای آگاهی
برادر ارجمند جناب آقای شوال پور معاون محترم اقتصادی سازمان برنامه و بودجه کشور - برای آگاهی
برادر ارجمند جناب آقای شریف زاده معاون محترم امور بانکی، بیمه و شرکت‌های دولتی وزارت امور اقتصادی و دارایی - برای آگاهی
برادر ارجمند جناب آقای ابراهیم قزوینی حسابرس کل محترم هیأت حسابرسی برنامه‌ریزی و توسعه - برای آگاهی

موضوع: ابلاغ شیوه‌نامه سنجش بهره‌وری شرکت‌های دولتی و شرکت‌های تابعه، وابسته و تحت مدیریت دولت

بسلام و احترام؛

با استناد به بند (ب) تبصره (۲) و جزء (۳) بند (ط) تبصره (۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور و با عنایت به تکلیف محوله به سازمان ملی بهره‌وری ایران در ماده (۴۳) آیین‌نامه انتظام‌بخشی، شفاف‌سازی و ضابطه‌مندسازی درآمدها و هزینه‌های شرکت‌های دولتی و تبصره (۳) ماده (۹) دستورالعمل ساماندهی حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره/هیئت عامل شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت و شرکت‌های تابع و وابسته به آنها و شرکت‌های تحت مدیریت دولت، به پیوست «شیوه‌نامه سنجش بهره‌وری شرکت‌های دولتی و شرکت‌های تابعه، وابسته و تحت مدیریت دولت» ابلاغ می‌شود.

شایان ذکر است، مسئولیت ارائه به هنگام اطلاعات مالی و عملکردی مندرج در شیوه‌نامه و صحت و اعتبار اطلاعات مذکور بر عهده مدیران عامل شرکت‌های مشمول در قانون بوده و وظیفه تأیید آن بر عهده حسابرس منتخب شرکت است.

همچنین رؤسای کمیته بهره‌وری دستگاه‌های اصلی به عنوان نهاد بالادستی شرکت‌های مشمول این شیوه‌نامه موظفند نام، اطلاعات تماس و یتنی شرکت‌های مشمول (اعم از شرکت‌های دولتی، تابعه، وابسته و تحت مدیریت دولت) و در محدوده تولى دستگاه متبوعه را به این سازمان حداکثر تا ۱۴۰۲/۵/۲۵ ارسال کرده و در بازه زمانی مربوطه و مطابق استانداردهای تعیین شده در متن شیوه‌نامه نسبت به نظارت بر ارسال دقیق و با کیفیت اطلاعات مالی و عملکردی شرکت‌های زیرمجموعه خود اقدام نمایند. لازم به ذکر است که حسب شیوه‌نامه مذکور محاسبه و ارائه نسبت‌های مالی شرکت‌های شرکت‌های وابسته و تحت مدیریت دولت به این سازمان به عهده کمیته بهره‌وری دستگاه مربوطه می‌باشد.

میرسان شوانی



رونوشت:

برادر ارجمند جناب آقای عرب اسدی معاون محترم سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور - برای آگاهی
برادر ارجمند جناب آقای شوال پور معاون محترم اقتصادی سازمان برنامه و بودجه کشور - برای آگاهی
برادر ارجمند جناب آقای شریف زاده معاون محترم امور بانکی، بیمه و شرکت‌های دولتی وزارت امور اقتصادی و دارایی - برای آگاهی
برادر ارجمند جناب آقای ابراهیم قزوینی حسابرس کل محترم هیأت حسابرسی برنامه‌ریزی و توسعه - برای آگاهی

تحت مدیریت دولت، پرداخت
که توسط کارگروه و با لحاظ
در مجامع عمومی شرکت‌های

سقف یاداشی

سه ماه حقوق و مزایا

دو ماه حقوق و مزایا

یکماه ماه حقوق و مزایا

نصف ماه حقوق و مزایا

پرداخت نمی‌شود

PX-P1108-01-02 کد:	شرکت سهامی سپید سبز پهلوانی شرکت های دولتی و شرکت های نیمه دولتی وابسته و تحت مدیریت دولت	 سازمان ملی پهلوانی ایران Ministry of Agriculture, Iran
تاریخ تنظیم: ۱۴۰۲/۰۴/۲۸		

۳-۶- تعیین امتیاز نهایی پهلوانی شرکت های وابسته و تحت مدیریت دولت

نسبت های فوق توسط کمیته پهلوانی دستگاه اجرایی محاسبه و برای درج امتیاز به سازمان ملی پهلوانی ایران ارائه می گردد که امتیاز حاصل در جدول ۸- امتیاز پهلوانی شرکت

PX/PP/108-10402 کد:	شهرداری سنجش بهروری شرکت های دانش و شرکتهای دانش، راهبردی و تحت مدیریت دولت	 سازمان ملی پژوهش های ایران NATIONAL RESEARCH FOUNDATION OF IRAN
تاریخ تنظیم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸		

۴-۶- فرایند اجرایی سنجش عملکرد شرکت های وابسته و تحت مدیریت دولت

به منظور درک ترتیب فعالیت های مرتبط با ارزیابی بهروری شرکت های وابسته و تحت مدیریت دولت، فرایند کلی در قالب نمودار جریان به صورت شکل زیر نمایش داده شده است.

ات مربوط به ارزیابی بهره‌وری
پت انجام هر فعالیت در جدول

ملاحظات

به تفکیک (۱) شرکت‌های
دولتی، (۲) بانک‌ها و مؤسسات
انتفاعی وابسته به دولت، (۳)
شرکت‌های تابع و (۴) وابسته به
آنها و (۵) شرکت‌های تحت
مدیریت دولت

-

به تفکیک برای ۵ سال گذشته

-

- به تفکیک برای ۵ سال گذشته
- در صورت آماده شدن سامانه
یکپارچه شرکت‌های دولتی، از
طریق درگاه بهره‌وری در این
سامانه انجام خواهد شد.

-

-

-

های فیزیکی و طبیعی، انرژی،
براین گزارش کارایی با استفاده
نهاد فیزیکی (منابع اقتصادی
سول یا عامل تولید باشد.

به حجمی نهاده^{۲۰} اجماع وجود
فعالیت مورد ارزیابی، می‌توان
ساخت سنج‌های بهره‌وری،
به شرح زیر است:

سطح، نیروی کار و موجودی
(SN) شناسایی و احصا شده‌اند.
های اقتصادی متناظر را فراهم

استفاده در این گزارش رویکرد
شاخص‌های بهره‌وری تعداد
شد. به شرط آنکه در شناسایی
ددی علی‌رغم فروض محدود
کرد شرکت‌های دولتی مناسب و

ی احصای اطلاعات مربوط به
بود و زیان و صورت وضعیت
درج در صورتهای مالی، ممکن

ت بهینه (مرز کارایی) سنجیده می‌شود اما با

²⁰ Output

²¹ Input

²² Index Number

هدف آن‌ها مقایسه هر شرکت با
داده‌های مختلف قابلیت مقایسه با

ارزش کالاها و خدمات تولید
یکی یک شرکت دولتی محسوب

شده، مانند وزن فولاد، تعداد
نمود. در صورت استفاده از
ت دیگر چنانچه بنگاه بیش از
اهمکن آن به عنوان ستانده کل
انده استفاده می‌شود. رایج‌ترین

عی است و از صورت سود و

برمایه گذاری یا درآمد جریمه

صرفی ستانده محسوب شده و
استثنایی جزو ستانده محسوب

فروشنده، اختلاف ارزش فروش

ساختمانی یا مجری و یا سهم
ع دوم (انجام پروژه) محسوب

ونقل، انرژی، ارتباطات و ...،
سات و خطوط تولید، اجرای
ستانده شرکت دولتی محسوب
خواه پروژه‌ها پس از تکمیل به

بار شرکت دولتی (یعنی نیروی
مصارف واسطه خریداری شده
وب می‌شود.

صرفاً در جایگاه مدیریت طرح
توان ستانده احصا می‌شود.
تکمیل طرح نبوده و افزایش

تیز اشتغال دارند، سهم طرح‌ها
محسوب می‌شود.

لا یا خدماتی به ذینفعان بیرون
موارد جزو ستانده‌های شرکت
سناد و استانداردهای فنی قابل

خواهد بود که اطلاعات مربوط
اطمینان آور در دسترس باشد.

ماده حاصل می شود و در نتیجه
کیف مقادیر فیزیکی ستانده های

مقادیر فیزیکی ستانده و با وزن

ستانده (به قیمت جاری) به
اخص فشار (میانگین هندسی
مقدار و قیمت ستانده های
تغیر (t-1) ساخته می شوند.

$$\overline{OU}_{s,t} = \frac{\sum P_t Q_t}{F_{t,t-1}}$$

$$F_{t,t-1} = \sqrt{La_{t,t-1} \times Pa_{t,t-1}}$$

$$La_{t,t-1} = \frac{\sum P_t Q_t}{\sum P_{t-1} Q_{t-1}}$$

$$Pa_{t,t-1} = \frac{\sum P_t Q_t}{\sum P_{t-1} Q_{t-1}}$$

P = محصول فروخته شده

Q = دار محصول فروخته شده

بر اساس حجم عملیات سالانه
د شده یا ...) یا درصد پیشرفت
شود.

$$\overline{OU}_{s,t} = \prod (Pr_{i,t})^{1/2 \times (Cost_i)}$$

Pr_i = شرف فیزیکی پروژه i

Cost_i = خارج سالانه پروژه i

ای اطلاعات مربوط به مقدار
اهیت همگن باشد) و با وزن
بود.

$$\overline{OU}_{p,t} = \prod (S_{i,t})^{1/2 \times (Exp_i)}$$

$S_i = i$ مقدار ارائه شده خدمت

$Exp_i = i$ انتساب به خدمت

فصل حجمی فوق، هر یک از
ت ضرب شده و با هم جمع می

سطح از ستانده به دست می آید،
دلایل زیر ارزش افزوده معیار

خدمات مصرفی را نشان می دهد
نده توسط بتگاه، موجب ایجاد

ان و سرمایه گذاران را عمیق تر
یع شده نیز برای کسانی که در

فشی این موضوع به خوبی در

خالص به قیمت جاری و ثابت

$$VA_t = GO_t - IC_t$$

$$\overline{VA}_t = \overline{GO}_t - \overline{IC}_t$$

²³ Outsourcing

²⁴ Insourcing

شماره: ۵۳۱۵۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۰۹

پوسته: دارد

«سال مهارتورم، رشد تولید»

سازمان ملی بهره‌وری ایران

سازمان ملی بهره‌وری، مطابق با سیاست‌های کلی نظام جمهوری اسلامی ایران



برادر ارجمند جناب آقای دکتر نیک‌روش قائم مقام محترم معاونت هماهنگی، پیگیری‌های ویژه و خدمات مدیریت دفتر رئیس جمهور - برای آگاهی عطف به دستور رئیس محترم جمهور در جلسه نظارت ستادی سازمان اداری و استخدامی کشور مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۶ (شماره ابلاغ ۱۵۵۴۲۲) برادر ارجمند جناب آقای روح الامینی معاون محترم نوسازی اداری سازمان اداری و استخدامی کشور - برای آگاهی



شماره: ۵۳۱۵۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۰۹

پوست: دارد

«سال مهارتورم، رشد تولید»

سازمان ملی بهره‌وری ایران

سازمان ملی بهره‌وری ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



برادر ارجمند جناب آقای دکتر نیک‌روش قائم مقام محترم معاونت هماهنگی، پیگیری‌های ویژه و خدمات مدیریت دفتر رئیس جمهور - برای آگاهی عطف به دستور رئیس محترم جمهور در جلسه نظارت ستادی سازمان اداری و استخدامی کشور مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۶ (شماره ابلاغ ۱۵۵۴۲۲) برادر ارجمند جناب آقای روح الامینی معاون محترم نوسازی اداری سازمان اداری و استخدامی کشور - برای آگاهی



می‌باشند، نیروی کار، اطلاق
 لید ستانده‌ها محاسبه شود این
 داده‌های نفر ساعت کار انجام
 شود. (در این حالت لازم است

ی توضیحی صورت‌های مالی
 دیگری دستمزد دریافت می‌کنند
 د، جزء کارکنان بنگاه محسوب

ت، تفکیک کارکنان بر اساس
 کار یا استفاده از وزن جبران
 تواند وضعیت نهاده نیروی کار

ی متنوع تهیه شود. مهمترین

لی مورد نیاز برای انجام کار

ی و غیر نقدی و نیز سهمیه
 ر یک از طبقات کارکنان

۱۴۰۲/۰۴/۲۸

تاریخ تنظیم:

ن عددی برای تجميع داده‌های
نار بين سال ۰ و ۱ (TL) به

$$TL = \prod_{k=1}^K \left[\frac{L_{1k}}{L_{0k}} \right]^{\frac{VK_1 + VK_0}{2}}$$

ت پرداختی به کارکنان = V_k
نار واقعی نیروی کار به جای

شود که انتظار می‌رود در آینده
ن فروش و ... نماید. دارایی
شود. به طور معمول دارایی‌های
ت مشهود، دارایی‌های مالی و

رر مورد استفاده قرار گرفته و
ه تولید، در سنجش و ارزیابی

ها به عنوان بخشی از سرمایه

می‌شود.

ظهور سنجش موجودی سرمایه
(P) با توجه هدف و قلمرو این

(Perpet

مشهود و نامشهود ترازنامه، با
ار و وسایل کار یا دوام، لوازم

آخرین سال تجدید ارزیابی

مض‌های قیمت مناسب مانند

ت: این کار در قالب اتساق
باید صورت می‌گیرد. در پروژه
ده در صورت وضعیت مالی

رابطه زیر می‌توان موجودی

$K_0 =$ تجدید ارزیابی

$$\overline{K_{0,i}} = K_{0,i} / PI_{1,i}$$

$I_0 =$ (خالص سال ۰)

$$CF_{1,i} = I_{1,i} - I_{0,i}$$

$$\overline{CF_{1,i}} = CF_{1,i} / PI_{1,i}$$

$$\delta_{0,i} = d_{0,i} / (K_{0,i} + \frac{1}{2} CF_{1,i})$$

$$\overline{D_{1,i}} = \delta_{0,i} (\overline{K_{0,i}} +$$

$$\overline{K_{1,i}} = \overline{K_{0,i}} + ICF_{1,i}$$

$$\overline{K_{2,i}} = \overline{K_{1,i}} + ICF_{2,i}$$

$$\overline{K_{3,i}} = \overline{K_{2,i}} + ICF_{3,i}$$

$$CF_{t,i} = I_{t,i} - I_{t-1,i}$$

$$\overline{CF_{t,i}} = CF_{t,i} / PI_{t,i}$$

$$\delta_{t-1,i} = d_{t-1,i} / (K_{t-1,i} +$$

$$D_{t,i} = \delta_{t-1,i}(K_{t-1,i} - K_{t,i})$$

$$K_{t,i} = \overline{K_{t-1,i}} + \overline{CF_{i,t}} - D_{t,i}$$

$$K_t = \sum_p K_{t,p}$$

۱۰. به عنوان نهاده مورد استفاده
سه دسته اصلی مواد، انرژی و

حذف شود یا به عبارت دیگر
قدار (حجم) برای بسیاری از
مطه در دو گروه انرژی و مواد

مصرفی تقسیم شده تا شاخص

با استفاده از اطلاعات مربوط
مصرفی ۱ تا ۱۱ ام، آب و برق و

۱. قیمت مصرف انرژی و مواد

شده، با استفاده از شاخص‌های
یعداری شده، یا شاخص قیمت
لایت تبدیل می‌شوند.

ص قیمت سایر مصارف واسطه
ن هزینه ای این مخارج ساخته
حذف شده و تغییرات قیمت

ن نهاده در مخرج کسر بهره‌وری
کل متناسبی با یکدیگر ترکیب

برای ترکیب عوامل تولید با
حاسبه بهره‌وری در سطح بنگاه
($Tinput_{GO}$) و ارزش افزوده

$$Tinput_{KLM} = \frac{L_1^{W_L}}{L_0} \times \frac{M}{M}$$

$$W_K = (1 - W_L - W_{IC})$$

$$Tinput_{KL} = \frac{L_1^{W_L}}{L_0} \times \frac{K}{K}$$

$$W'_K = (1 - W_L)$$

$$Tinput_{LM} = \frac{L_1^{W_L}}{L_0} \times \frac{M}{M}$$

نده به قیمت جاری در دو سال

ناتده به قیمت جاری در دوسال

زوده به قیمت جاری در دوسال

ی در نظر گرفته شده و ارزش می‌شوند.

$GO_t =$ جبران خدمات

متفاوتی وجود دارد که از بین این روش، تغییرات بهره‌وری ییرات تجمیعی حجم نهاده‌های ص‌های حجمی ستانده و نهاده

LP_t : شاخص بهره‌وری نیروی کار

$KP_t =$ شاخص بهره‌وری سرمایه

بهره‌وری چند عاملی کار-سرمایه

بهره‌وری چند عاملی کار-واسطه

عوامل تولید (کار-سرمایه-واسطه)

محدود کننده فراوان، در شرایط دسترسی ی تحلیل نتایج کمتر از سایر روش‌ها است.

بدل عملکرد دولت

دهوری آن‌ها در جنبه تجاری با انجام تکالیف قانونی تعیین شده فاً با تکیه بر صورت‌های مالی شرکت از منظر مأموریت‌های هنده‌ی پیامدهای شرکت باشند. تعدد پرداخته تا منجر به درک بن شده بر روی چند نمونه از و ویژگی‌هایی که هنگام تعیین

رای نقش‌های عملیاتی، نظارتی و بخش‌های اقتصادی می‌دهد ملاحی را انجام دهند. متأسفانه های اقتصادی اطلاعات کافی رچه بهره‌وری هستند. به‌همین بویق به ارزیابی رشد بهره‌وری

و منسجم‌تر به منظور گزارش سایر دستگاه‌های اجرایی و گران و تمامی افراد درگیر در تماگرهای مرتبط با آن استفاده

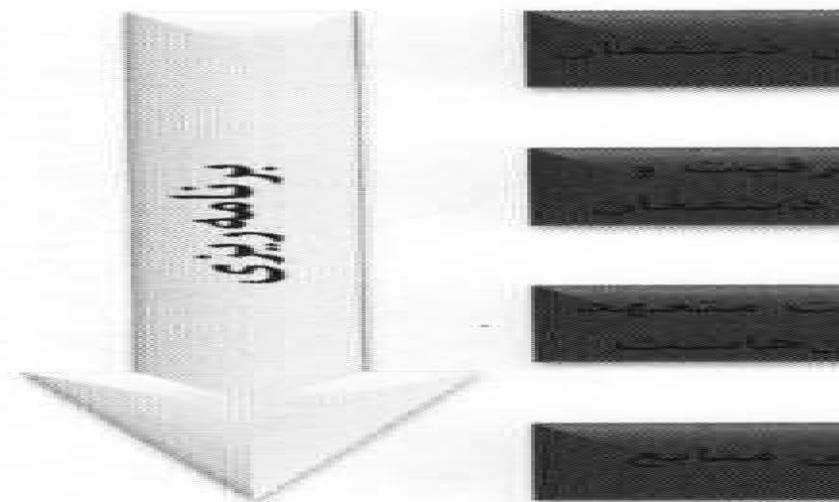
نایب برای مدیران ارشد و سایر
ست:

یازبیتی عملکرد در چرخه‌های
شرکت ارتقا دهند. زمان استفاده
است تا بر اساس آن بتوان به

راهنما به شرکت‌ها کمک می‌کند
و اندازه‌گیری نماگرهای کلیدی

گاه‌های اجرایی و هیأت دولت
ممیم‌گیری استفاده شود. باید به
اطلاعات ارسالی برای مدیران

زیر، ارتباط بین نهاده و انواع
یک شرکت، ابتدا باید مأموریت
گردد. یا توجه به پیامدهای
تولید آن ستانده‌ها را مشخص
شده در فاز برنامه‌ریزی تهیه
ده‌ها منجر به پیامد شده و در



لای مصرفی، انرژی و خدمات)

تی و پروژه‌ها در دست فعالیت

شد. ستانده می‌تواند شامل کالا
ثابت جدید) نیز جزء ستانده

29 Input
30 Activity
31 Process
32 Output

به چه ذیتقاعان بیرون از شرکت

گویند.

به معنای پیامدهای محصولات

مختلفی تبیین شود. در این

ست به عنوان نمونه در هر بخش.

شرکت را منعکس می‌کند. به

برای ذیتقاعان ایجاد می‌کند؟»

رووری است. بنابراین، باید قبل

د. به منظور کسب پیامد میانی.

کیفیت و گستره و کاهش هزینه

و اجازه می‌دهد تأثیری را که

عاعان در اثر استفاده از خدمات

رسیدن به سطح بالاتر (اثر)

و آن را محقق کرد. به منظور

از اینترنت توسط شهروندان.

33 Outcome

34 Immediate outcome

35 Intermediate outcome

وی ست مدیریت دولت

ت. دیگر، اثر مأموریتی است که مدیران می‌توانند بر روی آن اثر بگذارند. در حقیقت پیامدهای سطح فعالیت‌های چندین شرکت باشد. مسووب‌شده که متأثر از فعالیت - ایمانی جمهوری اسلامی است. حاصل از مجموعه فعالیت‌های بل تقسیم هستند که در ادامه به

های صورت‌گرفته، ستانده‌های ارجوب زمانی نیز می‌شود و به کاربرد مورد انتظار، به دو

ها آغاز شده و به سمت تولید که باید محقق شوند تعیین‌کرده

سمت اثر آغاز شده و به سمت و با چه میزان کارایی تحقق

ن شوند. نوع ادبیات به‌کاررفته می‌است که چندین پیامد میانی و مثال‌های مرتبط با آن در

۱۴۰۲/۰۴/۲۸

تاریخ تنظیم:

سوالاتی که به توسعه مدل ارزیابی دولت کمک می-کنند

- چرا اینکار را انجام می-دهیم؟
- چه تغییراتی در حالت، شرایط و رفاه ذینفعان ایجاد می-شود؟

- چه تغییراتی در رفتار، تجربه یا عملکرد ذینفعان روی می-دهد؟

- چه تغییراتی در ظرفیت ذینفعان ایجاد می-شود؟

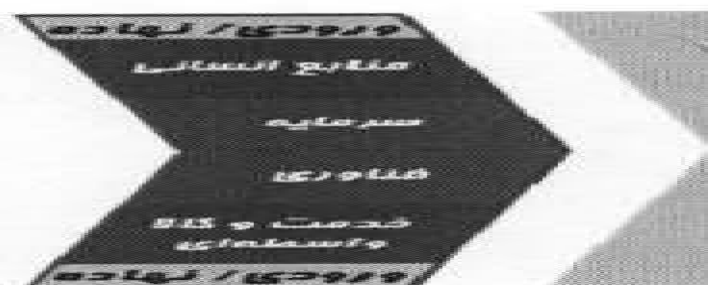
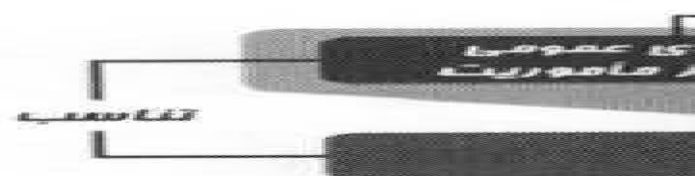
- مجریان پروژه جهت دستیابی به تغییرات / پیامدها چگونه عمل خواهند کرد؟

کد:	PX-PD-PI109-101-02
تاریخ تنظیم:	۱۴۰۲/۰۴/۲۸

خود دارد، می‌تواند از بین پیامد
پیامدها و تأثیرات را نتیجه ۳۹
ک به یک نیست. بدین معنی که
یک قاعده‌ی کلی، نتایج سطوح

دولت نیز می‌گویند. این مدل
ره، وضعیت اقتصادی-اجتماعی
گذاران مسئول تعریف نیازهای
سائل سیاست‌گذاری نمی‌کنند،
ر تبیین نیازها ایفا می‌کنند. با
ولویت‌ها معرف اهداف (شماره
زیایی تناسب (شماره ۷) بین
ی، (شماره ۴) به سازمان‌ها و
(۵) تولید کنند. نسبت ستانده به
ی (شماره ۱۱)، میانی (شماره
زمینه‌ای (شماره ۱۴) است.

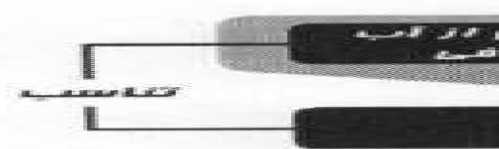
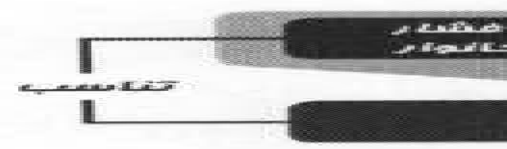
کد:	PX-PD-PI109-101-02
تاریخ تنظیم:	۱۴۰۲/۰۴/۲۸



ولیات اقتصادی - اجتماعی یا
نده را اثربخشی ستانده (شماره
یامدها موجب ارزیابی پایداری
بین شده را تحقق اهداف (۱۵)

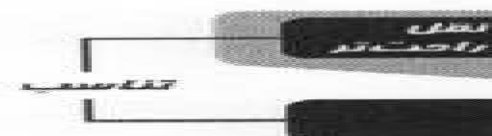
مربوط به سازمان بیمه سلامت
تیب مرتبط با شرکت مدیریت
تند که در آن ها پیامدها در دو
بهی پیش نویس داشته و جهت
از شرکت ها نیازمند تعامل با

کد:	PX-PD-PII09-101-02
تاریخ تنظیم:	۱۴۰۲/۰۴/۲۸

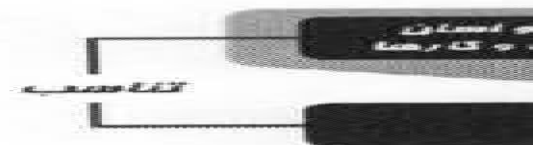


۱۴۰۲/۰۳/۲۸

تاریخ تنظیم:



مقتل کشور



کد:	PX-PD-PI109-101-02
تاریخ تنظیم:	۱۴۰۲/۰۴/۲۸

به عنوان مثال، تغییرات سرعت
آزده‌گیری تغییرات در طول زمان
فوری و پیامدهای میانی به کار
برنامه، اساسنامه، مصوبات مجمع
ی تماگر شامل موارد زیر است:

رفت.
د. بنابراین دیگر نمی‌تواند پیامد

گونه باید آن را جمع‌آوری کرد.
ت مشترک بین تمامی سازمان‌ها

زمان جلوگیری کند. به عبارتی

شش کافی را بر روی موضوع
باشد.

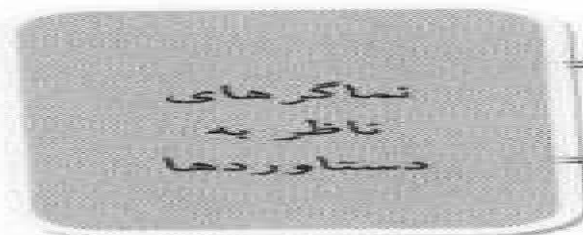
ایقت کند.
ه. نیروی کار، یا مداخله پدید

لحاظ گردد.
بر اساس آن تماگر پیش از

کد:	PX-PD-PI109-101-02
تاریخ تنظیم:	۱۴۰۲/۰۴/۲۸

استفاده از دو گزیندهی بد / خیر،
 ن تأیید شود (دارای ویژگی‌هایی

رصد استفاده می‌کند در حالی که
 راتی نظیر خیلی بد، بد، متوسط،
 ی که برای هر صفت کیفی، یک
 که در بالا ذکر شده نسبت داد،



ست و نمی‌توان به راحتی پیامد
 مفید برای نشان دادن داده‌های



١٤٠٢/٠٤/٢٨

تاریخ تنظیم:

۴

۴

۵

۵

۶

۷

۸

۸

۹

۱۱

۱۲

۱۴

۱۷

۱۸

۲۰

۲۱

۲۲

۲۲

۲۲

۲۶

۲۷

۲۸

۲۹

۳۰

۳۰

۳۱

١٢-٢/-٢/٢٨

تاريخ تنظيم:

٢١

٢٢

٢٣

٢٤

٢٥

٢٦

٢٧

٢٨

٢٩

٣٠

٣١

٣٢

٣٣

٣٤

٣٥

٣٦

٣٧

٣٨

٣٩

٤٠

٤١

٤٢

٤٣

٤٤

٤٥

٤٦

٤٧

٤٨

٤٩

٥٠

به حساب می‌آیند. این نهادهای
 برخی اهداف عمومی و توسعه‌ای
 (کمی) قابل ارائه هستند، فعالیت
 غیرمستقیم از طریق فراهم نمودن
 د ملی ایقا می‌کنند. با این حال،
 خصوصی، یکی از دغدغه‌های

است، اعم از شرکت‌های وابسته
 این دسته از شرکت‌ها با هدف

وابسته یا تحت مدیریت دولت که
 متدسازی درآمدها و هزینه‌های
 سره ۲ قانون بودجه ۱۴۰۲ کل
 مدیره/ هیئت عامل شرکت‌های
 ها و شرکت‌های تحت مدیریت
 قانون بودجه ۱۴۰۲ کل کشور،

رق الذکر، سازمان ملی بهره‌وری
 ها و مؤسسات انتفاعی وابسته
 یک نظام بکیارچه و استاندارد،
 رکت‌های فوق الذکر، پاسخ دهد.

وین و ابلاغ شیوه‌نامه ارزیابی
 آمدها و هزینه‌های شرکت‌های
 سای هیئت مدیره/ هیئت عامل