



جمهوری اسلامی ایران

رئیس‌جمهور
شورای عالی اداری

شماره : ۱۳/۵۶، ط
تایخ : ۱۳۸۱/۲/۲۵

بسمه تعالی

« طرحها و سیاست‌های اجرایی برنامه تحول در نظام اداری »

کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات، شرکت‌های دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر یا تصریح نام است، بانک‌ها، شهرداریها، نهادهای انقلاب اسلامی و سایر دستگاه‌هایی که به نحوی از بودجه عمومی دولت استفاده می‌کنند.

شورای عالی اداری در نودویکمین جلسه مورخ ۱۳۸۱/۲/۱۵ بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و در اجرای مصوبه شماره ۲۶۰۷۵/۴۵۰۹ مورخ ۱۳۸۱/۲/۸ هیأت وزیران موضوع تصویب برنامه‌های هفتگانه « برنامه تحول در نظام اداری » شامل :

- ۱- برنامه منطقی نمودن اندازه دولت
- ۲- برنامه تحول در ساختارهای تشکیلاتی دولت
- ۳- برنامه تحول در نظام‌های مدیریتی
- ۴- برنامه تحول در نظام‌های استخدامی
- ۵- برنامه آموزش و بهسازی نیروی انسانی دولت
- ۶- برنامه اصلاح فرآیندها، روش‌های انجام کار و توسعه فن آوری اداری
- ۷- برنامه ارتقاء و حفظ کرامت مردم در نظام اداری

به استناد ماده یک قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و به منظور تحقق اهداف و سیاستهای مندرج در سند موسوم به گام دوم، طرحها و سیاستهای اجرایی برنامه تحول در نظام اداری به همراه زمان‌بندی انجام آنها و دستگاههای اصلی و همکار مجری و مراجع تصویب کننده طبق جداول پیوست را به

۶- برنامه اصلاح فرآیندها، روشهای انجام کار و توسعه فن آوری اداری

آرشف	عنوان طرحها	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	مرجع تصویب	تاریخ انقاع	تاریخ تصویب
۶-۳۲	تنظیم برنامه گسترده اصلاح روشهای مشترک و اختصاصی (در اجرای مصوبه مورخ ۷۸/۹/۶ شورای عالی اداری) در کلیه دستگاه های اجرایی کشور با اولویت موارد ذیل : - اصلاح روش تهیه و تنظیم و اجرای بودجه سالانه - اصلاح روش دریافت مالیات - اصلاح روش اعطاء وام تبصره ۲۹ در جهت کوتاه کردن مراحل انجام کار و توسعه اشتغال در کشور	دستگاه های اجرایی حسب مورد	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	حسب بود و شورای عالی اداری	نیمه اول سال ۸۲	
۶-۳۳	بررسی علل و ریشه های مدیریتی تأخیر در اجرای طرحهای عمرانی و هزینه بالا و کیفیت نازل طرح های عمرانی و ارائه راه حل ها و پیشنهاد های مدیریتی مناسب و مؤثر	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	دستگاه های اجرایی مربوط حسب مورد	هیأت وزیران	نیمه دوم سال ۸۱	سه ماهه اول سال ۸۲
۶-۳۴	تهیه و اجرای برنامه گسترده اصلاح روشهای عمومی	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت اقتصاد و دارایی		سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	پایان سال ۸۲	
۶-۳۵	تهیه برنامه جامع تحقق اهداف دولت الکترونیک	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	دبیرخانه شورای عالی اطلاع رسانی و دستگاههای عضو کمیته انوماسیون اداری	شورای عالی اداری	سه ماهه چهارم ۸۱	

۷- برنامه ارتقاء و حفظ سلامت مردم در نظام اداری

ردیف	عنوان طرحها	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	مرجع تصویب	تاریخ انقضاء	تاریخ تصویب
۷-۳۹	تهیه طرح تکوین مردم و تقدم حقوق آنها بر منافع دستگاهها و کارکنان دولت	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		شورا عالی اداری	پایان سال ۸۰	فروردین ۸۱
۷-۴۰	برنامه ریزی وسیع برای اجرای طرح تکوین مردم	کلیه دستگاه های اجرائی و صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		تا پایان سال ۱۳۸۱	



جمهوری اسلامی ایران

رئیس‌جمهور
شورای عالی اداری

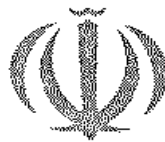
شماره ۱ : ۰۱۳/۵۶۰ ط
تاریخ : ۱۳۸۱/۲/۲۵

ب - سیاست‌های اجرایی برنامه تحول

سیاست‌ها و جهت‌گیری‌های برنامه تحول در نظام اداری کشور در ارتباط با نحوه اجرای هر یک از برنامه‌های هفتگانه فوق‌الاشعار، به شرح زیر می‌باشد :

۱ - سیاست‌های اجرایی برنامه منطقی نمودن اندازه دولت

- ۱-۱- دولت باید وظائف حاکمیتی را در سطح کیفی مطلوب، به نحو کارآمد و اثربخش انجام دهد.
- ۱-۲- وظائف مربوط به تصدی‌های اجتماعی دولت به سه طریق زیر انجام شود :
 - الف - توسعه فعالیت بخش‌های غیردولتی با استفاده از حمایت و یارانه‌های دولت.
 - ب - پرداخت هزینه سرانه از بودجه دولت به هیأت‌های امنای غیردولتی مورد تایید دستگاه‌های مربوطه به منظور انجام وظائف اعمال تصدی با نظارت و هدایت دولت نظیر مدارس، مراکز درمانی، مراکز توان بخشی، دانشگاه‌ها.
 - ج - ایجاد و اداره مستقیم واحدهای مربوط در بخش‌ها و مناطقی که امکان اجرای دو بند فوق‌الذکر وجود ندارد.
 - ۱-۳- وظائف اعمال تصدی‌های اقتصادی با استفاده از روش‌های خصوصی سازی به بخش غیردولتی واگذار گردد و سازوکارهای لازم برای نظارت بر حسن اجرای امور، پس از واگذاری به بخش غیردولتی، پیش‌بینی شود.
 - ۱-۴- برای انجام خدمات زیربنایی و اجرای طرح‌های عمرانی که الزاماً باید توسط دولت انجام شود، نظیر ساخت و احداث راه‌ها، سدها، فرودگاه‌ها و ساختمان‌های اداری، با استفاده از روش قیمت تمام شده و مناقصه گلوبال (Global) و از طریق بخش غیردولتی اقدام شود.
 - ۱-۵- نیروی انسانی دستگاه‌های مسئول اعمال حاکمیت و واحدهای ستادی بخش تصدی‌های اجتماعی و



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور
شورای عالی اداری

شماره ۱ : ۰۱۳/۵۶۰ ط
تاریخ : ۱۳۸۱/۲/۲۵

اقتصادی (مذکور در ماده ۶۴ قانون برنامه سوم توسعه) «کارمند دولت» تلقی می‌گردند و مقررات دولتی بر این گروه از مستخدمان حاکم می‌باشد.

۶-۱- نیروی انسانی بخش تصدی‌های اجتماعی که با پرداخت سرانه یا یارانه از طریق دولت اداره می‌شوند، مشمول قانون کار و نظام تأمین اجتماعی بوده و در جذب و نگهداری و شرایط احراز و نظایر آن، صرفاً از حداقل‌های مورد نظر دولت تبعیت می‌کنند و سایر اختیارات اداری و استخدامی تماماً به عهده هیأت‌های امنای اداره کننده این بخش‌ها، می‌باشد.

۷-۱- امور مردم در شهرها، بخش‌ها و روستاها حتی الامکان، به تشکلهای مردمی و محلی نظیر شهرداری‌ها، دهیاری‌ها، شوراهای شهر و روستا واگذار شود و در صورت ضرورت، دولت به اینگونه تشکلهای، کمک مالی، فکری و اطلاعاتی نماید.

۲- سیاست‌های اجرایی برنامه تحول در ساختارهای تشکیلاتی دولت

۱-۲- تشکیلات کلان دولت، براساس سیاست‌های مذکور در بندهای ۱-۱، ۱-۲، ۱-۳، ۱-۴ و مورد تجدید نظر اساسی قرار گیرد.

۲-۲- ساختار تشکیلات دستگاه‌های مسئول اعمال حاکمیت، از قواعد و ضوابط پیش‌بینی شده (الزامات کیفی و کمی) تبعیت خواهند نمود و از تأیید و تصویب تشکیلات خارج از ضوابط مذکور، خودداری شود.

۳-۲- به منظور ایجاد انسجام و یکپارچگی در ساختار بخش دولتی و کاهش ناهماهنگی‌ها و برقراری نظم، تعداد پست‌های مدیریتی به حداقل ممکن کاهش یابد و توسعه تشکیلات دولتی با محدودیت و اعمال نظارت‌های لازم همراه شود.

۴-۲- آن دسته از وظائفی که الزاماً باید به صورت ملی انجام شود، قانونمند و مشخص گردد و انجام آنها به دستگاه‌های ملی محول شود. همچنین، آن دسته از وظائفی که الزاماً جزو وظائف منطقه‌ای و محلی است،



جمهوری اسلامی ایران

شورای عالی جمهوری شورای عالی اداری

شماره ۱ ط ۱۳/۵۶۰
تایخ: ۱۳۸۱/۲/۲۵

باید با اعطای اختیارات لازم به مقامات محلی و اگذار شود و اختیارات لازم درخصوص تصمیم‌گیری، اجرا، تخصیص منابع به اینگونه مقامات داده شود.

۲-۵- برای پاسخگویی مقامات محلی در قبال مجلس شورای اسلامی، سازوکارهای مناسب در حدود اختیارات محوله، پیش بینی شود.

۲-۶- شوراها و مراجع متعدد تصمیم‌گیری ساماندهی و محدود گردند و متقابلاً اختیار لازم برای اتخاذ تصمیم، به هیأت وزیران و کمیسیون‌های دولت و اگذار شود.

۲-۷- امور هر وزارتخانه در سطح استان، شهرستان و بخش حتی الامکان در یک واحد سازمانی انجام پذیرد و از ایجاد سازمان‌های متعدد استانی، شهرستانی و نظایر آن، اجتناب شود.

۲-۸- وظائف دولت در روستاها و دهستان‌ها در یک مجتمع دهستانی متمرکز گردد (به استثنای مدارس و واحدهای خدمات بهداشتی و درمانی)

۲-۹- تعداد واحدهای سازمانی خارج از کشور محدود گردیده و تحت نظارت و با هماهنگی نمایندگی‌های وزارت امور خارجه فعالیت نمایند. هرگونه توسعه در این خصوص، با اخذ مجوز از دولت امکان‌پذیر می‌باشد.

۳- سیاست‌های اجرایی برنامه تحول در نظام‌های مدیریتی

۳-۱- برای منطقی نمودن مدت تصدی مدیران در یک سمت، تدابیر لازم اتخاذ شود و در موارد ضرور، اصل ثبات مدیریتی رعایت گردد.

۳-۲- به منظور ارتقای سطح کیفیت مدیریت در دستگاه‌های دولتی و پرهیز از روش‌های انتخاب محدود و بسته، تدابیر لازم برای ایجاد رقابت منطقی در تصدی پست‌های مدیریت پیش بینی گردد و برای ثبت و مستند سازی تجربیات، موفقیت‌ها و نقاط ضعف و قوت مدیران کارنامه عملکرد تهیه شود.

۳-۳- هر یک از دستگاه‌های اجرایی باید از نظر میزان موفقیت در اجرای برنامه، کارآیی، جلب رضایت مردم و



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور شورای عالی اداری

شماره : ۰۱۳/۵۶۰ ط
تاریخ : ۱۳۸۱/۲/۲۵

ارباب رجوع، سطح کیفیت محصولات (کالاها و خدمات) براساس شاخص‌ها و الزامات تعریف شده، مورد ارزیابی و رتبه بندی قرار گیرند و در این خصوص گزارش‌های سالانه تهیه و تنظیم و به دولت و جامعه ارائه شود.

۴-۳- میزان موفقیت کل نظام اداری کشور، براساس شاخص‌های کلان و اساسی، باید به طور منظم ارزیابی و گزارش لازم تهیه و به دولت ارائه شود.

۴-۵- نظام‌های مدیریتی مناسب و جدید برای جایگزین نمودن روش‌های مورد عمل در اداره امور اجرایی کشور، بویژه در بخش‌های مهم، نظیر آموزش و پرورش، بهداشت و درمان، کشاورزی، راه و ترابری، دفاع و قضائیه، طرح ریزی و به دولت پیشنهاد گردد.

۴- سیاست‌های اجرایی برنامه تحول در نظام‌های استخدامی

۴-۱- مقررات استخدامی براساس انتخاب اصلح و رویکرد حذف قطعی استخدام‌های خارج از فضای رقابتی، مورد تجدید نظر اساسی قرار گیرد.

۴-۲- مقررات استخدامی متنوع باید در نظام اداری کشور حذف و اینگونه مقررات به دو نوع مقررات دائم و موقت منحصر و محدود گردد.

۴-۳- استخدام‌های دائمی کاهش یابد و صرفاً به مشاغل حساس و خاص که ساهیتاً باید به صورت دائمی انجام پذیرد، محدود شود. مقررات استخدامی باید از قرارداد یک طرفه و سی ساله به تعهدات دو جانبه (دولت و کارمند) تبدیل گردد و زمان‌های متراخ کمتر از ۳۰ سال جایگزین شود.

۴-۴- در مواردی که فعالیتها براساس قیمت تمام شده انجام می‌گردد و هزینه مبنای کنترل دستگاه‌ها می‌باشد، اختیارات استخدامی بیشتری، با رعایت ضوابط، به دستگاه‌های دولتی تفویض شود تا رأساً نسبت به امور مدیریتی اتخاذ تصمیم نمایند.

۴-۵- با کاهش اندازه دولت، حقوق و مزایا و جبران خدمت مکفی برای کارکنان دولت برقرار شود.



جمهوری اسلامی ایران

شیرین جمهوری شورای عالی اداری

شماره ۱ : ۶۰۱۳/۵۶۰
تاریخ : ۳۸۱/۲/۳۵

۴-۶- پرداخت بخشی از مزایای کارکنان دولت در اختیار مدیران قرار گیرد تا براساس شاخص های ارزیابی عملکرد، پرداخت ها انجام پذیرد. در این راه، جلب رضایت مردم جزء لاینفک اصول پرداخت قرار گیرد.

۴-۷- به منظور کاهش چسبندگی شاغلین در حوزه تأمین اجتماعی، مقررات یکسان وضع گردد و جابجایی بین بخش دولتی و غیر دولتی امکان پذیر گردد.

۴-۸- مفهوم بازنشستگی از نظر سن واقعیت یابد و به حقوق و مستمری بازنشستگان رسیدگی مؤکد شود.

۴-۹- مشاغل در دستگاه های دولتی "تخصصی" شود و رشته های تحصیلی دانشگاهی برای رشته های شغلی مرتبط، محدود شود.

۴-۱۰- ورود به خدمات دولتی با مدارک تحصیلی غیردانشگاهی، لغو گردد و موارد مستثنی، مشخص شود.

۴-۱۱- نظام پرداخت برای دستگاه های ستادی دولت، از امتیازات ویژه ای برخوردار باشد تا امکان جذب بهترین متخصصان، مبتکرین و نوآوران در بخش دولت فراهم شود.

۴-۱۲- مشاغل کارشناسی و ستادی همانند اعضای هیأت علمی دانشگاه ها از رتبه های تخصصی مختلفی برخوردار باشند، تا ضمن تقویت انگیزه و قاعده مند نمودن مسیر ارتقای شغلی آنان، امور دولت توسط بهترین ها انجام و مدیریت شود.

۴-۱۳- برای استخدام به هر شکل در بخش دولتی، احراز حداقل های علمی و تخصصی الزامی گردد.

۵- سیاست های اجرایی برنامه آموزش و بهسازی نیروی انسانی

۵-۱- برنامه آموزش کارکنان دولت باهدف افزایش و به هنگام نمودن دانش، بینش و مهارت، همراه با انگیزش لازم، تدوین شود.

۵-۲- صلاحیت مؤسسات آموزشی غیردولتی برای اجرای بخشی از آموزش های کارکنان دولت مشخص شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور شورای عالی اداری

شماره ۱
تاریخ: ۱۳۸۱/۲/۲۵
ط ۰۱۳/۵۶۰

- ۷-۲- اصل در نظام اداری کشور، جلب رضایت شهروندان و ارباب رجوع است. در موارد تضاد منافع، جلب و رعایت منفعت مردم ملاک عمل است. دستگاه‌های اجرایی خدمتگزار و پاسخگو به مردم هستند و در قبال خسارات احتمالی وارده به مردم، مسئول و جبران کننده می‌باشند.
- ۷-۳- تداوم خدمت و ارتقای کارکنان دولت، منوط به رضایتمندی مردم و ارباب رجوع است. مقررات استخدامی کارکنان دولت بر اساس این راهبرد، اصلاح و بازنگری شود.
- ۷-۴- در انجام خدمات، اصل بر اعتماد به مردم است. در موارد تخلف، با قاطعیت رفتار و برخورد شود.
- ۷-۵- ارائه خدمات دولتی به مردم نباید در گرو یکدیگر قرار گیرد. دستگاه‌های دولتی انجام وظائف را به تحقق وظائف دیگر دستگاه‌ها، موکول ننمایند.
- ۷-۶- مدیران و کارکنانی که بیشترین سطح رضایتمندی و کیفیت خدمات را برای مردم و مراجعان فراهم می‌کنند، مورد شناسایی، تقدیر و تشویق قرار گیرند.
- ۷-۷- نظام اطلاع رسانی خدمات دولتی به صورتی سهل و آسان طراحی شود. به نحوی که مردم بتوانند به طرق مختلف به اطلاعات مورد نیاز خود از نظام اداری کشور، دسترسی داشته باشند.
- ۷-۸- با پدیده مذموم فساد اداری و انواع مصادیق آن، برخورد قاطع شود و مقررات مناسب در ارتباط با جلوگیری و مبارزه با آن، تدوین گردد.
- ۷-۹- سازوکارهای مناسب برای کسب پیشنهادهای مردم و ارباب رجوع و استفاده از آنها، پیش‌بینی شود و به طور منظم سطح رضایتمندی آنان از خدمات دولتی، مورد ارزیابی قرار گیرد.

ج - تعیین مسئولیت‌های اجرایی برنامه تحول

- ۱- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، مسئولیت تنظیم لوایح، مصوبات، دستورالعمل‌ها و هماهنگی نظارت بر اجرای برنامه تحول در نظام اداری کشور را برعهده خواهد داشت و موظف است در مقاطع معین، چگونگی انجام کار و پیشرفت اجرای برنامه را به طور مستمر به شورای عالی اداری گزارش نماید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور
شورای عالی اداری

شماره ۱ : ۰۱۳/۵۶۰ ط
تاریخ : ۱۳۸۱/۲/۲۵

۲- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مکلف است تدابیر و تمهیداتی اتخاذ نماید که تدوین قوانین، ضوابط و دستورالعمل‌های اجرایی برنامه تحول در نظام اداری کشور حداکثر تا پایان سال ۱۳۸۲، انجام و نتایج مورد نظر تحقق یابد.

۳- کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی موظفند در چهارچوب برنامه مذکور و به شرح مندرج در جداول موضوع بند (ج) این تصویبنامه، همکاری و هماهنگی‌های لازم را با سازمان مذکور، به عمل آورند.

۴- اجرای برنامه تحول در نظام اداری کشور به عهده کلیه دستگاه‌های اجرایی کشور می‌باشد. وزرا و رؤسای سازمان‌های مستقل دولتی موظفند اجرای این برنامه را براساس مصوبات ذیربط، در اولویت کاری دستگاه خود قرار دهند و گزارش پیشرفت کار را هر سه ماه یکبار به سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور گزارش نمایند.

و من... التوفیق
محمد ستاری فر

معاون رئیس جمهور و دبیر شورای عالی اداری



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور
شورای عالی اداری

شماره ۱ : ۱۳/۵۶۰ ط
تاریخ : ۱۳۸۱/۲/۲۵

پس شرح زیر تصویب و مقرر نمود جهت منسجم نمودن تصمیمات متخذه در این خصوص طرح هایی که مرجع تصویب آنها دولت و یا مجلس شورای اسلامی است قبل از طرح موضوع در هیأت وزیران در شورای عالی اداری مطرح و سپس به مراجع مربوط تقدیم گردند.

الف - طرح های برنامه تحول در نظام اداری

برای اجرای برنامه تحول در نظام اداری کشور، مجموعاً ۴۰ طرح مطالعاتی و اجرایی به شرح جداول، پیوست (مذکور در صفحات ۳ الی ۱۲) پیش بینی و برنامه ریزی گردیده است که عنوان طرح های مرتبط با هر برنامه، دستگاه اصلی، دستگاه همکار، مرجع تصویب، تاریخ تصویب و تاریخ اتمام آنها مشخص و جهت اجرا ابلاغ می گردد.

۱- برنامه منطقی نمودن اندازه دولت

ردیف	عنوان طرحها	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	مرجع تصویب	تاریخ انجام	تاریخ تصویب
۱-۱	تهیه طرح دولت متناسب (الگوی مناسب اندازه دولت) از طریق تعیین و تفکیک اعمال حاکمیت و اعمال تصدی بر اساس مفاد ماده ۴۴ قانون برنامه سوم توسعه و تشخیص حجم مناسب برای دولت با تعریف منطقی دولت و امکانات و منابعی که می توان برای اداره امور توسط دولت ، هزینه نمود.	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	وزارتخانه ها حسب مورد	هیئت وزیران	آبان ۸۱	آذر ۸۱
۱-۲	شناخت راه های واگذاری و توقف توسعه بخش های اعمال تصدی دولت در حوزه های اجتماعی و اقتصادی (آموزش و پرورش ، بهداشت و درمان ، شرکت های دولتی و...) و تعیین راه های مناسب برای توسعه فعالیت بخش غیر دولتی به موارد کاهش تصدی های دولت	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	دستگاه های اجرایی حسب مورد	هیئت وزیران	مرداد ۸۱	شهریور ۸۱
۱-۳	تعیین اهداف کیفی برای واگذاری تصدی های دولت و توسعه فعالیت های بخش غیر دولتی متناسب با نتایج حاصل از مطالعات موضوع بندهای ۱ و ۲	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	دستگاه های اجرایی مربوط بر اساس هماهنگی سازمان مدیریت و برنامه ریزی و	شورای عالی اداری	آبان ۸۱	آذر ۸۱

۲- برنامه اصلاح ساختارهای تشکیلاتی دولت

ردیف	عنوان طرحها	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	مورج تصویب	تاریخ اقدام	تاریخ تصویب
۲-۴	بررسی و شناخت مشکلات تشکیلات کلان دولت و ارائه پیشنهادهای اصلاحی لازم	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	دستگاه های اجرایی	هیأت وزیران و مجلس شورای اسلامی	اسفند ۸۱	خرداد ۸۲
۲-۵	تنظیم ضوابط طراحی و تأیید تشکیلات داخلی دستگاههای دولتی	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	شهریور ۸۱	مهر ۸۱
۲-۶	تبیین طرح جامع تکمیل وظایف و اختیارات ملی و استانی دستگاه های اجرایی و تنظیم لایحه اختیارات قانونی برای مقامات استانی	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	وزارت کشور و سایر دستگاه ها حسب مورد	شورای عالی اداری	مهر ۸۱	آبان ۸۱
۲-۷	بررسی و شناخت شعبه، دفاتر و نمایندگی های دستگاه های اجرایی و شرکت های دولتی در خارج از کشور و ارائه پیشنهادهای لازم برای بقاء یا انحلال یا ادغام آنها	وزارت امور اقتصادی و دارائی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	وزارت امور خارجه و سایر دستگاههای ذیربط	شورای عالی اداری	پایان نیمه اول ۸۱	ماده سوم ۸۱
						پایان سه

۳- برنامه اصلاح نظام های مدیریتی

ردیف	عنوان طرحها	توضیحات	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	مراجع تصویب	تاریخ اقدام	تاریخ تصویب
۳-۸	بررسی و تعیین تکلیف شوراها و مجامع متعدد تصمیم گیری و مساعدتهای و اصلاح نظام و نهاد های تصمیم گبری در ساختار تشکیلاتی دولت		سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	دستگاه های اجرایی	هیأت وزیران	خرداد ماه ۸۲	شهریور ماه ۸۲
۳-۹	بررسی، تشکیل و ایجاد نظام ارزیابی عملکرد در دستگاه های اجرایی		سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		هیأت وزیران	پایان نیمه اول ۸۱	آبان ماه ۸۱
۳-۱۰	تجیه طرح انتصاب و تداوم خدمت مدیران با جهت گیری ایجاد شایسته سالاری و ثبات در مدیریت ها		سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	عواکز پژوهش در توسعه مدیریت کشور	هیأت وزیران	مهر ماه ۸۱	پست ماهه سوم ۸۱
۳-۱۱	شناخت مشکلات اساسی در جهت گیریها و سیاست های حاکم بر اداره بخش آموزش و پرورش و ارائه پیشنهادها و جهت گیریهای مناسب مدیریتی، برای توسعه مشارکت مردم و ارتقاء سطح بهره وری		وزارت آموزش و پرورش و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	وزارت آموزش و پرورش و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	شورای عالی اداری	سه ماهه سوم ۸۱	چهارم ۸۱
۳-۱۲	شناخت مشکلات اساسی در جهت گیریها و سیاستهای حاکم بر اداره بخش بهداشت و درمان و ارائه پیشنهاد های مناسب مدیریتی برای کاهش تصدی های دولت ارتقاء بهره وری این بخش		وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	شورای عالی اداری	دی ماه ۸۱	اسفند ماه ۸۱

تاریخ تصویب	تاریخ نظام	موضوع تصویب	دستگاه همکار	دستگاه اصلی	عنوان طرحها	ردیف
تیر ماه ۸۲	سه ماهه اول ۸۲	شورای عالی انقلاب فرهنگی	وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (به صورت مشترک)		شناخت مشکلات اساسی در جهت گیریها و سیاست های حاکم بر اداره بخش آموزش عالی و ارائه پیشنهاد های مناسب مدیریتی برای ارتقاء بهره وری این بخش	۳-۱۲
اردیبهشت ماه ۸۲	سه ماهه چهارم ۸۱	شورای عالی اداری				
			وزارت کشور، نیروی انتظامی، جمهوری اسلامی ایران و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (به صورت مشترک)			
تیر ماه ۸۲	سه ماهه اول ۸۲	هیأت وزیران	سازمان تأمین اجتماعی، سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان بیمه خدمات درمانی کشور	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	شناخت مشکلات اساسی در جهت گیریها و سیاست های مدیریتی حاکم بر نظام تأمین اجتماعی و ارائه پیشنهاد های لازم برای حل آنها و تهیه لایحه نظام جامع خدمات تأمین اجتماعی برای اتحاد جامعه	۳-۱۵
دی ماه ۸۱	سه ماهه سوم ۸۱	شورای عالی اداری	وزارت امور اقتصادی و دارائی، سازمان مالیاتی کشور و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		شناخت مشکلات اساسی در جهت گیریها و سیاست های حاکم بر اداره امور مالیاتی کشور و ارائه پیشنهاد های مناسب مدیریتی برای ارتقاء بهره وری این بخش	۳-۱۶

ردیف	عنوان طرحها	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	مرجع تصویب	تاریخ اقدام	تاریخ تصویب
۳-۱۷	شناخت مشکلات اساسی در جهت گیریه‌ها و سیاستهای حاکم بر اداره امور وزارت جهاد کشاورزی و ارائه پیشنهادهای لازم برای کاهش تصدیقهای دولت و ارتقاء سطح بهره‌وری این بخش	وزارت جهاد کشاورزی و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (به صورت مشترک)	شورای عالی اداری	سه ماهه دوم ۸۲	آبان ۸۲	
۳-۱۸	شناخت مشکلات اساسی در جهت گیریه‌ها و سیاستهای حاکم بر اداره امور وزارت راه و ترابری و ارائه پیشنهادهای مناسب مدیریتی برای کاهش تصدیقهای دولت و ارتقاء کیفیت خدمات	وزارت راه و ترابری و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (به صورت مشترک)	شورای عالی اداری	سه ماهه سوم ۸۱	چهارم ۸۱	
۳-۱۹	تدوین برنامه و تنظیم سازوکارهای اجرایی امر مبارزه با ارتشاء در نظام اداری کشور	سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور	هیأت وزیران دستگاه‌های ذیربط	سه ماهه سوم ۸۱	پنجم ماه ۸۱	
۳-۲۰	بررسی موانع اداری و مدیریتی برای توسعه تولید در کشور و ارائه پیشنهادهای لازم برای رفع آنها	سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور	وزارت صنایع و معادن، وزارت جهاد کشاورزی و اتاق صنایع، معادن و بازرگانی ایران	سه ماهه سوم ۸۲	چهارم ۸۲	

۴- برنامه اصلاح نظام های استخدامی

ردیف	عنوان طرحها	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	موضوع تصویر	تاریخ اقدام	تاریخ تصویر
۴-۲۱	بررسی و رفع نواقص آیین نامه استخدام پیمانی کارکنان دولت برای توسعه اشتغال به صورت غیر رسمی (پیمانی) پیمانی استخدامهای دائمی و رسمی	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		هیأت وزیران	تیر ماه ۸۱	مرداد ماه ۸۱
۴-۲۲	بررسی و اصلاح طرح های طبقه بندی مشاغل در جهت تطبیق رشته های شغلی با نیازهای دستگاه های دولتی و ایجاد انگیزه برای ارتقاء در مشاغل کارشناسی و تحقیقاتی	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	کلیه دستگاه های اجرایی حسب مورد	شورای امور اداری و استخدامی کشور	پایان سال ۸۱	سه ماهه اول ۸۲
۴-۲۳	بررسی و تجدید نظر اساسی در قانون استخدام کشوری و تدوین لایحه جدید	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		هیأت وزیران مجلس شورای اسلامی	پایان سال ۸۱	تیر ماه ۸۲
۴-۲۴	بررسی به منظور حل مشکل حقوق و مزایای کادر کارشناسی دولت که وظیفه برنامه ریزی - هدایت و نظارت امور را به عهده دارند	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	وزارتخانه ها و سازمانها حسب مورد	شورای امور اداری و استخدامی کشور	اردیبهشت ۸۱	خرداد ماه ۸۱
۴-۲۵	اعطای اختیارات لازم و مربوط به مدیریت امور استخدامی بخش تعدی های دولت به مسئولین مربوط تا براساس قیمت تمام شده خدمات اعمال نمایند	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		شورای امور اداری و استخدامی کشور	سه ماهه اول سال ۸۲	آذر ماه ۸۱
۴-۲۶	اصلاح ضوابط ، آیین نامه ها و دستورالعمل های ورود به خدمت برای انتخاب اصلاح	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		شورای امور اداری و استخدامی کشور	خرداد ماه ۸۱	خرداد ماه سال ۸۱

۵- برنامه آموزش و بهسازی نیروی انسانی دولت

ردیف	عنوان طرحها	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	موضوع تصویر	تاریخ انجام	تاریخ تصویر
۵-۲۷	بررسی و اصلاح نظام ارزشیابی کارکنان دولت	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور		شورای عالی اداری	آذر ماه ۸۱	پنجم ماه ۸۱
۵-۲۸	مطالعه و بازنگری در نظام آموزش کارکنان دولت و اعمال اصلاحات لازم در آن	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	کلیه دستگاه های اجرایی حسب مورد	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	پایان نیمه اول سال ۸۱	مهر ماه سال ۸۱
۵-۲۹	بررسی و اصلاح مقررات موجود و دستیابی به مقررات موثر و لازم در زمینه ارتقاء سطح انگیزش و تأمین معیشت کارکنان دولت	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	بررسیهای انجام شده در دستگاه های اجرایی و مؤسسات پژوهشی در زمینه مربوط	هیأت وزیران و مجلس شورای اسلامی	پایان سال ۸۱	نیمه اول سال ۱۳۸۲
۵-۳۰	تنظیم برنامه های آموزشی برای رشته های شغلی گوناگون برای طول خدمت کارکنان	دستگاههای اجرایی ذیربط	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	پایان سال ۱۳۸۱	نیمه اول سال ۱۳۸۲
۵-۳۱	بررسی و اصلاح قوانین متعدد متبوع بازنشستگی کشوری و تهیه لایحه مربوط	سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	سازمان بازنشستگی کشوری	مجلس شورای اسلامی	تیر ماه ۸۱	شهریور ۸۱